

## Bilancio di sostenibilità – Annualità 2023\_M.G. IMPIANTI S.R.L.

*In M.G. IMPIANTI S.R.L. crediamo che **sostenibilità** significhi costruire valore nel tempo: per le persone, per i territori in cui operiamo e per le infrastrutture che realizziamo.*

*Con questo primo **Bilancio di Sostenibilità** vogliamo condividere con **trasparenza** il nostro impegno, i **risultati** raggiunti e le **prospettive future** verso uno sviluppo sempre più responsabile.*



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

finanzagevolata@isiconsulting.eu

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)

m.g.impiantisrl@virgilio.it

+39 081 571 1791

## Sommario

Bilancio di sostenibilità – Annualità 2023_M.G. IMPIANTI S.R.L. ....	1
GRI 2-1 Dettagli sull'organizzazione .....	6
GRI 2-2 – Entità incluse nell'organizzazione .....	7
GRI 2-3 – Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto.....	7
GRI 2-4 – Restatement delle informazioni.....	8
GRI 2-5 – Assurance esterna.....	9
GRI 2-6 – Attività, catena del valore e altri rapporti di business.....	10
Aree di attività principali .....	10
Attività, prodotti, servizi e mercati serviti .....	14
Catena di fornitura dell'organizzazione .....	15
GRI 2-7 – Dipendenti.....	17
a. Genere e Area geografica .....	17
b. Contrattualistica.....	18
c. Metodologia utilizzata per la rendicontazione.....	18
GRI 2-8 – Lavoratori non dipendenti .....	20
GRI 2-9 – GOVERNANCE.....	22
La struttura della governance.....	23
Comitati del massimo organo di governo e gestione degli impatti .....	23
Composizione e caratteristiche del massimo organo di governo.....	24
GRI 2-10 – Nomina e selezione del massimo organo di governo .....	25
GRI 2-11 – Presidente del massimo organo di governo .....	27
La gestione dei conflitti di interesse.....	28
GRI 2-12 – Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti .....	28
Certificazioni M.G. Impianti Srl .....	29



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

La Due Diligence.....	29
GRI 2-13 – Delega della responsabilità per la gestione degli impatti.....	31
GRI 2-14 – Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità .....	31
GRI 2-15 Conflitti di Interesse.....	33
Meccanismi di prevenzione e gestione.....	33
GRI 2-16 – Comunicazione di interessi critici .....	34
GRI 2-17 – Competenze collettive del massimo organo di governo.....	35
GRI 2-18 – Valutazione della performance del massimo organo di governo .....	36
GRI 2-19; 2-20 – Le politiche retributive.....	37
Le strategie di Sviluppo Sostenibile.....	39
GRI 2-22 – Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile .....	40
GRI 2-23 – Impegni assunti tramite policy .....	41
GRI 2-24 – Integrazione degli impegni in termini di policy.....	43
GRI 2-25 – Processi volti a rimediare agli impatti negativi .....	45
GRI 2-26 – Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità .....	47
GRI 2-27 – Conformità a leggi e regolamenti .....	48
GRI 2-28 – Adesione ad associazioni .....	49
GRI 2-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder.....	51
GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva.....	52
Introduzione ai temi materiali.....	53
Le fasi di determinazione dei temi materiali  3-1, lettera a  .....	54
Fase 1. Comprensione del contesto dell’organizzazione .....	54
Fase 2. Individuazione di impatti effettivi e potenziali.....	54
Fase 3. Valutazione della portata degli impatti.....	55
Fase 4. Prioritizzazione degli impatti più importanti per la rendicontazione .....	56

Mappa di Materialità.....	57
Selezione dei temi materiali .....	58
GRI 3-1 – b. Stakeholder coinvolti nel processo di definizione dei temi materiali.....	59
Temi materiali individuati .....	60
Dimensione Ambientale (E – Environmental) .....	60
Dimensione Sociale (S – Social).....	60
Dimensione Economica e di Governance (G – Governance) .....	61
3-2, b. modifiche rispetto al precedente periodo .....	62
Uso responsabile dell'energia.....	64
Impatto ambientale dell'organizzazione .....	69
Il recupero dei materiali e trattamento dei rifiuti .....	72
Gestione delle risorse idriche .....	78
Valutazione ambientale dei fornitori .....	81
Salute e sicurezza sul lavoro.....	84
Occupazione e nuove assunzioni .....	113
Relazioni sindacali.....	116
Formazione continua nell'organizzazione .....	117
Parità e inclusione.....	122
Parità di trattamento .....	125
Attività in sicurezza .....	127
Scelta dei propri partner, sezione <i>fornitori</i> .....	130
Gestione dei temi sociali: diritti umani, lavoro e sicurezza .....	132
Lavoro minorile & Lavoro forzato o obbligatori .....	133
Libertà e contrattazione .....	134
Valore economico dell'organizzazione .....	137



**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it

+39 081 571 1791

Presenza sul mercato.....	144
Impatti economici indiretti.....	144
Etica e controllo.....	146
Concorrenza leale .....	148
Obiettivi di sviluppo "locale" .....	149
Trasparenza fiscale .....	151



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## GRI 2-1 Dettagli sull'organizzazione

La M.G. Impianti è un'impresa nata a metà degli anni '90 per l'impiantistica privata. La società è nella forma di SRL (Società a Responsabilità Limitata)

Nel corso degli anni si è evoluta fino a diventare una realtà consolidata a livello nazionale, specializzata nella costruzione e manutenzione di **metanodotti, acquedotti e impianti civili e industriali**.

La **sede legale** è situata in **Via Brodolini 2/A, 80018, Mugnano di Napoli (NA), Italia**.

L'azienda **non dispone di altre sedi fisiche** permanenti, ma opera in diverse aree territoriali attraverso cantieri temporanei.

L'azienda **opera esclusivamente in Italia**, in particolare nelle regioni **Campania** (comuni di Napoli, Caserta e zone costiere) e **Lazio** (Roma e Lazio centro-meridionale), servendo oltre **40 comuni** tramite la gestione e manutenzione di reti gas e acqua.

M.G. IMPIANTI S.R.L. è una società **a capitale privato**, detenuta al 100% dai soci fondatori **Maria Saveria Migliaccio** e **Giacomo Chianese**, che rivestono rispettivamente ruoli **esecutivo-direzionali e tecnico-strategici**.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## GRI 2-2 – Entità incluse nell'organizzazione

La presente rendicontazione di sostenibilità fa riferimento esclusivamente a **M.G. IMPIANTI S.R.L.** e non comprende altre entità, società controllate, affiliate o joint venture. L'organizzazione **non detiene partecipazioni in altre imprese** né gestisce strutture con **sistemi contabili o operativi autonomi**. Tutte le attività economiche, operative e amministrative sono **direttamente gestite da M.G. IMPIANTI S.R.L.** e rientrano integralmente nel perimetro della rendicontazione.

L'azienda quindi, opera **come soggetto unico** e non dispone di articolazioni giuridicamente o contabilmente distinte.

I criteri utilizzati per la definizione dell'ambito di rendicontazione si basano sul **principio di controllo finanziario e operativo diretto**, coerentemente con quanto previsto dagli standard GRI.

## GRI 2-3 – Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto

Il presente **bilancio di sostenibilità** di **M.G. IMPIANTI S.R.L.** si riferisce all'anno **2023** e copre tutte le attività dell'azienda nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023**.

L'azienda ha adottato una **frequenza annuale** per la pubblicazione del bilancio di sostenibilità, garantendo così un aggiornamento costante delle informazioni ambientali, sociali ed economiche relative alle proprie attività.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



Per qualsiasi richiesta di informazioni o chiarimenti sul bilancio di sostenibilità, il referente aziendale è:

**MG IMPIANTI S.R.L.**

**Nome:** Caterina Chianese

**Email:** [m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

**Telefono:** 081 571 17 91

**ISI CONSULTING SRL - ESG Reporting Hub**

**Dr. Pasquale D'Angelo**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu) –

+39 081 184 60 557

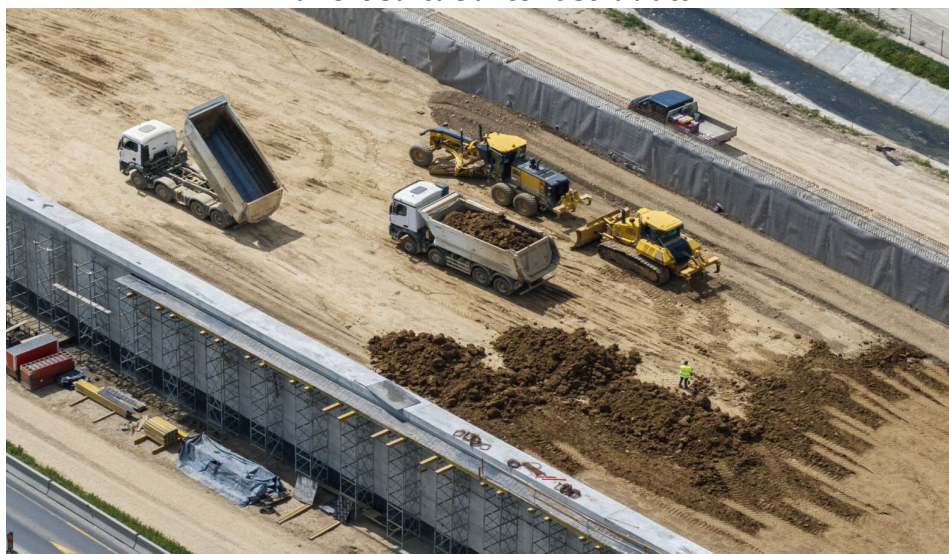
+39 353 392 9224 (solo Whatsapp)

## GRI 2-4 – Restatement delle informazioni

Il presente **bilancio di sostenibilità 2023** di **M.G. IMPIANTI S.R.L.** non contiene rettifiche o aggiornamenti di informazioni pubblicate in report precedenti, in quanto questo è il **primo bilancio di sostenibilità** redatto dall'azienda.

Di conseguenza, non vi sono dati riformulati o modifiche rispetto a versioni precedenti della rendicontazione.

### ***Lavori su tubazioni stradali***



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791



## GRI 2-5 – Assurance esterna

Il bilancio è stato sottoposto a **assurance esterna indipendente** da parte di **Opus Audit S.r.l.**, con un livello di **assurance limitata**, in conformità allo standard internazionale **ISAE 3000**. Il processo ha incluso un'analisi documentale, interviste con il management e verifiche a campione su dati qualitativi e quantitativi. La dichiarazione rilasciata dall'ente revisore attesta la **coerenza e attendibilità** delle informazioni rendicontate, in linea con i requisiti GRI.

La decisione di sottoporre il bilancio a verifica esterna riflette la volontà dell'azienda di garantire la **massima affidabilità dei dati**.

Il documento è stato sottoposto alla verifica di un revisore legale indipendente che ha condotto una revisione limitata secondo quanto previsto dal principio International Standard on Assurance Engagement (ISAE 3000 Revised), e che ha espresso il suo giudizio conclusivo sulla base della conoscenza e comprensione dell'Azienda e sull'adeguatezza dei sistemi, processi e procedure utilizzate per la predisposizione del documento.

## GRI 2-6 – Attività, catena del valore e altri rapporti di business

L'organizzazione opera nel settore delle costruzioni e manutenzioni specialistiche, con un'offerta integrata di servizi rivolti prevalentemente alle reti idriche, del gas metano e alle infrastrutture stradali. L'attività si sviluppa lungo l'intera catena del valore, dalla realizzazione alla manutenzione, fino agli interventi di pronto soccorso tecnico e ripristino, garantendo affidabilità, sicurezza e continuità del servizio per enti pubblici, grandi distributori e utenze private.

### Aree di attività principali



#### **Tubazioni stradali per trasporto idrico e gas metano**

Costruzione e manutenzione di condotte primarie e secondarie, con particolare attenzione alla sicurezza operativa e alla tempestività degli interventi, anche in condizioni ambientali complesse. L'azienda garantisce inoltre servizi di pronto intervento per emergenze su reti stradali e infrastrutturali.



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

### **Impianti di derivazione utenza**

Realizzazione di impianti domestici e di connessione alle reti di distribuzione idrica e gas, con soluzioni su misura conformi alle normative vigenti e orientate alla massima efficienza e sicurezza.



### **Impianti per grandi distributori e reti industriali**

Con oltre 20 anni di esperienza nel settore delle condotte industriali, l'impresa offre servizi di costruzione e manutenzione di acquedotti e metanodotti, opere edili complementari, reti di distribuzione idrica e del gas.



**ISiconsulting**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791



### **Manutenzione stradale e ripristini**

Attività di manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture viarie, finalizzate a garantire sicurezza ed efficienza della mobilità urbana e interurbana. L'azienda opera in questo settore sin dai primi anni '90, consolidando competenze ed esperienza specifica.



### **Impianti idrosanitari domestici**

Installazione e manutenzione di impianti idrosanitari residenziali, con sistemi avanzati per l'efficienza idrica e la sicurezza, integrati da servizi di pronto intervento per emergenze.



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

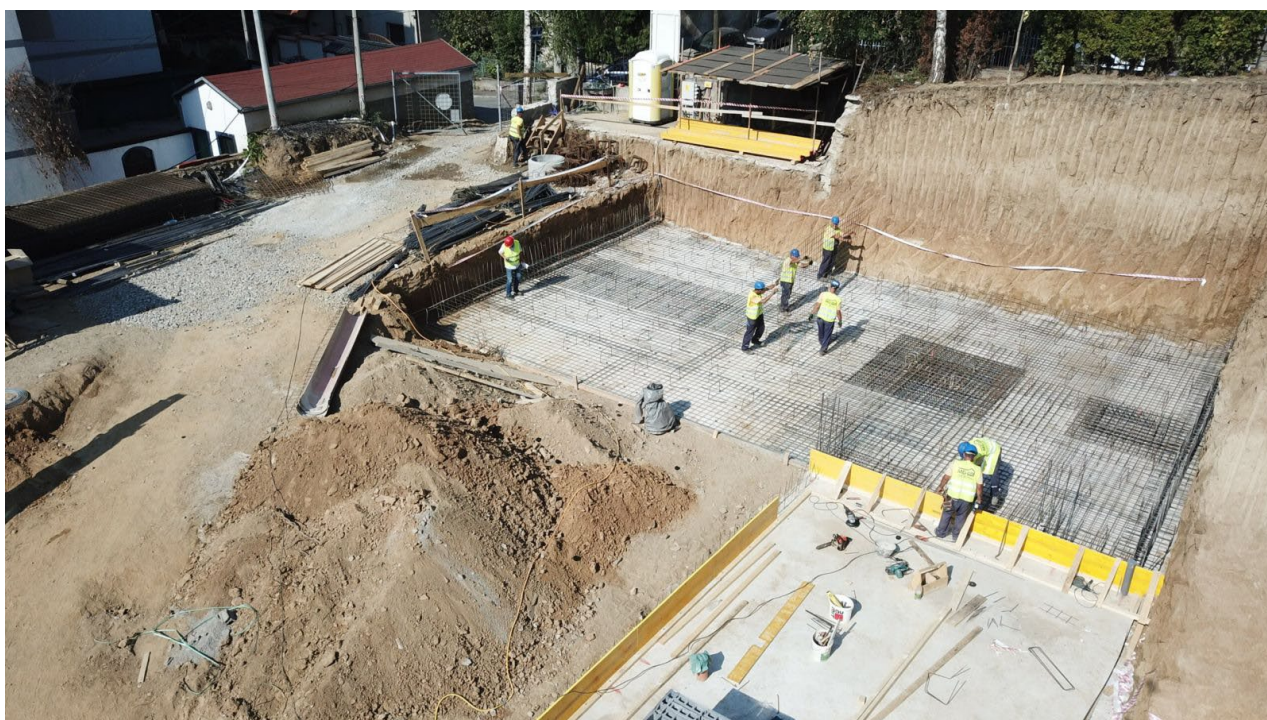
+39 081 571 1791



## Impianti tecnologici

Realizzazione di condotte e impianti per gasdotti e acquedotti, impianti di riduzione e ausiliari, nonché opere complementari necessarie alla piena operatività delle reti di distribuzione.

La M.G. IMPIANTI S.R.L. opera prevalentemente nelle regioni Campania e Lazio, servendo **oltre 40 comuni**.



## Ristrutturazioni civili e opere complementari

Servizi di costruzione e manutenzione di edifici civili e opere accessorie, comprensivi di impianti elettrici, sistemi di sicurezza antincendio, isolamento termico, verniciature e altre attività specialistiche.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## Impianti termoidraulici e prevenzione dei rischi

Attività di monitoraggio e manutenzione preventiva, volte a preservare la funzionalità delle condotte e a prevenire guasti o danni. Tra queste: controlli periodici su sistemi di protezione catodica attiva e passiva, verifiche delle profondità di interrimento e degli attraversamenti in punti critici.



L'impresa ricopre un ruolo chiave nel settore delle infrastrutture idriche, energetiche e stradali, collaborando sia con **enti pubblici** (per opere di pubblica utilità e manutenzione delle reti), sia con **grandi distributori** (reti idriche e metanodotti), sia con **utenze private** (impianti domestici idrici, termoidraulici e di distribuzione gas).

Attraverso la gestione integrata di progettazione, costruzione, manutenzione e pronto intervento, l'azienda garantisce la continuità operativa delle reti e la sicurezza delle infrastrutture, contribuendo in maniera rilevante alla sostenibilità dei servizi essenziali.

### Attività, prodotti, servizi e mercati serviti

L'Impresa opera nel settore delle infrastrutture e degli impianti tecnologici, con attività che coprono la progettazione, la costruzione, la manutenzione e il pronto intervento.

Le **principali aree di attività** comprendono:

- **Reti idriche e gas:** costruzione e manutenzione di acquedotti, metanodotti, condotte di adduzione e distribuzione, impianti ausiliari e complementari.
- **Impianti domestici:** installazione e manutenzione di impianti idrici, idrosanitari, termoidraulici e di derivazione utenza (gas e acqua).
- **Infrastrutture stradali:** ripristino e manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791



- **Opere civili e complementari:** ristrutturazioni civili, opere edili, elettriche, antincendio, isolamento termico e verniciatura.

## **Mercati serviti**

- **Enti pubblici e amministrazioni locali,** per la realizzazione e manutenzione di reti idriche, gas e stradali.
- **Grandi distributori e utility,** per la costruzione e manutenzione di acquedotti, metanodotti e reti di distribuzione.
- **UtENZE private e residenziali,** per impianti domestici idrici, gas, idrosanitari e termoidraulici.

## Catena di fornitura dell'organizzazione

L'attività si fonda su una catena di fornitura diversificata, finalizzata a garantire continuità operativa, qualità e conformità normativa. I principali attori e categorie della supply chain sono:

### **1. Fornitori di materiali e componenti**

- **Tubazioni e raccordi** (acciaio, ghisa, polietilene, PVC) per reti idriche e gas.
- **Valvole, contatori e apparecchiature** per impianti di distribuzione.
- **Materiali edili** (calcestruzzo, asfalto, inerti) per opere stradali e civili.
- **Sistemi di isolamento e protezione** (rivestimenti anticorrosione, protezione catodica, materiali ignifughi).

### **2. Fornitori di mezzi e attrezzature**

- Macchine movimento terra e mezzi d'opera.
- Attrezzature per scavo e posa di condotte.
- Sistemi di monitoraggio e strumenti tecnologici per il controllo delle reti.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)  
 +39 081 571 1791

### 3. Servizi e subappalti specialistici

- Opere edili complementari e carpenteria.
- Lavorazioni elettriche, antincendio e impianti tecnologici specialistici.
- Servizi di verniciatura e coibentazione.
- Trasporto e logistica dei materiali.

### 4. Partner professionali

- Studi tecnici e società di ingegneria per progettazione e consulenza.
- Laboratori per controlli e collaudi tecnici.
- Enti di certificazione per la conformità normativa e di sicurezza.

### Gestione della catena di fornitura

L'impresa adotta criteri di selezione dei fornitori basati su:

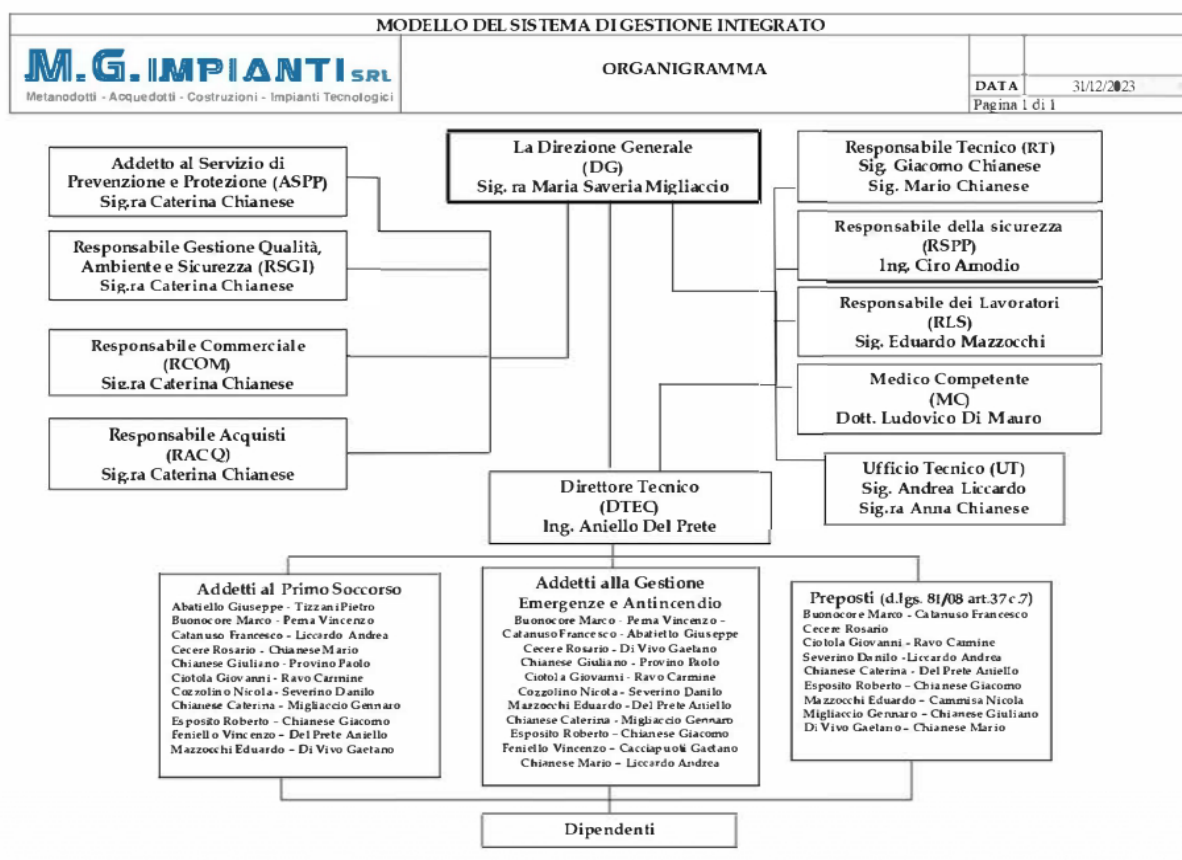
- **Qualità e certificazioni** (ISO, normative tecniche di settore).
- **Sicurezza** sul lavoro e rispetto delle normative ambientali.
- **Affidabilità e tempi di consegna**, per garantire la continuità delle attività.
- **Sostenibilità**: progressiva integrazione di criteri ambientali (uso di materiali riciclabili, riduzione delle emissioni nei trasporti, efficienza energetica degli impianti).

La relazione con fornitori e partner è strategica per assicurare la qualità del servizio finale e la riduzione dei rischi operativi e ambientali lungo tutta la catena del valore.



## GRI 2-7 – Dipendenti

### L'Organigramma aziendale



Nell'annualità 2023, l'organizzazione impiega 39 dipendenti.

#### a. Genere e Area geografica

- Uomini: 36
- Donne: 3 – con presenza in ruoli tecnici e gestionali

Il personale dell'organizzazione è localizzato nelle aree di intervento della M.G. Impianti, le quali sono estese tra Campania e Lazio.

#### b. Contrattualistica

Tutto il personale è assunto a tempo pieno e con contratti a tempo indeterminato.

Nel 2023 sono stati assunti **3 nuovi dipendenti**, tutti a tempo pieno e indeterminato, di cui:

- 1, under 35

Durante l'anno non si sono registrate cessazioni contrattuali. La forza lavoro è rimasta stabile, con un turnover pari a zero. Le assunzioni sono state effettuate per rafforzare squadre operative e settori tecnico-amministrativi.

#### c. Metodologia utilizzata per la rendicontazione

I dati riportati sono riferiti a **persone fisiche** impiegate presso l'azienda alla **fine del periodo di rendicontazione** (31/12/2023). Non è stato utilizzato il metodo degli equivalenti a tempo pieno (ETP). La determinazione del genere è stata effettuata in via preliminare, con verifica aziendale in corso.

La gestione e la valorizzazione della forza lavoro rappresentano un pilastro fondamentale per M.G. IMPIANTI S.R.L. L'azienda opera in un settore che richiede competenze specializzate e un forte impegno in termini di sicurezza e qualità, elementi che rendono la gestione del personale strategica per la continuità operativa e il successo aziendale. La promozione della **diversità di genere** e il sostegno ai giovani professionisti sono aspetti centrali nella strategia di crescita dell'azienda, che punta a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, stabile e orientato allo sviluppo professionale.

L'azienda è impegnata nella promozione dell'occupazione femminile, un obiettivo sfidante in un settore tradizionalmente a prevalenza maschile. Nel 2023, il **7,7% della forza lavoro era rappresentato da donne**, con un ruolo particolarmente significativo nelle **posizioni dirigenziali e tecniche di alto livello**.

Questo dimostra l'impegno concreto di M.G. IMPIANTI S.R.L. nella valorizzazione della professionalità femminile, non solo nelle funzioni amministrative, ma anche in ruoli strategici per la gestione e il coordinamento dell'attività aziendale.

L'azienda pone grande attenzione all'inserimento di giovani talenti, con l'obiettivo di costruire una squadra dinamica e altamente qualificata. Nel 2023, **12 dipendenti, pari al**



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

**30,8% del totale, hanno un'età inferiore o pari a 35 anni.** Questi lavoratori sono presenti in **tutti i livelli aziendali**, sia nelle funzioni operative che in quelle amministrative e tecniche, garantendo un equilibrio tra esperienza e innovazione.



*In M.G. IMPIANTI S.R.L. crediamo che la vera forza di un'impresa risieda nelle persone che ogni giorno contribuiscono alla sua crescita. Per questo continueremo a promuovere con determinazione politiche orientate all'inclusione e alla valorizzazione del capitale umano, con un'attenzione speciale alla crescita professionale dei giovani e al ruolo delle donne in un settore che, tradizionalmente, è ancora a prevalenza maschile.*

*Maria Saveria Migliaccio*



**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu

+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it

+39 081 571 1791

## GRI 2-8 – Lavoratori non dipendenti

### Numero totale di lavoratori non dipendenti e descrizione

Al 31 dicembre 2023, la MG IMPIANTI S.r.l. si avvale della collaborazione di lavoratori non dipendenti che svolgono mansioni controllate dall'organizzazione. Questi professionisti forniscono consulenze specialistiche e supporto tecnico in diverse aree strategiche, garantendo l'eccellenza operativa e la conformità normativa nei progetti edilizi.

Questi lavoratori operano come liberi professionisti e sono esterni all'organizzazione, ma le loro mansioni sono direttamente controllate, poiché influenzano in modo significativo le decisioni strategiche e operative dell'azienda.

I lavoratori non dipendenti collaborano principalmente per:

AMBITO	RUOLO	ESPERTO	ATTIVITA'
<b>Sicurezza</b>	Responsabile della Sicurezza (RSPP)	Ing. C. Amodio	Supporta l'azienda nell'identificazione e valutazione dei rischi, nella redazione del DVR e nell'adozione delle misure di prevenzione e protezione, garantendo il rispetto del D.Lgs. 81/08.
<b>Salute</b>	Medico Competente (MC)	Dott. L. Di Mauro	Sovrintende alla sorveglianza sanitaria dei lavoratori esposti a rischi specifici, eseguendo visite mediche e collaborando alla valutazione dei rischi per la salute.

Inoltre, c'è da dire che l'impresa, tra i dipendenti, vanta la presenza di professionisti che sono specifici per determinati ambiti. Tra questi si evidenziano:

- Responsabile dei lavoratori (RLS), Eduardo Mazzocchi impegnato nella raccolta e la presentazione di istanze dei lavoratori in materia di sicurezza, collaborando con RSPP e datore di lavoro nella prevenzione dei rischi;
- Direttore Tecnico (DTEC), Ing. Aniello Del Prete il quale coordina le attività tecniche e operative dell'impresa, supervisionando i cantieri e gestendo i preposti e gli addetti alle emergenze;

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



- Ufficio tecnico (UT), Andrea Liccardo e Anna Chianese, che collaborano alla progettazione, pianificazione e gestione documentale delle commesse, supportando la direzione tecnica nelle attività operative e amministrative.

Il DTEC inoltre, gestisce gruppi di addetti e preposti, in particolare:

- Addetti al primo soccorso e addetti alla gestione emergenze e antincendio, formati per intervenire tempestivamente in situazioni di emergenza, garantendo un primo livello di assistenza e sicurezza in cantiere;
- Preposti (d.lgs. 81/08 art 37 c.7), ossia i supervisori operativi che vigilano sul rispetto delle procedure di sicurezza, istruiscono i lavoratori e segnalano eventuali situazioni di rischio.

Non vi sono state modifiche quantitative dei lavoratori non dipendenti rispetto all'annualità precedente. L'intenzione invece, è quella di incrementare il proprio organigramma in quelle successive.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
 finanzagevolata@isiconsulting.eu  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
 m.g.impiantisrl@virgilio.it  
 +39 081 571 1791

## GRI 2-9 – GOVERNANCE



La governance rappresenta il cuore del sistema di gestione aziendale e costituisce l'insieme di regole, processi, strutture e responsabilità attraverso cui l'organizzazione indirizza, gestisce e controlla le proprie attività. Una governance solida, trasparente e responsabile è fondamentale per garantire la creazione di valore nel lungo periodo, tutelare gli interessi degli stakeholder e assicurare l'allineamento della strategia aziendale agli obiettivi di sostenibilità.

Questa sezione illustra la struttura di governance della M.G. IMPIANTI, descrivendo i principali organi societari, i ruoli e le responsabilità, le politiche di gestione adottate e i meccanismi di controllo interno. Inoltre, viene approfondito il modo in cui la governance supporta la strategia di sostenibilità e il processo decisionale, evidenziando la capacità dell'azienda di orientare le proprie scelte verso la creazione di valore condiviso e lo sviluppo sostenibile.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

### La struttura della governance

La M.G. IMPIANTI S.R.L. è una società a responsabilità limitata, i cui soci fondatori sono:

- Giacomo Chianese
- Maria Saveria Migliaccio

La società adotta un modello di governance semplice e diretto, in cui le decisioni strategiche e operative sono assunte collegialmente dai due soci, entrambi con ruoli esecutivi. Ciò consente una gestione snella, con un controllo diretto sull'intero ciclo operativo.

### Comitati del massimo organo di governo e gestione degli impatti

Attualmente non sono presenti comitati interni formalizzati, ma è in fase di costituzione un **Comitato ESG**, con l'obiettivo di rafforzare la governance in materia di sostenibilità.

Questo organo avrà il compito di presidiare aspetti ambientali, sociali e di governance, promuovere il miglioramento continuo delle performance ESG, e coordinare la rendicontazione di sostenibilità.

Attualmente, le decisioni sulla gestione degli impatti economici, ambientali e sociali sono assunte direttamente dai soci, che esercitano anche il ruolo di supervisori su compliance normativa, qualità, sicurezza e investimenti.

Le principali responsabilità dei soci includono:

- Definizione delle strategie aziendali;
- Gestione dei rischi operativi e sicurezza nei cantieri;
- Supervisione delle certificazioni ISO e SA8000;
- Valutazione delle performance ambientali e sociali;
- Gestione dei rapporti con stakeholder strategici (clienti pubblici, enti regolatori, fornitori, partner aziendali, istituti finanziari).



## Composizione e caratteristiche del massimo organo di governo

- i. **Membri esecutivi e non esecutivi**  
Entrambi i soci ricoprono ruoli esecutivi e non sono presenti membri non esecutivi o indipendenti.
- ii. **Indipendenza**  
Non vi sono membri indipendenti, data la natura strettamente familiare e diretta della governance.
- iii. **Durata del mandato**  
Non è previsto un limite temporale al mandato dei soci, che esercitano funzioni di gestione in via continuativa.
- iv. **Altri incarichi**  
Nessuno dei due soci ricopre incarichi in altre società o enti. Le attività imprenditoriali si concentrano esclusivamente su M.G. IMPIANTI S.R.L.
- v. **Diversità di genere**  
La parità di genere nella leadership aziendale è garantita dalla equa suddivisione del capitale sociale tra Giacomo Chianese e Maria Saveria Migliaccio
- vi. **Presenza di gruppi sottorappresentati**  
Attualmente non risultano informazioni specifiche sulla presenza formale di gruppi sociali sottorappresentati nella governance.
- vii. **Competenze rilevanti**  
I soci fondatori possiedono competenze consolidate e complementari nei settori dell'impiantistica, edilizia e gestione cantieri, maturate in oltre venti anni di esperienza. Entrambi hanno seguito direttamente le certificazioni ISO, i sistemi di sicurezza, la contabilità gestionale e le attività operative, assicurando una visione integrata della gestione aziendale.
- viii. **Rappresentanza degli stakeholder**  
Il coinvolgimento degli stakeholder nei processi decisionali avviene attraverso un confronto operativo costante con clienti pubblici, fornitori, enti di controllo e comunità locali. La costituzione del Comitato ESG rappresenterà un'opportunità per formalizzare



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

ulteriormente l'ascolto delle parti interessate e integrare le loro aspettative nella strategia aziendale.

## GRI 2-10 – Nomina e selezione del massimo organo di governo

### a. Procedure di nomina e selezione

La nomina dei componenti del massimo organo di governo avviene tramite deliberazione dell'assemblea dei soci, che detiene il pieno potere decisionale in merito alla designazione del legale rappresentante, alla distribuzione dei ruoli gestionali e all'eventuale modifica della governance.

Attualmente non sono previsti comitati formali per la selezione dei membri della governance. Tuttavia, è in corso di valutazione la costituzione di un Comitato ESG con funzione consultiva, che potrà contribuire alla definizione delle strategie aziendali con attenzione specifica alle tematiche ambientali, sociali e di governance.

### b. Criteri adottati per la nomina e selezione

#### i. Coinvolgimento degli stakeholder

Il processo di nomina e selezione non prevede il coinvolgimento diretto degli stakeholder esterni. Tuttavia, l'azienda mantiene relazioni costanti con clienti istituzionali, fornitori e autorità pubbliche, assicurando una gestione responsabile, conforme e trasparente. In futuro, la costituzione del Comitato ESG potrebbe aprire a forme più strutturate di dialogo e coinvolgimento stakeholder anche in ambito di governance.

#### ii. Diversità

La composizione attuale del massimo organo di governo include un uomo e una donna, garantendo un equilibrio di genere che, nel contesto del settore impiantistico, rappresenta un elemento distintivo. Sebbene non sia ancora formalizzata una policy specifica sulla diversità, l'azienda riconosce l'importanza di una governance inclusiva e prevede di integrare criteri legati alla diversità nelle future evoluzioni organizzative.

#### iii. Indipendenza

I soci fondatori sono anche gli amministratori dell'impresa e partecipano attivamente alla gestione operativa. La struttura non prevede membri indipendenti esterni, in coerenza con



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

la forma societaria e le dimensioni aziendali. La gestione diretta garantisce prontezza decisionale e un forte allineamento tra proprietà, gestione e obiettivi strategici.

#### **iv. Competenze rilevanti**

I soci vantano un'esperienza ventennale nel settore delle infrastrutture idriche e del gas, con competenze approfondite in materia di:

- Gestione operativa e tecnica di cantieri complessi;
- Normativa sulla sicurezza e sugli impianti;
- Certificazioni di sistema (ISO 9001, 14001, 45001, SA8000, ecc.);
- Pianificazione economico-finanziaria e controllo di gestione;
- Gestione dei rischi e sostenibilità ambientale e sociale.

In prospettiva, il Comitato ESG contribuirà ad ampliare il patrimonio di competenze con profili specifici sui temi ESG, rafforzando la capacità dell'azienda di affrontare le sfide della transizione sostenibile.





## GRI 2-11 – Presidente del massimo organo di governo

Il ruolo di Presidente del massimo organo di governo è ricoperto da Maria Saveria Migliaccio, che è anche Legale Rappresentante e socio di M.G. IMPIANTI S.R.L. La sua funzione è sia esecutiva sia strategica. L'adozione dell'azienda è quella di un modello di governance accentrato, in cui la figura del Presidente coincide con quella di un manager operativo.

Tale scelta, oltre ad essere quella tipica delle società a responsabilità limitata di medie dimensioni, è basata su veri e propri capisaldi, riconducibili a:

- ✚ **Continuità e coerenza gestionale:** La conciliazione del ruolo di Presidente con quello di Legale Rappresentante consente una gestione diretta ed efficiente,

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

garantendo tempestività nelle decisioni operative e allineamento tra visione strategica e attuazione.

- ✚ **Competenze specialistiche:** il possesso di una consolidata esperienza nel settore impiantistico e infrastrutturale, con approfondite conoscenze normative, organizzative e gestionali.
- ✚ **Coinvolgimento diretto nella proprietà:** In quanto socia, è portatrice di una visione di lungo periodo e di un impegno diretto nello sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

#### La gestione dei conflitti di interesse

L'azienda adotta pratiche di buona governance per garantire trasparenza e prevenire situazioni di conflitto:

- **Decisioni condivise tra i soci:** Le principali decisioni strategiche sono assunte congiuntamente dai due soci, evitando eccessiva concentrazione di potere decisionale.
- **Supervisione da parte di consulenti esterni:** M.G. IMPIANTI S.R.L. si avvale di professionisti indipendenti per la revisione contabile, la gestione fiscale e il controllo di conformità normativa.
- **Sistema di certificazioni e audit:** L'adozione di standard internazionali (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, ecc.) garantisce l'applicazione di procedure trasparenti, monitorate anche da enti esterni accreditati.

#### GRI 2-12 – Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti

Il massimo organo di governo di M.G. IMPIANTI S.R.L., partecipa attivamente alla definizione e all'approvazione delle strategie aziendali, comprese quelle legate alla sostenibilità. La responsabilità diretta ricade sui soci, che garantiscono una governance integrata e responsabile.

La società ha adottato un approccio sistemico alla sostenibilità, supportato da certificazioni internazionali.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## Certificazioni M.G. Impianti Srl

- SOA – OG1 (II class) OG6 (VII class)
- 9001:2015 – qualità
- 14001:2015 – Ambientale
- 45001:2018 – sicurezza
- 37001:2016 – Anticorruzione
- 50001:2018 – Energia
- SA8000:2014 – Etica sociale
- Rating di legalità ★★+
- ESG (Environmental, Social and Governance), Impegno per la sostenibilità
- White list – Procura di Napoli
- Albo Gestori Ambientali – Sezione Campania

Attraverso questi strumenti, la governance guida l'organizzazione nel:

- Ridurre i consumi energetici e le emissioni;
- Rafforzare la cultura della sicurezza nei cantieri e negli uffici;
- Integrare criteri ESG nelle decisioni gestionali e negli investimenti;
- Assicurare il rispetto delle normative applicabili e degli standard internazionali.

La gestione delle attività connesse allo sviluppo sostenibile è una prerogativa della direzione societaria.

### La Due Diligence

Il massimo organo di governo sovrintende i processi di due diligence, finalizzati all'identificazione, valutazione e mitigazione degli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda.

#### i. **Coinvolgimento degli stakeholder**

Il coinvolgimento degli stakeholder avviene attraverso:

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- Interazioni regolari con clienti, fornitori e altri stakeholders su aspetti operativi e di sostenibilità;
- L'adozione del sistema di rating **ESG SYNESGY - CRIF S.p.A.**, che fornisce un'analisi oggettiva delle performance di sostenibilità;
- Feedback da parte dei principali partner strategici;
- Audit interni ed esterni in materia di sicurezza, ambiente e compliance, fondamentali per l'allineamento alle migliori pratiche di settore.

## ii. **Uso dei risultati della due diligence**

I risultati dei monitoraggi e delle valutazioni ESG vengono utilizzati per:

- Elaborare piani di miglioramento a breve e medio termine;
- Investire in tecnologie e soluzioni più efficienti e sostenibili;
- Migliorare le misure preventive in ambito sicurezza e anticorruzione;
- Rafforzare le politiche di gestione dei rischi.

## **Revisione dell'efficacia e frequenza del monitoraggio**

L'efficacia delle strategie ESG adottate attraverso:

- **Rendicontazione annuale** con il Bilancio di Sostenibilità;
- **Valutazioni periodiche** basate sugli score ESG forniti da SYNESGY;
- **Audit** richiesti per il mantenimento delle certificazioni ISO;
- **Revisioni straordinarie**, attivate in presenza di nuovi rischi o opportunità.

L'azienda è inoltre impegnata nel rafforzamento dei propri strumenti di monitoraggio ESG e prevede, di adottare soluzioni digitali per migliorare il controllo degli impatti.

## GRI 2-13 – Delega della responsabilità per la gestione degli impatti

M.G. IMPIANTI S.R.L. non prevede una delega formale della responsabilità per la gestione degli impatti economici, ambientali e sociali. Tale funzione è esercitata direttamente dalla compagine sociale.

Tuttavia, in linea con il percorso evolutivo intrapreso dall'organizzazione sul piano della sostenibilità, è in fase di valutazione la costituzione di un **Comitato ESG**. Tale organismo avrà funzioni consultive e di supporto operativo nella definizione, attuazione e monitoraggio delle strategie ambientali, sociali e di governance, contribuendo a consolidare l'impegno verso un modello di impresa sostenibile.

Come anticipato però, **la società garantisce l'attuazione delle strategie ESG** anche con le certificazioni e audit per valutare le proprie performance.

M.G. IMPIANTI S.R.L. intende rafforzare progressivamente la propria governance della sostenibilità, mantenendo alta l'attenzione sugli impatti generati e sull'efficacia delle misure adottate. Il percorso prevede l'integrazione crescente di competenze specifiche, l'adozione di strumenti avanzati di monitoraggio e la formalizzazione di responsabilità specifiche all'interno della struttura organizzativa.

## GRI 2-14 – Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità

Il massimo organo di governo è direttamente coinvolto nel processo di rendicontazione della sostenibilità. Infatti, i soci supervisionano ogni fase della redazione del bilancio di sostenibilità, approvandone formalmente i contenuti prima della pubblicazione.

### **Coinvolgimento nella gestione e nella revisione del bilancio**

L'attività di supervisione e validazione da parte del massimo organo di governo si articola attraverso le seguenti responsabilità:

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



1. **Supervisione della raccolta dati:** i soci seguono in prima persona la raccolta delle informazioni ambientali, sociali ed economiche, avvalendosi del supporto delle funzioni operative e amministrative.
2. **Revisione dei contenuti:** il documento viene esaminato in più fasi per verificarne la coerenza con gli obiettivi aziendali e con i requisiti degli standard GRI.
3. **Valutazione degli obiettivi ESG:** il bilancio rappresenta uno strumento utile per monitorare i progressi raggiunti e per pianificare nuove azioni di miglioramento in ambito ESG.
4. **Approvazione formale:** la versione definitiva del bilancio viene approvata dai soci in sede assembleare, garantendo un allineamento con le strategie aziendali.

Nonostante l'interesse in prima persona da parte dei soci, l'organizzazione, per garantire l'affidabilità e la trasparenza delle informazioni rendicontate, ha introdotto un sistema di verifica articolato su più livelli:

- **Controllo interno:** il massimo organo di governo verifica direttamente i contenuti, con il contributo dei responsabili delle diverse funzioni aziendali coinvolte nella rendicontazione.
- **Valutazione ESG esterna:** attraverso la piattaforma **SYNESGY – CRIF S.p.A.**, l'azienda ottiene uno score ESG fondato su parametri riconosciuti a livello internazionale, utile per validare le proprie performance.
- **Assurance esterna:** la correttezza e coerenza delle informazioni fornite nel bilancio sono sottoposte a verifica da parte della società di revisione **Oupus Audit**, che rilascia un'attestazione di assurance indipendente.

M.G. IMPIANTI S.R.L. si impegna a rafforzare progressivamente i propri processi di rendicontazione, adottando strumenti digitali e metodologie avanzate per una gestione più efficace e trasparente degli impatti ambientali, sociali ed economici.

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



## GRI 2-15 Conflitti di Interesse

Alla base della gestione della propria attività, vi è sempre stato un approccio improntato alla **trasparenza**, **all'integrità** e **all'etica**: l'azienda ha definito presidi organizzativi e procedurali per assicurare che tutte le decisioni siano assunte nell'interesse comune.

### Meccanismi di prevenzione e gestione

Il massimo organo di governo vigila attivamente sull'eventuale insorgenza di conflitti di interesse, valutando ogni situazione potenzialmente critica che possa derivare da sovrapposizioni tra interessi personali e attività aziendali. In tali casi, le decisioni vengono assunte secondo principi di **imparzialità e trasparenza**, ricorrendo a confronti interni e, ove necessario, al supporto di consulenti esterni per garantire l'oggettività delle scelte.

### Assenza di situazioni critiche

Nel corso del 2023, **non sono state rilevate situazioni di conflitto di interesse**. L'azienda non detiene partecipazioni incrociate con fornitori o altri stakeholder, non esistono azionisti di controllo esterni e non risultano transazioni con parti correlate che possano compromettere l'imparzialità delle decisioni aziendali.

Tra gli obbiettivi futuri M.G. IMPIANTI S.R.L. si impegna a mantenere un controllo costante su questi aspetti, aggiornando le proprie procedure in funzione dell'evoluzione normativa e organizzativa. L'obiettivo è rafforzare la fiducia degli stakeholder e garantire la piena integrità del sistema di governance.

È inoltre prevista, sin dalla prima adozione, la formazione per il personale della società, in linea con le best practice adottate in materia di prevenzione dei rischi di corruzione e degli altri aspetti disciplinati dal decreto 231, che riguardano anche tematiche di natura ambientale e sociale.

Inoltre, l'organizzazione possiede **l'attestazione SOA**, obbligatoria per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici. L'attestazione prevede il possesso di una serie di requisiti di varia natura, tra i quali la regolarità ai fini della normativa antimafia e requisiti di moralità professionale, l'assenza di procedure concorsuali, la regolarità e l'assenza di gravi violazioni nello svolgimento delle attività d'impresa, DURC (Regolarità Contributiva) ed ulteriori.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## GRI 2-16 – Comunicazione di interessi critici

In linea con i principi espressi in precedenza, l'azienda ha definito modalità interne per la segnalazione di comportamenti non conformi, anche in assenza di un sistema formale di whistleblowing.

### **Comunicazione di condotte non etiche o rischi rilevanti**

Nonostante l'assenza, al momento, di un meccanismo strutturato per le segnalazioni (es. piattaforme dedicate), l'organizzazione garantisce un canale diretto e accessibile tra i lavoratori, i responsabili di funzione e i soci amministratori. La dimensione aziendale contenuta e la struttura decisionale snella permettono una comunicazione immediata ed efficace di eventuali criticità o situazioni di conflitto di interesse.

### **Garanzia di riservatezza e tutela del segnalante**

Le segnalazioni possono essere trasmesse direttamente al massimo organo di governo o ai referenti interni, con la garanzia che la riservatezza del segnalante venga rispettata e che non siano attuate ritorsioni nei confronti di chi riporta comportamenti non conformi.

### **Impegni di legalità**

Come anticipato nell'informativa precedente, gli impegni di legalità sono correlati anche al possesso dell'Attestazione SOA.

### **Evoluzione dei presidi di controllo**

Nel corso del 2023 non sono state segnalate condotte non etiche rilevanti. Tuttavia, per rafforzare ulteriormente i propri meccanismi di controllo, M.G. IMPIANTI sta valutando l'introduzione di un sistema formale di whistleblowing, che potrà includere:

- un canale digitale sicuro per l'invio delle segnalazioni;
- una procedura interna strutturata per la gestione e la verifica delle segnalazioni ricevute;
- la supervisione del futuro Comitato ESG, con funzione di monitoraggio dei rischi e supporto alle attività di vigilanza etica.

### **Prospettive**

L'azienda è impegnata a sviluppare strumenti sempre più evoluti di gestione dei rischi

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

reputazionali ed etici, consolidando una cultura aziendale fondata sull'integrità e sulla responsabilità. La formalizzazione del sistema di segnalazione sarà un ulteriore passo verso una governance trasparente e orientata al miglioramento continuo.

**Non sono state segnalate/comunicate criticità.**

## GRI 2-17 – Competenze collettive del massimo organo di governo

M.G. IMPIANTI S.R.L. attribuisce un ruolo centrale allo sviluppo delle competenze del proprio massimo organo di governo in materia di sostenibilità, responsabilità sociale e gestione degli impatti ESG. Pur non essendo ancora stato attivato un piano di formazione formalizzato, l'azienda ha avviato un percorso di aggiornamento continuo attraverso strumenti di autovalutazione e monitoraggio delle performance ESG.

In particolare, i soci amministratori partecipano attivamente alla compilazione del Report di Sostenibilità il quale rappresenta anche un importante strumento di autovalutazione. Tale processo consente di individuare i punti di forza e le aree di miglioramento nelle pratiche aziendali, stimolando l'adozione di strategie più sostenibili e coerenti con le best practice del settore.

Al fine di **rafforzare le competenze** del massimo organo di governo, l'azienda avvierà:

- **Aggiornamenti normativi periodici**, curati dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, per garantire l'allineamento con gli standard GRI, i requisiti ESG emergenti e le direttive europee in materia di sostenibilità.
- **Coinvolgimento diretto** nella redazione del bilancio di sostenibilità, al fine di stimolare una maggiore consapevolezza sugli impatti ambientali, sociali e di governance delle attività aziendali.
- **Partecipazione a incontri formativi e webinar** promossi da enti di categoria e associazioni professionali, dedicati alla transizione ecologica, alla gestione dei rischi non finanziari e alla rendicontazione ESG.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- **Integrazione di criteri ambientali e sociali** nei processi decisionali strategici, con particolare attenzione alle relazioni con gli stakeholder pubblici e alle implicazioni ambientali delle opere realizzate per il settore pubblico.

L'azienda prevede di **strutturare programmi di aggiornamento più formali** nei prossimi esercizi, valutando collaborazioni con enti esterni qualificati per il rafforzamento delle competenze sostenibili del vertice aziendale.

In prospettiva, M.G. IMPIANTI S.R.L. intende potenziare le competenze del proprio organo di governo attraverso l'adozione di **percorsi di formazione strutturati**, anche con il supporto di **consulenti esterni specializzati in sostenibilità e governance**.

Il rafforzamento delle competenze ESG è considerato un **elemento strategico per la competitività e la resilienza aziendale**, in grado di supportare decisioni più consapevoli, sostenibili e allineate agli obiettivi a lungo termine della società.

## GRI 2-18 – Valutazione della performance del massimo organo di governo

Per garantire una accurata valutazione delle performance, il massimo organo di governo si basa su diversi punti di riferimento, a seconda della tematica o degli impatti da osservare.

Sono state attivate pratiche periodiche di **verifica dell'efficacia nella supervisione delle tematiche ESG**.

### a. Supervisione degli impatti ESG

L'impresa valuta la propria performance in relazione alla gestione degli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda attraverso:

- l'**esame periodico dei risultati** relativi a salute, sicurezza, qualità, formazione e relazioni con il territorio;
- il **monitoraggio degli indicatori** di sostenibilità, in coordinamento con il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato;
- l'inclusione di **obiettivi non finanziari** (es. riduzione rischi HSE, formazione, miglioramento relazioni stakeholder) nelle decisioni strategiche.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
 finanzagevolata@isiconsulting.eu  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
 m.g.impiantisrl@virgilio.it  
 +39 081 571 1791

## b. Indipendenza e frequenza delle valutazioni

Le valutazioni sono condotte **in modo interno**, senza un organismo esterno indipendente. Avvengono **con cadenza semestrale e annuale**, generalmente in occasione della revisione dei risultati di gestione e della pianificazione per l'anno successivo.

## c. Azioni conseguenti alle valutazioni

Le valutazioni conducono a:

- **azioni correttive** su specifici ambiti (es. rafforzamento della comunicazione interna su temi ESG, maggiore attenzione al dialogo con le comunità);
- **rafforzamento delle competenze**, come descritto nella disclosure 2-17;
- **revisione delle responsabilità gestionali**, con una crescente attenzione all'integrazione dei principi di sostenibilità nella gestione quotidiana.

Nel 2023, non si sono rese necessarie modifiche nella composizione del massimo organo di governo, ma è stata confermata la volontà di **evolvere il sistema di valutazione** rendendolo più strutturato e coerente con le linee guida GRI.

E' corretto evidenziare nuovamente che la valutazione delle performance aziendali avviene anche con il costante rinnovo e conseguimento delle certificazioni.

## GRI 2-19; 2-20 – Le politiche retributive

M.G. IMPIANTI S.R.L. adotta un modello di gestione in cui i membri del massimo organo di governo **percepiscono una remunerazione fissa e mensile**. Questa scelta riflette la volontà dell'azienda di concentrare le risorse finanziarie sullo sviluppo dell'attività e sul rafforzamento della propria struttura operativa.

L'azienda opera secondo una logica di **reinvestimento degli utili**, destinando la maggior parte delle risorse generate a:

- potenziamento delle infrastrutture e dei mezzi tecnici;
- innovazione nei processi e nelle tecnologie operative;
- miglioramento delle condizioni di lavoro e della sicurezza;

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- sviluppo della formazione del personale.

Tale strategia risponde all'obiettivo di **garantire la solidità finanziaria e la sostenibilità economica di lungo periodo**, in coerenza con la visione aziendale fondata sulla responsabilità e sull'efficienza nella gestione delle risorse.

M.G. IMPIANTI S.R.L. continuerà a garantire la **massima trasparenza nella gestione delle risorse finanziarie** e a mantenere un **equilibrio tra solidità economica, crescita aziendale e impegno per la sostenibilità**, in linea con i principi di governance responsabile.

[GRI 2-20] Le retribuzioni di tutti i dipendenti sono conformi a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali dei lavoratori e dai contratti integrativi, territoriali o accordi applicabili.



## Le strategie di Sviluppo Sostenibile



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## GRI 2-22 – Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

### Dichiarazione del Legale Rappresentante

*"In qualità di legale rappresentante di M.G. IMPIANTI S.R.L., confermo l'impegno costante della nostra azienda per uno sviluppo sostenibile, fondato su un modello di business responsabile che coniuga crescita economica, tutela ambientale e benessere sociale. Operando in un settore strategico come quello delle infrastrutture per la distribuzione di acqua e gas, siamo consapevoli del nostro impatto sulla qualità della vita e sulla sicurezza dei territori. Per questo, ogni nostra attività si ispira ai principi di sostenibilità, innovazione e trasparenza.*

*La nostra strategia di sostenibilità si articola su quattro pilastri fondamentali:*

1. **Responsabilità ambientale** – Monitoriamo costantemente i nostri impatti ambientali, adottando pratiche volte alla riduzione delle emissioni, alla gestione efficiente delle risorse e al rispetto delle normative vigenti.
2. **Sicurezza e benessere sul lavoro** – La tutela della salute e della sicurezza dei nostri dipendenti e collaboratori rappresenta una priorità. L'adozione della certificazione ISO 45001 ci consente di garantire elevati standard di sicurezza nei cantieri e di diffondere una cultura della prevenzione.
3. **Etica e governance trasparente** – Operiamo secondo principi di legalità, correttezza e integrità. Abbiamo adottato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla ISO 37001 e implementato meccanismi di controllo e gestione dei rischi per garantire una governance trasparente e responsabile.
4. **Sviluppo del territorio e innovazione** – Investiamo in tecnologie e soluzioni innovative per rendere i nostri servizi più efficienti e sostenibili. Collaboriamo attivamente con enti pubblici, partner industriali e fornitori qualificati, contribuendo alla crescita delle comunità locali e alla protezione del territorio.

*Guardando al futuro, intendiamo rafforzare ulteriormente la nostra performance ESG, investire in tecnologie sostenibili e migliorare il coinvolgimento degli stakeholder, promuovendo infrastrutture sicure, resilienti e a basso impatto ambientale.*

*Per M.G. IMPIANTI S.R.L., la sostenibilità è un impegno quotidiano che guida ogni decisione e orienta la nostra visione imprenditoriale. È la chiave per costruire un futuro più solido, inclusivo e responsabile, nel rispetto delle persone e dell'ambiente."*

Migliaccio Maria Saveria  
Legale Rappresentante – **M.G. IMPIANTI S.R.L.**

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://www.mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## GRI 2-23 – Impegni assunti tramite policy

Gli impegni della società assunti tramite policy possono essere suddivisi, anche in funzione dello Standard GRI di riferimento in:

### i. disposizione degli enti

L'organizzazione opera secondo le disposizioni normative degli Enti e segue gli standard dettati dalle certificazioni in suo possesso. Ciò garantisce alla società di essere sempre in linea con gli obiettivi prefissati.

L'azienda si ispira a standard internazionali come **ISO 14001**, **ISO 45001** e **ISO 37001**, oltre che agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) e alle linee guida GRI, per strutturare le proprie politiche interne.

### ii. impegni due diligence

M.G. IMPIANTI valuta periodicamente i propri indicatori di sostenibilità e non, supportando iniziative correttive e di miglioramento.

### iii. approccio alle attività

Le attività operative sono costantemente monitorate e analizzate ancor prima del loro svolgimento: dalla pianificazione della sicurezza nei cantieri al controllo degli impatti ambientali, fino alla gestione responsabile delle risorse naturali.

### iv. diritti umani

Sul piano interno, l'azienda garantisce il rispetto dei diritti dei lavoratori, dell'ambiente e delle normative contrattuali. Promuove inoltre l'equità, la non discriminazione e l'inclusione, anche attraverso criteri etici nella selezione dei fornitori.

L'organizzazione riconosce e rispetta i **diritti umani internazionalmente riconosciuti**, impegnandosi ad allinearli alle proprie policy aziendali e alle attività operative. In particolare, gli impegni fanno riferimento:

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)  
+39 081 571 1791

- alla **Carta internazionale dei diritti umani delle Nazioni Unite (ONU)**, che comprende la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, il Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici e il Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- ai **principi e diritti fondamentali sul lavoro** definiti nella **Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, con specifico riguardo a:
  - libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
  - eliminazione di ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio;
  - abolizione effettiva del lavoro minorile;
  - eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Questi riferimenti internazionali costituiscono la base etica e normativa delle policy aziendali, orientate a garantire condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della dignità di ogni individuo.

Nell'attuazione degli impegni sui diritti umani, l'organizzazione presta particolare attenzione a tutte le categorie di **stakeholder** con cui interagisce, con un focus specifico su gruppi potenzialmente più esposti a rischi di violazioni. In particolare:

- **Dipendenti e collaboratori**, garantendo pari opportunità, sicurezza sul lavoro e tutela contro ogni forma di discriminazione;
- **Fornitori e partner della catena del valore**, attraverso la richiesta di conformità a standard etici e sociali, nonché meccanismi di monitoraggio e verifica;
- **Comunità locali**, con attenzione alla salvaguardia dei diritti collettivi, alla protezione ambientale e al rispetto del contesto socio-culturale;
- **Categorie vulnerabili**, tra cui giovani lavoratori, migranti, donne e persone con disabilità, a cui viene dedicata un'attenzione specifica nelle policy di inclusione, welfare e sicurezza.

[2-23, c.] Attualmente gli impegni assunti dall'organizzazione in materia di diritti umani sono formalizzati all'interno di documenti e procedure **di carattere interno** (es.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
 finanzagevolata@isiconsulting.eu  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
 m.g.impiantisrl@virgilio.it  
 +39 081 571 1791

regolamenti aziendali, procedure HR, manuali operativi). L'impresa è in possesso della [Certificazione SA8000](#)

Gli impegni assunti dall'organizzazione in materia di diritti umani vengono comunicati attraverso canali e modalità differenti, calibrati in base agli interlocutori. Nei confronti dei **dipendenti**, la diffusione avviene principalmente tramite momenti di confronto diretto, come riunioni periodiche interne, e attraverso iniziative di **formazione** dedicate alla sensibilizzazione sui principi etici e di rispetto dei diritti fondamentali.

Con i **partner aziendali e i fornitori**, la comunicazione si sviluppa attraverso **incontri periodici**, che rappresentano l'occasione per condividere le policy adottate, chiarire eventuali dubbi applicativi e rafforzare l'allineamento agli standard richiesti.

Infine, per quanto riguarda le **altre parti interessate** (clienti, comunità locali e istituzioni), a partire da quest'anno l'azienda ha avviato un percorso strutturato di trasparenza, scegliendo di comunicare i propri impegni tramite la pubblicazione del **Bilancio di sostenibilità**, che diventa lo strumento ufficiale per informare e dialogare con gli stakeholder esterni.

## GRI 2-24 – Integrazione degli impegni in termini di policy

### i. Assegnazione della responsabilità dell'attuazione degli impegni

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha integrato i propri impegni in materia di sostenibilità e condotta responsabile in tutte le attività aziendali, assicurandosi che principi come etica, sicurezza e tutela ambientale siano parte integrante della strategia d'impresa e delle decisioni operative.

Questi impegni si traducono concretamente in procedure interne, nella selezione attenta dei partner commerciali e in percorsi di formazione rivolti al personale, con l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale orientata alla responsabilità.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



La supervisione degli impegni ESG è affidata al massimo organo di governo, mentre la loro applicazione quotidiana coinvolge attivamente i responsabili dell'area e i dipendenti operativi. Questa sinergia tra livelli strategici e operativi consente di trasformare i principi di sostenibilità in comportamenti concreti e misurabili.

## **ii. Integrazione degli impegni nelle strategie e procedure operative**

Le policy aziendali si fondano su standard riconosciuti a livello internazionale, come le certificazioni **ISO 14001, ISO 45001 e ISO 37001**, che guidano le azioni in ambito ambientale, sicurezza sul lavoro e trasparenza. Tali riferimenti sono stati integrati nelle procedure operative, garantendo un'applicazione costante e coerente degli impegni aziendali in ogni fase del lavoro.

## **iii. Attuazione degli impegni attraverso i rapporti di business**

M.G. IMPIANTI S.R.L. integra la sostenibilità nelle relazioni con i fornitori e i clienti, selezionando partner commerciali che rispettano i criteri di **qualità, sicurezza ed etica aziendale**.

Tutti i fornitori sono valutati sulla base di:

- Conformità alle normative ambientali e di sicurezza.
- Rispetto delle pratiche etiche e dei principi anticorruzione.
- Affidabilità e trasparenza nella gestione dei rapporti commerciali.

## **iv. Formazione sull'attuazione degli impegni**

L'azienda investe nella **formazione interna e nella sensibilizzazione del personale** per garantire l'applicazione concreta degli impegni ESG.

I programmi di formazione includono:

- **Corsi di sicurezza e prevenzione dei rischi** per il personale operativo.
- **Sessioni di aggiornamento sulle normative ambientali e di governance** per i responsabili aziendali.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- **Utilizzo del questionario ESG di SYNESGY - CRIF S.p.A.**, che permette di valutare le performance ESG e di migliorare la consapevolezza aziendale sulle tematiche di sostenibilità.

L'azienda continuerà a rafforzare le proprie politiche ESG, promuovendo una cultura aziendale sempre più orientata alla sostenibilità e alla responsabilità sociale.

## GRI 2-25 – Processi volti a rimediare agli impatti negativi

M.G. IMPIANTI S.R.L. adotta un approccio responsabile nella gestione dei potenziali impatti negativi ambientali, sociali ed economici derivanti dalle proprie attività. Sebbene non sia ancora stato formalizzato un processo strutturato di gestione, l'azienda ha sviluppato procedure interne e strumenti di monitoraggio per identificare, mitigare e, se necessario, rimediare a tali impatti, garantendo al contempo la tutela degli stakeholder coinvolti.

### A. Impegni assunti per rimediare agli impatti negativi

L'azienda è consapevole che le attività di costruzione e manutenzione di infrastrutture possono generare impatti significativi. In risposta, ha adottato una serie di misure preventive e correttive, tra cui:

- **Gestione ambientale responsabile** (ISO 14001): monitoraggio delle risorse, gestione dei rifiuti, controllo delle emissioni e salvaguardia delle comunità locali;
- **Tutela della sicurezza sul lavoro** (ISO 45001): riduzione dei rischi e promozione di ambienti di lavoro sicuri;
- **Etica e trasparenza** (ISO 37001 – SA8000): prevenzione della corruzione e promozione di rapporti commerciali etici.

In caso di impatti negativi, l'azienda collabora attivamente con autorità, clienti e stakeholder per attuare interventi correttivi efficaci.

### B. Approccio alla gestione dei reclami e procedure di segnalazione

L'azienda ha istituito un sistema per la ricezione e gestione di reclami e segnalazioni provenienti da dipendenti, fornitori, enti pubblici e comunità locali, articolato come segue:

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
 finanzagevolata@isiconsulting.eu  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
 m.g.impiantisrl@virgilio.it  
 +39 081 571 1791

1. **Canali interni:** segnalazioni tramite responsabili di settore o direttamente alla governance;
2. **Collaborazione con enti locali:** gestione condivisa delle problematiche nei progetti pubblici;
3. **Valutazione delle segnalazioni:** analisi tempestiva e attuazione di azioni correttive se necessario.

### C. Altri processi per il rimedio agli impatti negativi

M.G. IMPIANTI S.R.L. adotta un approccio proattivo che include:

- Monitoraggi ambientali sui cantieri;
- Verifiche di sicurezza periodiche;
- Formazione continua su pratiche sicure ed etiche;
- Piani di intervento coordinati in caso di eventi imprevisti.

### D. Coinvolgimento degli stakeholder nella gestione dei reclami

Gli stakeholder possono contribuire attraverso:

- Incontri con enti pubblici locali;
- Feedback da clienti e fornitori;
- Comunicazioni dirette da parte del personale operativo, anche in forma anonima.

L'azienda assicura che ogni segnalazione sia trattata con riservatezza e trasparenza.

### E. Monitoraggio dell'efficacia dei meccanismi di reclamo

L'organizzazione adotta un approccio strutturato per **monitorare l'efficacia dei meccanismi di reclamo** e degli altri processi di rimedio a disposizione di dipendenti, partner e stakeholder. I reclami e le segnalazioni vengono raccolti attraverso canali interni dedicati (es. referenti aziendali, riunioni periodiche, comunicazioni scritte), registrati in modo sistematico e successivamente analizzati per individuare la natura delle problematiche, la frequenza e l'impatto sulle persone e sui processi aziendali.

  
**ISiconsulting**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

Per verificare l'efficacia delle azioni correttive e preventive adottate, l'organizzazione tiene traccia di:

- **tempi di risposta e risoluzione** dei reclami;
- **grado di soddisfazione degli stakeholder coinvolti**, rilevato attraverso feedback diretti;
- **numero di casi risolti** rispetto al totale delle segnalazioni ricevute;
- eventuali **miglioramenti organizzativi** introdotti a seguito delle segnalazioni.

A titolo di esempio, negli ultimi periodi alcune segnalazioni interne relative a piccoli disservizi organizzativi sono state affrontate attraverso incontri di chiarimento con il personale, portando a un miglioramento della comunicazione interna e a una maggiore chiarezza nelle procedure operative. I feedback ricevuti dai dipendenti hanno evidenziato un apprezzamento per la tempestività nella gestione e per l'attenzione riservata alle loro esigenze.

Analogamente, il confronto con i partner aziendali ha permesso di raccogliere osservazioni utili sull'efficienza dei processi di collaborazione: in risposta, l'organizzazione ha introdotto momenti di allineamento periodici che hanno ridotto incomprensioni e rafforzato la fiducia reciproca.

Questi esempi dimostrano come i meccanismi di reclamo, se gestiti in maniera proattiva e trasparente, rappresentino non solo uno strumento di tutela per gli stakeholder, ma anche un'opportunità concreta di **miglioramento continuo** per l'organizzazione.

## GRI 2-26 – Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità

L'organizzazione ha adottato procedure formali per consentire a dipendenti, collaboratori e stakeholder di richiedere chiarimenti sull'attuazione delle politiche aziendali e di segnalare eventuali criticità riguardanti la condotta d'impresa.

In particolare, è attivo un canale dedicato conforme alla certificazione **SA8000**, che garantisce:

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- la possibilità di inoltrare richieste di chiarimento e reclami attraverso strumenti accessibili (indirizzo e-mail dedicato, modulo cartaceo e sportello interno);
- la gestione delle segnalazioni in maniera riservata e imparziale, con la presa in carico da parte della funzione competente;
- la tutela da ritorsioni nei confronti dei segnalanti, nel pieno rispetto dei principi di riservatezza e anonimato.

Tale sistema rappresenta un presidio fondamentale per la prevenzione e la gestione di comportamenti scorretti, inclusi casi di discriminazione, molestie, violazioni dei diritti dei lavoratori e situazioni di sfruttamento.

Nel corso del 2023 **non sono pervenute segnalazioni rilevanti riguardanti violazioni dei diritti umani**. Ciò conferma l'efficacia delle pratiche aziendali in tema di responsabilità sociale, ma non esclude l'impegno costante nel monitoraggio.

Per rafforzare ulteriormente le tutele a favore dei lavoratori e degli stakeholder, l'azienda ha in programma l'implementazione di un canale formale di **whistleblowing**, in linea con la normativa vigente e con i requisiti delle procedure SA8000. Questo strumento consentirà di ampliare ulteriormente le modalità di segnalazione, garantendo massima trasparenza, tracciabilità e protezione delle persone coinvolte.

## GRI 2-27 – Conformità a leggi e regolamenti

Nel corso del 2023 l'organizzazione **non è stata coinvolta in procedimenti legali né ha ricevuto sanzioni pecuniarie o non pecuniarie** per violazioni di leggi o regolamenti in materia ambientale, di sicurezza sul lavoro, fiscale, commerciale o di altra natura.

Questo risultato conferma l'impegno costante dell'azienda nel rispetto della normativa vigente e nella prevenzione di rischi legali e reputazionali.

Per garantire la piena conformità, l'organizzazione adotta un sistema di monitoraggio continuo che prevede:

- audit interni periodici;
- verifiche dedicate alla conformità normativa e regolatoria;

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
 finanzagevolata@isiconsulting.eu  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://www.mg-impianti.net)  
 m.g.impiantisrl@virgilio.it  
 +39 081 571 1791



- aggiornamenti costanti sulle evoluzioni legislative nei settori di riferimento;
- il coinvolgimento di figure professionali competenti nella gestione delle pratiche legali, fiscali, ambientali e di sicurezza.

Tali strumenti consentono di individuare tempestivamente eventuali aree di rischio e di mettere in atto azioni preventive e correttive, rafforzando la solidità dei processi aziendali e tutelando gli stakeholder.

Nel corso del 2023, come negli anni precedenti, non sono state comminate alla Società sanzioni pecuniarie e non, di carattere materiale o rilevante per non conformità rispetto a leggi e regolamenti in ambito economico, sociale e ambientale.

## GRI 2-28 – Adesione ad associazioni

La società non detiene ruoli rilevanti negli organi di governance di associazioni di categoria o altre organizzazioni nazionali o internazionali.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
 finanzagevolata@isiconsulting.eu  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://www.mg-impianti.net)  
 m.g.impiantisrl@virgilio.it  
 +39 081 571 1791

## Il Coinvolgimento degli Stakeholder

*L'organizzazione riconosce l'importanza strategica degli stakeholder, ovvero tutti i soggetti che, direttamente o indirettamente, influenzano o sono influenzati dalle attività aziendali. Il coinvolgimento attivo e trasparente di tali categorie rappresenta un elemento fondamentale per orientare le decisioni aziendali e per rafforzare la creazione di valore condiviso.*

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## GRI 2-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

### i. Categorie di stakeholder e modalità di individuazione

Gli stakeholder vengono identificati sulla base della loro rilevanza rispetto alla catena del valore e agli impatti economici, sociali e ambientali dell'organizzazione. Le principali categorie individuate sono:

- **Dipendenti e collaboratori** – fulcro del successo aziendale e portatori di competenze chiave;
- **Clienti** – destinatari dei prodotti e servizi, con esigenze e aspettative in evoluzione. Tra quelli principali figurano Italgas Reti S.p.A., Consorzio Prometeo S.r.l., 2i Rete Gas S.p.A., Costruzioni Edil Metal S.r.l., Nepta S.p.A.
- **Fornitori e partner commerciali** – parte integrante della catena di approvvigionamento, tra i quali troviamo Aurora S.r.l., CENTRAL TUBI S.p.A., Cotrautotrasporti S.r.l., Edilizia Eredi Grasso S.r.l., Fer.Com.Costruzioni S.r.l., RT Costruzioni S.r.l.s., S.P.G. Servizi S.r.l.
- **Istituzioni e autorità pubbliche** – garanti del rispetto delle normative e regolatori del settore;
- **Investitori e finanziatori** – interessati alla solidità economica e alla sostenibilità di lungo periodo;
- **Organizzazioni sindacali e associazioni di categoria** – portatori di interessi collettivi e rappresentanti dei lavoratori.

Gli stakeholders rappresentano anche un metodo per valutare gli andamenti delle attività: il grado di soddisfazione di questi ultimi rappresenta un indicatore per la società.

Il dialogo con gli stakeholder persegue obiettivi specifici, tra cui:

- comprendere e monitorare le loro esigenze e aspettative;
- raccogliere contributi utili per definire strategie e obiettivi aziendali;
- prevenire e gestire eventuali rischi di natura economica, sociale o ambientale;
- rafforzare la fiducia reciproca e la reputazione aziendale;

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- orientare le scelte verso pratiche responsabili e sostenibili.

Per l'organizzazione, il coinvolgimento degli stakeholder non è un atto formale, ma un processo continuo che richiede attenzione, ascolto e capacità di integrazione. A tal fine vengono utilizzati strumenti diversificati, che spaziano dai questionari agli incontri periodici, fino a consultazioni mirate e canali digitali dedicati, così da garantire a ciascun portatore di interesse la possibilità di interagire in maniera semplice ed efficace.

Fondamentale è anche la trasparenza: tutte le informazioni rilevanti vengono condivise in modo chiaro e accessibile, così da permettere agli stakeholder di avere piena consapevolezza delle strategie e delle scelte aziendali. L'impresa favorisce inoltre un clima partecipativo, in cui ogni soggetto può esprimere liberamente opinioni, suggerimenti e proposte, contribuendo in maniera attiva al miglioramento dei processi.

Il livello di soddisfazione e di fiducia viene monitorato con regolarità, così da individuare eventuali aree critiche e intervenire in maniera tempestiva. Le istanze raccolte non restano meri input consultivi, ma vengono integrate nei processi decisionali strategici e operativi, diventando parte integrante del percorso di crescita aziendale.

In questo modo, l'organizzazione riesce a costruire relazioni solide e durature, fondate sulla collaborazione e sulla condivisione, rafforzando la coerenza tra la propria strategia, i valori etici e le aspettative degli stakeholder.

#### GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva

Non sono presenti dipendenti che aderiscono a sindacati.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## Temi e Analisi di Materialità

**ESG** è l'acronimo di *Environmental, Social e Governance* e rappresenta i tre pilastri fondamentali attraverso cui si misurano le performance di sostenibilità di un'organizzazione:

- **E – Environmental (Ambientale):** gestione responsabile delle risorse naturali, riduzione delle emissioni, economia circolare, tutela della biodiversità.
- **S – Social (Sociale):** attenzione alle persone e alla società, tutela dei diritti umani, sicurezza e benessere dei lavoratori, inclusione e pari opportunità, relazioni con le comunità locali.
- **G – Governance:** modelli di gestione trasparenti ed etici, rispetto delle normative, anticorruzione, responsabilità e composizione degli organi societari.

I criteri ESG sono oggi considerati un riferimento essenziale per valutare la capacità di un'impresa di creare valore sostenibile nel lungo periodo, integrando la responsabilità sociale e ambientale con una governance solida e trasparente.

### Introduzione ai temi materiali

A partire dai principi ESG, l'organizzazione ha individuato i **temi materiali** più rilevanti per la propria attività e per i propri stakeholder. I temi materiali rappresentano le aree prioritarie su cui l'azienda concentra il proprio impegno in materia di sostenibilità, poiché racchiudono gli impatti attuali e potenziali – positivi e negativi – sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani.

**L'analisi di materialità** ha permesso di selezionare e definire in maniera strutturata tali tematiche, garantendo che la rendicontazione rifletta in modo trasparente sia le esigenze degli stakeholder sia gli obiettivi strategici aziendali. Nel capitolo seguente vengono pertanto presentati i temi materiali identificati, organizzati secondo le tre dimensioni fondamentali della sostenibilità: **ambientale, sociale ed economica-governance**.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791



## Le fasi di determinazione dei temi materiali |3-1, lettera a|

### Fase 1. Comprensione del contesto dell'organizzazione

L'organizzazione opera nel **settore dell'impiantistica** specializzazioni consolidate.

L'azienda ha sviluppato negli anni un modello di business orientato alla qualità dell'intervento, alla sostenibilità ambientale. Le sue attività si concentrano prevalentemente in Italia, in particolare nelle regioni del Sud, con cantieri attivi in contesti ad alta rilevanza culturale e paesaggistica.

L'organizzazione si distingue per l'adozione di un approccio integrato alla sostenibilità, che considera la gestione responsabile delle risorse, il **coinvolgimento delle comunità locali** e il **rispetto dei vincoli normativi e ambientali**. La governance dell'azienda è caratterizzata da una struttura lineare e dalla presenza di figure dirigenziali con competenze tecniche e gestionali fortemente connesse al contesto operativo dei cantieri.

Il **dialogo con gli stakeholder** riveste un ruolo centrale nella strategia dell'azienda. Le principali parti interessate comprendono enti pubblici appaltanti, soprintendenze, comunità locali, fornitori, dipendenti e collaboratori. Le modalità di coinvolgimento variano a seconda del tipo di progetto, ma includono regolarmente consultazioni pubbliche, incontri istituzionali, attività informative nei territori coinvolti e canali di ascolto strutturati.

Questa comprensione approfondita del contesto consente alla M.G. di individuare con maggiore precisione i propri impatti materiali, sia attuali che potenziali, e di orientare le proprie strategie di sostenibilità verso azioni concrete, misurabili e coerenti con i propri valori e la propria missione aziendale.

### Fase 2. Individuazione di impatti effettivi e potenziali

In qualità di operatore nel settore dell'impiantistica, ha avviato un'attenta analisi volta a identificare gli impatti effettivi e potenziali generati dalle proprie attività. L'obiettivo è garantire una rendicontazione trasparente e una gestione responsabile delle ricadute ambientali, sociali ed economiche, in linea con i principi del GRI e con le aspettative degli stakeholder.

L'identificazione degli impatti è avvenuta attraverso un processo strutturato che ha incluso il coinvolgimento interno delle principali funzioni aziendali e l'analisi dei contesti operativi più significativi. Particolare attenzione è stata dedicata alle attività di cantiere, che rappresentano il cuore operativo dell'organizzazione e dove si concentrano la maggior parte dei rischi e delle opportunità di sostenibilità.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

**Tra gli impatti effettivi**, l'impresa ha individuato quelli legati alla gestione dei rifiuti da demolizione, al consumo di materiali da costruzione, alle emissioni derivanti dalle attività di trasporto e movimentazione, nonché all'esposizione dei lavoratori a rischi per la salute e la sicurezza. Questi impatti sono stati osservati direttamente nel corso dei progetti passati, monitorati tramite appositi sistemi di controllo e mitigati mediante piani di gestione ambientale e misure di prevenzione nei cantieri.

**Sul piano potenziale**, l'organizzazione ha considerato gli impatti che potrebbero emergere in futuro, anche alla luce di nuove commesse, cambiamenti normativi o evoluzioni tecnologiche. Tra questi si annoverano l'eventuale impatto sulle comunità locali nei siti di rilevanza culturale, il rischio di interruzioni nella catena di fornitura, e le possibili criticità legate all'adozione di nuove tecnologie sostenibili. Anche la dimensione reputazionale è stata considerata, in particolare per progetti ad alta visibilità istituzionale o mediatica.

Tutti gli impatti sono stati valutati sulla base della loro gravità, probabilità di accadimento, durata e scala, così come richiesto dal GRI 3.

### Fase 3. Valutazione della portata degli impatti

A seguito della Fase 2, l'impresa ha provveduto con una **valutazione sistematica** della loro significatività, con l'obiettivo di stabilire le priorità in termini di rendicontazione e gestione strategica.

Il processo valutativo ha previsto l'analisi qualitativa e, ove possibile, quantitativa degli impatti identificati, considerando criteri chiave quali la gravità, l'estensione, la durata e la probabilità di accadimento. Sono stati inoltre tenuti in considerazione il contesto normativo e settoriale, nonché le **aspettative degli stakeholder rilevanti**, quali enti pubblici, comunità locali, lavoratori, fornitori e partner istituzionali.

Ogni impatto è stato valutato per determinare il grado con cui può influenzare le persone (es. lavoratori, comunità), l'ambiente (es. ecosistemi, aria, acqua) o la società nel suo complesso. È stata inoltre attribuita una priorità maggiore agli impatti che, sebbene potenziali, potrebbero generare conseguenze significative sul piano reputazionale o normativo, oppure compromettere la continuità operativa dell'azienda.

**Un elemento distintivo della metodologia adottata è stato l'utilizzo della mappa di materialità**, che ha permesso di rappresentare graficamente gli impatti in funzione della loro rilevanza per gli stakeholder (asse verticale) e per l'organizzazione (asse orizzontale). Questa mappa

ha facilitato l'individuazione dei temi materiali prioritari, sui quali concentrare l'impegno strategico, la rendicontazione e gli obiettivi di miglioramento.

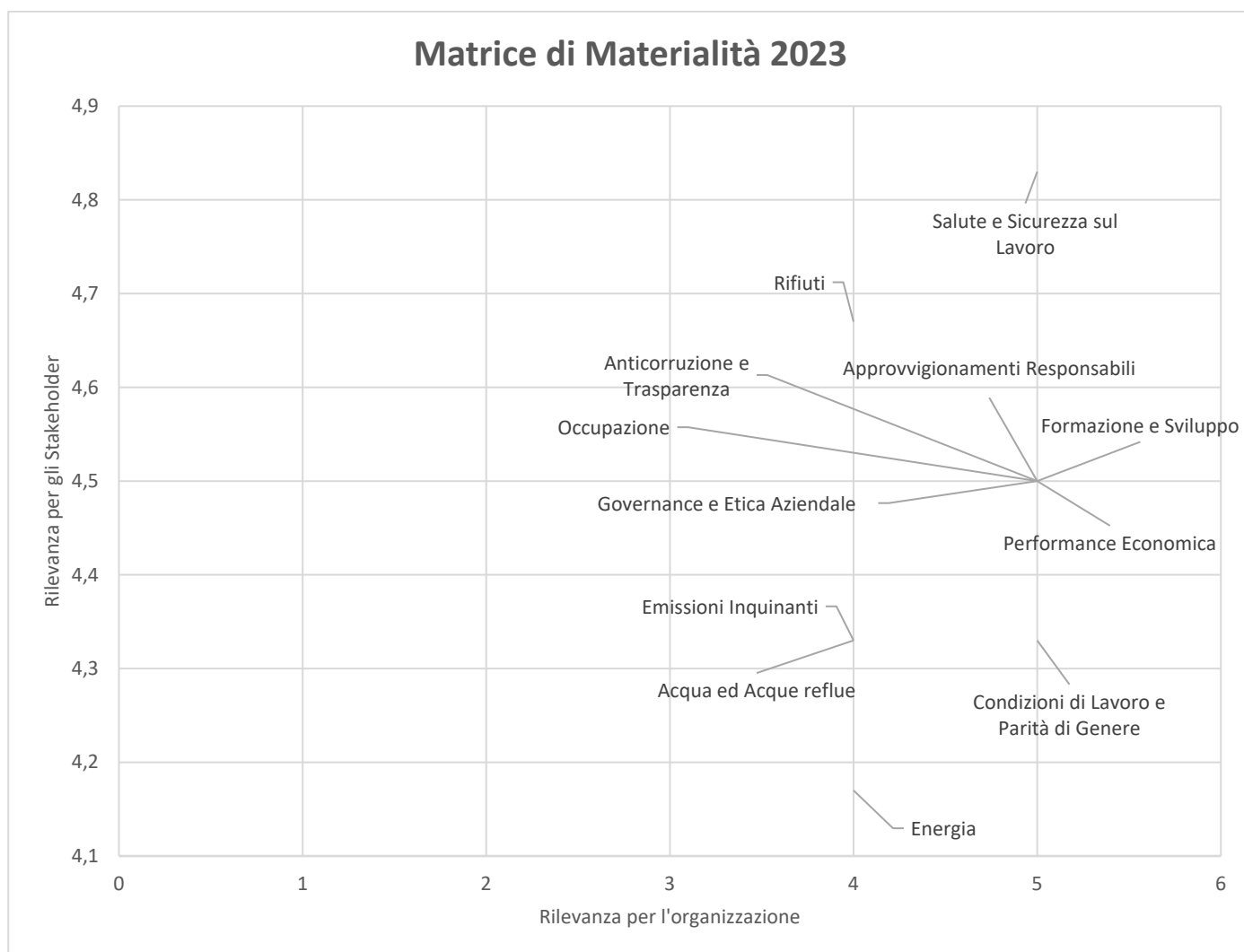
Tra i **temi** risultati **maggiormente significativi** figurano la **salute** e **sicurezza** sul lavoro, **l'approvvigionamento** responsabile, l'uso dei **materiali**, la gestione dei **rifiuti** e la **governance etica**. Altri temi, pur essendo rilevanti, hanno evidenziato un impatto meno intenso o limitato a specifici contesti operativi, e sono stati considerati a supporto della rendicontazione volontaria o come ambiti di miglioramento futuro.

#### Fase 4. Prioritizzazione degli impatti più importanti per la rendicontazione

Attraverso l'analisi incrociata dei dati raccolti, è stato possibile costruire una matrice di materialità, che rappresenta visivamente la priorità dei vari temi sulla base di due assi: **l'impatto effettivo o potenziale dell'organizzazione** e **l'importanza percepita dagli stakeholder**.

Questa fase ha consentito di focalizzare l'attenzione sulle questioni più significative, evitando una rendicontazione dispersiva e garantendo la coerenza tra l'analisi di materialità e i contenuti informativi del report di sostenibilità.

## Mapa di Materialità



**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it

+39 081 571 1791

## Selezione dei temi materiali

La selezione dei temi materiali è stata condotta attraverso un processo strutturato che ha seguito le linee guida del **GRI 3 – Material Topics**. Sono state adottate le seguenti fasi:

### 1. Identificazione preliminare dei temi rilevanti

È stato predisposto un elenco iniziale di temi potenzialmente significativi, basato su:

- le **linee guida GRI** e i principali standard internazionali di sostenibilità;
- i **benchmark di settore**, con riferimento alle imprese operanti nel comparto dell'impiantistica e delle costruzioni;
- il quadro normativo europeo e nazionale in materia di ambiente, sicurezza, lavoro e governance;
- le **aspettative emergenti degli stakeholder** (clienti, fornitori, dipendenti, comunità locali, istituzioni).

### 2. Coinvolgimento degli stakeholder

I temi individuati sono stati sottoposti a un processo di confronto attraverso:

- questionari e interviste ai dipendenti e ai responsabili di funzione;
- incontri periodici con fornitori, clienti e partner commerciali;
- momenti di dialogo con le comunità locali e istituzioni di riferimento.

Questo passaggio ha consentito di raccogliere opinioni e priorità rispetto agli impatti percepiti.

### 3. Analisi interna

Parallelamente, il management aziendale ha valutato gli impatti economici, ambientali e sociali generati dalle attività, stimandone la **significatività** (ampiezza e probabilità) e la connessione con i rischi e le opportunità strategiche.

### 4. Definizione delle priorità

Incrociando i risultati dell'analisi interna con i feedback degli stakeholder, sono stati selezionati i temi materiali più rilevanti, organizzati nelle tre aree ESG (**Ambientale, Sociale, Economica-Governance**).

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



### GRI 3-1 – b. Stakeholder coinvolti nel processo di definizione dei temi materiali

In particolare, gli stakeholder che sono stati considerati all'interno del processo di determinazione dei temi materiali sono:

- **Dipendenti**, direttamente interessati dalle pratiche di sostenibilità, soprattutto in ambito salute, sicurezza, formazione e condizioni di lavoro;
- **Consulenti interni ed esterni**, che hanno supportato l'analisi tecnica e normativa, offrendo un punto di vista qualificato sulle aree di rischio e sulle opportunità legate alla sostenibilità;
- **Fornitori e partner aziendali**, soggetti chiave per la gestione sostenibile della filiera e la riduzione degli impatti ambientali indiretti;
- **Clienti**, principalmente enti pubblici, che hanno un forte interesse nella qualità, nella trasparenza e nella sostenibilità dei progetti realizzati;
- **Istituti di credito e finanziari**, interessati alla solidità economico-finanziaria dell'impresa e alla gestione responsabile dei rischi ESG.

Il coinvolgimento è avvenuto attraverso attività di consultazione diretta e questionari, che hanno contribuito alla valutazione degli impatti e alla costruzione della matrice di materialità.

## Temi materiali individuati

### Dimensione Ambientale (E – Environmental)

- **GRI 302 – Energia**

L'azienda monitora e ottimizza i consumi energetici per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività operative.

- **GRI 303 – Acqua ed Effluenti**

Il consumo di acqua è gestito in modo responsabile per limitare sprechi e tutelare la risorsa nei cantieri e nelle sedi.

- **GRI 305 – Emissioni**

La riduzione delle emissioni inquinanti e climalteranti è parte integrante dell'impegno ambientale aziendale.

- **GRI 306 – Rifiuti**

La gestione dei rifiuti segue criteri di tracciabilità, corretto smaltimento e minimizzazione degli impatti.

- **GRI 308 – Valutazione ambientale dei fornitori**

Valutare i propri partner commerciali è la base per l'implementazione di pratiche di sostenibilità nelle proprie attività.

### Dimensione Sociale (S – Social)

- **GRI 401 – Occupazione**

La stabilità lavorativa e l'attrazione di nuovi talenti sono obiettivi centrali nella gestione delle risorse umane.

- **GRI 403 – Salute e sicurezza sul lavoro**

La prevenzione degli infortuni e la tutela della salute nei cantieri sono una priorità assoluta dell'organizzazione.

- **GRI 404 – Formazione e sviluppo delle competenze**

L'aggiornamento continuo delle competenze tecniche e trasversali è fondamentale per la qualità e la sicurezza del lavoro.

- **GRI 405 – Diversità e pari opportunità**

L'inclusione di genere e generazionale è promossa a tutti i livelli dell'organizzazione, dal vertice ai ruoli tecnici.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

- **GRI 406 – Non discriminazione**

L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso dei diritti individuali.

- **GRI 407 – Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Il dialogo con i rappresentanti dei lavoratori è parte integrante della cultura aziendale orientata al rispetto dei diritti.

- **GRI 408 – Lavoro minorile**

Viene garantito il rispetto dei diritti fondamentali lungo tutta la catena di fornitura, escludendo ogni forma di sfruttamento minorile.

- **GRI 409 – Lavoro forzato**

L'azienda adotta controlli per prevenire qualsiasi rischio di lavoro coatto o condizioni non volontarie.

- **GRI 414 – Valutazione sociale dei fornitori**

La responsabilità sociale si estende alla filiera, con controlli su diritti, sicurezza e condizioni di lavoro dei partner.

- **GRI 416 – Salute e sicurezza dei clienti**

I servizi offerti sono progettati e gestiti per garantire la sicurezza degli utenti finali e la conformità normativa.

#### Dimensione Economica e di Governance (G – Governance)

- **GRI 201 – Performance economica**

L'azienda genera e redistribuisce valore economico in modo trasparente a beneficio di tutti gli stakeholder.

- **GRI 202 – Presenza sul mercato**

L'organizzazione basa le retribuzioni su contratti nazionali applicabili

- **GRI 203 – Impatti economici indiretti**

- **GRI 204 – Pratiche di approvvigionamento**

Valutazione del contributo allo sviluppo delle economie locali attraverso l'approvvigionamento.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

- **GRI 205 – Anticorruzione**

È attivo un sistema certificato per prevenire la corruzione e promuovere l'integrità nei rapporti con enti e stakeholder.

- **GRI 206 – Comportamento anticompetitivo**

È fondamentale il rispetto per i competitors

- **GRI 207 – Tasse**

Per la società è fondamentale l'analisi per l'approccio alle imposte e agli altri adempimenti fiscali

3-2, b. modifiche rispetto al precedente periodo

Non vi sono state modifiche poiché trattasi del primo report di sostenibilità.



**ISiconsulting**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

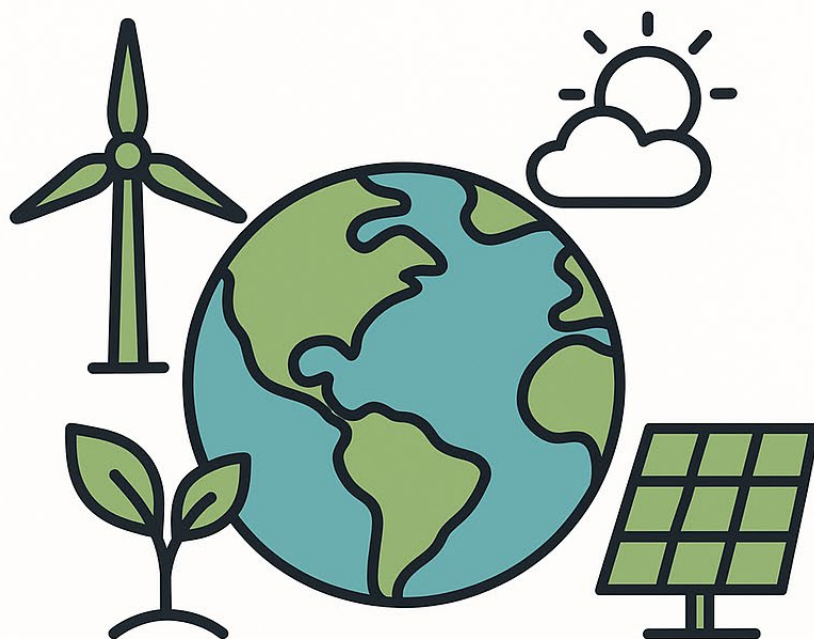
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791



# AMBIENTE



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## Uso responsabile dell'energia

### GRI 302 – ENERGIA

**Riferimento GRI 3-3:** L'energia è stata identificata come tema materiale per l'impatto ambientale legato ai cantieri e ai mezzi aziendali, e per la necessità di conformarsi alle richieste soprattutto negli appalti pubblici. L'attenzione agli standard ISO 50001 e 14001 rafforza l'impegno verso una gestione più efficiente dei consumi.

**Impatto positivo:** riduzione dei consumi grazie all'acquisto di mezzi più efficienti.

**Impatto negativo potenziale:** uso di generatori nei cantieri e flotta non interamente rinnovata.

**Coinvolgimento:** sì, l'impresa è coinvolta.

**Azioni di contrasto:** sostituzione progressiva mezzi, valutazione impianto fotovoltaico, sensibilizzazione interna.

**Impegni/policy:** Certificazione ISO 50001; rispetto dei requisiti ambientali ISO 14001; attenzione all'efficienza nei criteri di acquisto.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Interventi su illuminazione, rinnovo flotta, razionalizzazione dei consumi in sede. In fase di sviluppo un sistema interno di monitoraggio energetico.

**Stakeholder:** Le richieste dei clienti pubblici e le attese di enti certificatori hanno influenzato l'adozione di pratiche più sostenibili e l'impegno verso un sistema di monitoraggio strutturato.



M.G. IMPIANTI S.R.L. è consapevole dell'importanza di una gestione efficiente dell'energia per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e ottimizzare i consumi. L'azienda ha adottato un approccio strutturato alla gestione dell'energia, certificato dallo **standard ISO 50001**, e si impegna a migliorare continuamente le proprie prestazioni energetiche.

### **Motivazione della materialità**

L'energia è un aspetto fondamentale per M.G. IMPIANTI S.R.L., in quanto l'azienda opera nel settore dell'impiantistica, con attività che richiedono un utilizzo significativo di risorse energetiche. L'efficienza energetica e l'uso responsabile delle risorse sono cruciali per ridurre i costi operativi, migliorare la sostenibilità delle infrastrutture realizzate e contenere l'impatto ambientale delle proprie attività.

L'adozione di misure per il risparmio energetico e l'ottimizzazione dei consumi consente di:

1. **Minimizzare l'impronta ambientale dell'azienda** attraverso un uso più efficiente delle risorse.
2. **Ridurre i costi operativi**, migliorando la competitività dell'azienda nel lungo termine.
3. **Rispettare le normative ambientali vigenti**, riducendo il rischio di sanzioni e adeguandosi agli standard internazionali di sostenibilità.
4. **Rispondere alle aspettative degli stakeholder**, sempre più attenti alla gestione responsabile dell'energia e alla transizione verso fonti rinnovabili.

Per questo motivo, M.G. IMPIANTI S.R.L. ha adottato un sistema di gestione certificato **ISO 50001**, che consente di monitorare i consumi e implementare misure di efficientamento energetico.

### **A. Fonti di energia utilizzate**

Attualmente, M.G. IMPIANTI S.R.L. non dispone ancora di una rilevazione puntuale e sistematica dei dati energetici complessivi. Tuttavia, l'azienda utilizza principalmente:

- **Energia elettrica** per il funzionamento delle sedi operative, delle attrezzature e dei sistemi di illuminazione.

  
**ISiconsulting**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- **Carburanti fossili (diesel e benzina)** per l'alimentazione dei mezzi aziendali e delle macchine operatrici utilizzate nei cantieri.
- **Gas per il riscaldamento** degli ambienti di lavoro nei periodi invernali.

L'azienda ha avviato un processo interno per migliorare la raccolta dati e intende quantificare puntualmente il proprio consumo energetico nei prossimi bilanci di sostenibilità.

## **B. Consumo energetico dell'azienda**

Nel **2023**, il consumo di energia elettrica registrato da M.G. IMPIANTI S.R.L. è stato pari a **9.680 kWh**. I consumi di carburanti e gas non sono ancora monitorati in modo puntuale. La percentuale dell'energia utilizzata che deriva da fonti fossili è pari al 51%.

Questo consumo deriva principalmente dall'uso degli uffici amministrativi, dei magazzini e delle infrastrutture necessarie per il coordinamento e la gestione operativa dei cantieri.

L'azienda sta lavorando per migliorare l'efficienza energetica e ridurre i consumi, promuovendo soluzioni più sostenibili all'interno delle proprie strutture e attività operative.

Non sono rilevati consumi energetici significativi **al di fuori** dell'organizzazione. Le attività esternalizzate sono limitate e non comportano consumi diretti di energia riconducibili a M.G. IMPIANTI S.R.L. L'azienda esegue infatti la maggior parte delle operazioni con **mezzi e risorse interne**, garantendo un controllo diretto sull'uso dell'energia.

## **C. Intensità energetica (302-3)**

L'azienda sta sviluppando un sistema di raccolta dati più dettagliato per calcolare il rapporto tra consumo energetico, fatturato e ore lavorate. Nei prossimi bilanci di sostenibilità sarà pubblicato l'indicatore di intensità energetica aggiornato, in linea anche con gli impegni assunti con il **possesso della certificazione 50001**.

## D. Iniziative per migliorare l'efficienza energetica (302-4)

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha implementato diverse azioni per **ottimizzare l'uso dell'energia e ridurre gli sprechi**, tra cui:

- **Sostituzione dell'illuminazione tradizionale con sistemi LED a basso consumo** nelle sedi aziendali e nei cantieri.
- **Adozione di mezzi aziendali più efficienti**, con particolare attenzione ai veicoli a basse emissioni.
- **Ottimizzazione dell'uso delle attrezzature elettriche** nei cantieri, attraverso programmi di manutenzione preventiva per garantire il massimo rendimento con il minor consumo.
- **Sensibilizzazione del personale** per promuovere comportamenti virtuosi nell'uso dell'energia, come lo spegnimento degli apparecchi non utilizzati e la regolazione degli impianti di climatizzazione.

Grazie a queste misure, l'azienda è in grado di contenere il consumo energetico e migliorare l'efficienza delle proprie operazioni. La stima dei livelli di riduzione è un'attività prefissata entro il 2025, poiché ad oggi non vi è ancora un monitoraggio costante.

## E. Uso di fonti di energia rinnovabile

M.G. IMPIANTI S.R.L. si impegna a promuovere l'uso di energia proveniente da **fonti rinnovabili**. Per questo motivo, l'azienda seleziona **fornitori di energia elettrica che producono prevalentemente da fonti rinnovabili**, contribuendo così alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> legate al proprio fabbisogno energetico.

In futuro, l'azienda valuterà ulteriori soluzioni per incrementare l'uso di energie rinnovabili, come l'implementazione di **impianti fotovoltaici**.

## F. Obiettivi di riduzione del consumo energetico

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha definito una strategia di miglioramento continuo nell'ambito della gestione dell'energia, con i seguenti obiettivi:

1. **Riduzione del consumo energetico annuale** entro il 2025, attraverso interventi mirati di efficienza energetica come investimenti in macchinari.
2. **Adozione di tecnologie più efficienti** per l'alimentazione delle attrezzature e dei mezzi aziendali.
3. **Ottimizzazione della gestione energetica nei cantieri**, minimizzando gli sprechi e promuovendo l'uso responsabile delle risorse.

L'azienda continuerà a monitorare i propri consumi attraverso il **sistema di gestione certificato ISO 50001**, garantendo un approccio sempre più sostenibile alle proprie attività.

## G. Riduzione del fabbisogno energetico dei prodotti e servizi (302-5)

Non applicabile: M.G. IMPIANTI S.R.L. non produce beni materiali, ma fornisce **servizi di costruzione, manutenzione e gestione impiantistica** su commessa.

### Gestione e responsabilità

La gestione dell'energia è supervisionata dal **massimo organo di governo**, con il supporto dei responsabili operativi, in coerenza con il sistema ISO 50001. Le attività di monitoraggio e miglioramento sono supportate da audit interni e valutazioni ESG condotte anche tramite il questionario di SYNESGY - CRIF S.p.A.

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## Impatto ambientale dell'organizzazione

### GRI 305 – Emissioni

**Riferimento GRI 3-3:** La riduzione delle emissioni è un tema materiale per l'impatto diretto sull'ambiente, legato ai cantieri e all'uso di carburanti. La crescente attenzione normativa e dei committenti pubblici rafforza la rilevanza del tema.

**Impatto positivo:** riduzione potenziale grazie all'uso di mezzi efficienti e alla logistica ottimizzata.

**Impatto negativo potenziale:** emissioni da veicoli e generatori nei cantieri.

**Coinvolgimento:** sì, l'impresa è coinvolta.

**Azioni di contrasto:** sostituzione mezzi obsoleti, scelta fornitori a basso impatto, riduzione spostamenti superflui.

**Impegni/policy:** Adesione alla ISO 14001 e prossima attivazione di strumenti di monitoraggio.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Rinnovo flotta, efficientamento dei trasporti, sensibilizzazione dei dipendenti. Inventario delle emissioni in fase di progettazione.

**Stakeholder:** Le attese dei clienti pubblici hanno stimolato un maggior impegno verso la riduzione delle emissioni e la trasparenza ambientale

### Motivazione della materialità

La gestione delle emissioni è un aspetto cruciale per M.G. IMPIANTI S.R.L., in quanto le sue attività, che includono la manutenzione e la costruzione di infrastrutture, comportano un utilizzo intensivo di mezzi e attrezzature con un impatto diretto sull'ambiente. Sebbene l'azienda non effettui una misurazione diretta delle proprie emissioni di CO<sub>2</sub>, è consapevole dell'importanza di ridurre l'impronta carbonica attraverso l'adozione di pratiche più sostenibili. La riduzione delle emissioni non solo contribuisce alla lotta contro il cambiamento climatico, ma risponde anche alle crescenti aspettative normative e di mercato, migliorando la competitività e la reputazione aziendale.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## Gestione delle emissioni e iniziative di riduzione

M.G. IMPIANTI S.R.L. si impegna a ridurre le emissioni associate alle proprie operazioni attraverso un approccio che mira all'efficienza energetica e all'adozione di soluzioni a minore impatto ambientale. Una delle iniziative principali riguarda l'ottimizzazione della flotta aziendale, con la progressiva sostituzione dei mezzi più obsoleti con veicoli a **minor consumo di carburante e minori emissioni**. L'azienda promuove inoltre un utilizzo più consapevole delle attrezzature nei cantieri, implementando procedure per ridurre il tempo di funzionamento dei macchinari e limitare lo spreco di risorse.

Per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale, M.G. IMPIANTI S.R.L. ha avviato collaborazioni con fornitori di carburanti a **minore impatto ambientale** e incentiva l'uso di materiali e tecnologie a **bassa emissione di CO<sub>2</sub>**. Inoltre, l'azienda favorisce pratiche di logistica più efficienti, ottimizzando i trasporti e riducendo gli spostamenti non necessari, contribuendo così alla diminuzione dell'inquinamento atmosferico.

Attualmente l'azienda non dispone di un inventario strutturato delle emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2). Tuttavia:

1. Le emissioni dirette derivano principalmente dall'uso di mezzi aziendali e macchinari da cantiere alimentati a diesel/benzina.
2. Le emissioni indirette derivano dal consumo di energia elettrica presso le sedi operative.

L'azienda si impegna a dotarsi di strumenti di monitoraggio per poter quantificare le proprie emissioni nei prossimi esercizi, conformemente agli standard GRI e al Protocollo GHG. L'obiettivo è prefissato per il 2025.

## Obiettivi di riduzione delle emissioni

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha definito un percorso di miglioramento continuo con l'obiettivo di **ridurre le emissioni indirette legate ai consumi di carburante e alla logistica entro il 2025**. Questo obiettivo sarà perseguito attraverso l'adozione di mezzi più sostenibili, la riduzione dei consumi energetici nelle sedi operative e l'incentivazione di comportamenti virtuosi tra i dipendenti e i partner commerciali. L'azienda continuerà a monitorare i progressi in questo ambito, valutando periodicamente nuove soluzioni per ridurre il proprio impatto ambientale e contribuire a un futuro più sostenibile.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791



Le azioni di riduzione degli impatti sarà un obiettivo da raggiungere anche attraverso la promozione di comportamenti sostenibili nei collaboratori e partner esterni.

**GRI 305-6 / 305-7 (emissioni di sostanze lesive per l'ozono o altri inquinanti atmosferici)**

Non applicabile: M.G. IMPIANTI S.R.L. non svolge attività che comportano emissioni significative di sostanze lesive per l'ozono (GRI 305-6) o altri inquinanti atmosferici regolamentati (GRI 305-7). L'uso limitato di sostanze chimiche e la natura dei processi aziendali rendono questi aspetti trascurabili in termini di impatto ambientale.

L'organizzazione dichiara che, al momento della redazione del presente bilancio, non dispone di un sistema consolidato per la misurazione quantitativa delle emissioni dirette e indirette secondo gli standard GHG Protocol. L'organizzazione è impegnata nello sviluppo progressivo di un sistema di monitoraggio digitale, con l'obiettivo di avviare la raccolta strutturata dei dati di Scope 1 e 2 entro il prossimo ciclo di rendicontazione. Per le emissioni Scope 3, verrà inizialmente adottato un approccio semplificato, limitato a specifiche categorie (trasporto materiali, fornitori locali, viaggi del personale). I dati saranno integrati nel bilancio non appena verificabili. Questo approccio riflette l'impegno alla trasparenza e al miglioramento continuo in linea con il principio di rendicontazione del GRI.

## Il recupero dei materiali e trattamento dei rifiuti

GRI 306 - Rifiuti

**Riferimento GRI 3-3:** La gestione dei rifiuti è un tema materiale per i rischi ambientali e normativi associati alle attività di cantiere. La presenza di materiali edili e rifiuti potenzialmente pericolosi impone un controllo rigoroso.

**Impatto positivo:** recupero di materiali (es. metalli, inerti, ecc) tramite impianti autorizzati.

**Impatto negativo potenziale:** rischio ambientale da gestione impropria o tracciabilità incompleta.

**Coinvolgimento:** sì, l'impresa è direttamente coinvolta.

**Azioni di contrasto:** collaborazione con fornitori certificati, miglioramento tracciabilità, formazione operativa.

**Impegni/policy:** Adozione del sistema ISO 14001; preferenza per il recupero rispetto allo smaltimento in discarica; impegno alla raccolta differenziata in cantiere.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Procedure interne, selezione impianti autorizzati. In corso sviluppo di sistema digitale per tracciare quantità e flussi e verifiche documentali MUD

**Stakeholder:** Le richieste normative e ambientali dei fornitori pubblici e i feedback dei soggetti territoriali hanno orientato l'introduzione di sistemi più rigorosi per la gestione e rendicontazione dei rifiuti.

### Motivazione della materialità

La gestione dei rifiuti è un aspetto fondamentale per M.G. IMPIANTI S.R.L., in quanto l'attività genera diverse tipologie di scarti, tra cui materiali edili, rifiuti metallici e sostanze potenzialmente inquinanti. Una gestione responsabile dei rifiuti consente di ridurre l'impatto ambientale delle operazioni aziendali, garantire la conformità alle normative vigenti e promuovere un'economia circolare attraverso il recupero e il riciclo dei materiali. L'adozione di un sistema efficiente per la raccolta, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

consente all'azienda di minimizzare i rischi ambientali e sanitari, migliorando al contempo l'efficienza operativa e la sostenibilità complessiva del business.

### **306-1 – Generazione e impatti significativi dei rifiuti**

M.G. IMPIANTI S.R.L. genera rifiuti prevalentemente attraverso:

- Attività di cantiere (scavi, demolizioni, manutenzione di reti).
- Manutenzione dei mezzi e delle attrezzature.
- Operazioni logistiche e di approvvigionamento.

Gli impatti principali sono legati alla potenziale contaminazione del suolo e dell'aria, al consumo di risorse naturali e al rischio di gestione impropria dei rifiuti pericolosi. L'azienda è impegnata a minimizzare tali impatti tramite pratiche preventive e gestionali adeguate.

### **Monitoraggio e gestione dei rifiuti**

M.G. IMPIANTI S.R.L. monitora attentamente la produzione e la gestione dei rifiuti derivanti dalle proprie attività, affidandosi a fornitori specializzati per il corretto smaltimento e recupero dei materiali.

Attualmente, l'azienda collabora con aziende certificate per la gestione dei rifiuti, che garantiscono il rispetto delle normative ambientali e il tracciamento dei flussi di smaltimento. Tra queste vi sono:

- La CISCAV SRL a San Sebastiano al Vesuvio;
- La Edilizia Eredi Grasso a Mugnano (fornitore principale);
- GE.SA. SRL

### **306-2 – Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti**

La gestione dei rifiuti avviene attraverso:

- Procedure interne per la raccolta differenziata nei cantieri;
- Affidamento a fornitori autorizzati per lo smaltimento e recupero;
- Formazione periodica dei dipendenti su corrette modalità di gestione;

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- Adozione di materiali a basso impatto e approvvigionamento responsabile.

L'azienda controlla che tutti i rifiuti siano tracciati secondo le normative ambientali e che il conferimento avvenga presso impianti autorizzati.

La gestione dei rifiuti è integrata nel **Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001**, che consente di monitorare, prevenire e ridurre gli impatti ambientali significativi derivanti dalle attività operative e cantieristiche.

**Attualmente, l'organizzazione non dispone di un sistema completo di monitoraggio e quantificazione dei rifiuti generati dalle proprie attività. Tuttavia, la gestione dei rifiuti è regolata da procedure interne conformi alla normativa ambientale vigente e al Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015.**

In ogni sede operativa e cantiere, l'azienda si affida a fornitori autorizzati per il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti, garantendo la tracciabilità tramite formulari e registri previsti dalla legge.

Per migliorare la rendicontazione in linea con gli Standard GRI, **è in programma l'introduzione di un sistema di raccolta e monitoraggio dei dati sui rifiuti a partire dall'anno successivo.**

Questa azione consentirà di identificare in modo puntuale le tipologie di rifiuti, le relative quantità e le modalità di trattamento, promuovendo una gestione sempre più sostenibile delle risorse.

Già dal 2024, l'impresa ha come obiettivo la formulazione del MUD in modo tale da avere già una scomposizione dei rifiuti, anche per codice CER, in grado anche di misurare la percentuale tra rifiuti recuperati e rifiuti destinati alla discarica.

### **306-3 – Rifiuti generati**

L'azienda è consapevole dell'importanza di monitorare e classificare i rifiuti prodotti, in conformità con gli standard di sostenibilità ambientale e con la normativa vigente.

Per questo motivo, nel corso del 2023, l'azienda ha **avviato un processo di miglioramento della gestione dei rifiuti**, che prevede:

- la definizione di **procedure di raccolta dati nei cantieri** e presso i fornitori;

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)  
 +39 081 571 1791

- il **coinvolgimento dei soggetti terzi autorizzati allo smaltimento** nella trasmissione periodica dei dati relativi a quantità e tipologie;
- la progettazione di un **sistema di tracciabilità interna**, anche digitale, da integrare nel gestionale aziendale.

M.G. IMPIANTI S.R.L. prevede di **rendicontare i dati quantitativi a partire dal prossimo bilancio di sostenibilità**, suddividendo i rifiuti in:

- **pericolosi** (es. oli esausti, RAEE, materiali contaminati),
- **non pericolosi** (es. materiali edili, metalli, plastica).

Questa informazione sarà resa disponibile nei prossimi bilanci con l'evidenza dei risultati raggiunti in termini di riciclo.

### Tipologie di rifiuti generati

Le attività di M.G. IMPIANTI S.R.L. generano diverse tipologie di rifiuti, tra cui:

- **Rifiuti edili**, derivanti da scavi, demolizioni e opere di manutenzione infrastrutturale, composti principalmente da calcestruzzo, mattoni, asfalto e terre di scavo.
- **Rifiuti metallici**, come tubazioni, raccordi e componenti in acciaio o alluminio, che vengono inviati a impianti di recupero per il riciclo.
- **Oli esausti e fluidi industriali**, provenienti dalla manutenzione dei macchinari e dei mezzi aziendali, raccolti e smaltiti in conformità alle normative sui rifiuti pericolosi.
- **Imballaggi e materiali plastici**, derivanti dall'approvvigionamento di materiali, che vengono differenziati e, ove possibile, destinati al recupero.
- **Rifiuti elettronici (RAEE)**, come strumenti di misurazione, apparecchiature elettriche obsolete e componenti elettronici, gestiti secondo le normative vigenti.

### Iniziative per la riduzione dei rifiuti e miglioramento dello smaltimento

Per minimizzare l'impatto ambientale dei propri rifiuti, M.G. IMPIANTI S.R.L. ha adottato diverse strategie mirate alla riduzione, al riutilizzo e al riciclo dei materiali. L'azienda incentiva la **riduzione degli sprechi** in fase di approvvigionamento, promuovendo l'uso di

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)  
 +39 081 571 1791

materiali a basso impatto e favorendo fornitori che adottano pratiche sostenibili. Nei cantieri, viene applicato un **sistema di raccolta differenziata** per separare i materiali riciclabili e ridurre la quantità di rifiuti destinati allo smaltimento finale.

L'azienda sta inoltre lavorando all'**ottimizzazione della logistica dei rifiuti**, riducendo il numero di trasporti necessari per lo smaltimento e aumentando l'efficienza nella gestione dei depositi temporanei. La formazione del personale sulle corrette modalità di gestione dei rifiuti rappresenta un ulteriore elemento chiave della strategia aziendale, contribuendo a diffondere una cultura della sostenibilità e della responsabilità ambientale all'interno dell'organizzazione.

Per il futuro, M.G. IMPIANTI S.R.L. prevede di migliorare ulteriormente la propria performance nella gestione dei rifiuti, introducendo **sistemi di tracciabilità digitale** per monitorare il ciclo di vita dei materiali e valutando nuove soluzioni per incrementare la quota di rifiuti destinati al recupero.

#### **306-4 – Rifiuti non conferiti in discarica; 306-5 – Rifiuti conferiti in discarica**

L'azienda ha attivato diverse pratiche per promuovere il recupero dei materiali e **ridurre** al minimo **lo smaltimento in discarica**.

Le principali azioni includono:

- il **conferimento di rifiuti metallici e materiali edili** (come calcestruzzo e asfalto) a impianti autorizzati per il recupero;
- la **differenziazione degli imballaggi** (plastica, cartone, legno) per avviarli a riciclo tramite ditte specializzate;
- l'adozione di **pratiche di riutilizzo** dei materiali da cantiere, quando tecnicamente possibile

La quota esatta di rifiuti riciclati sarà stimata una volta operativo il sistema di tracciamento.

M.G. IMPIANTI S.R.L. **affida la gestione dei rifiuti a operatori terzi autorizzati individuati nell'informativa GRI 306-1**, selezionati in base alla loro capacità di garantire il rispetto delle normative ambientali e l'adozione di pratiche sostenibili. Questo approccio

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



riduce i rischi ambientali e operativi legati al trattamento improprio dei rifiuti, pur comportando una **dipendenza operativa** da soggetti esterni per il corretto smaltimento e recupero dei materiali.

Gli impatti potenziali associati al trattamento esternalizzato dei rifiuti includono:

- **emissioni indirette** derivanti dal trasporto e dal trattamento finale;
- **rischi di non conformità** normativa da parte del gestore;
- **mancaanza di controllo diretto** sulle modalità di smaltimento o recupero.

Per mitigare tali impatti, l'azienda adotta le seguenti misure:

- **Verifica documentale periodica** (FIR, MUD, autorizzazioni ambientali) dei fornitori;
- **Preferenza per impianti di recupero** rispetto allo smaltimento in discarica;
- **Dialogo continuativo con i gestori** per migliorare la tracciabilità dei rifiuti;
- **Progetto in corso** per l'introduzione di un sistema digitale di controllo dei flussi di rifiuto e dei fornitori coinvolti.

Nei prossimi esercizi, M.G. IMPIANTI S.R.L. si propone di **mappare l'intera filiera del trattamento dei rifiuti**, valutando gli impatti ambientali associati e **formalizzare criteri ESG** nella selezione dei fornitori ambientali. Tutto ciò con l'obiettivo di **rendicontare pubblicamente la destinazione finale** dei rifiuti in percentuale (recupero, riciclo, incenerimento, discarica).

## Gestione delle risorse idriche

GRI 303 – Acqua ed Effluenti

**Riferimento GRI 3-3:** Il tema dell'acqua è rilevante per l'impresa in quanto utilizza questa risorsa nei cantieri e nei servizi idrici per conto di enti pubblici. Anche se i consumi non sono elevati, la gestione corretta è essenziale per prevenire impatti ambientali.

**Impatto positivo:** uso razionale della risorsa nei cantieri e assenza di scarichi industriali.

**Impatto negativo potenziale:** rischio di perdite o inquinamento da lavori su reti idriche.

**Coinvolgimento:** sì, in via indiretta tramite interventi su reti pubbliche.

**Azioni di contrasto:** adozione di buone pratiche operative e pronto intervento su perdite.

**Impegni/policy:** Rispetto delle normative ambientali e delle direttive tecniche dei committenti pubblici; gestione responsabile nei cantieri, certificazione ISO 14001.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Controlli tecnici sui cantieri; formazione su corretto utilizzo dell'acqua; valutazione periodica dell'impatto nelle aree operative.

**Stakeholder:** I committenti pubblici e gli enti di controllo condizionano le procedure operative e richiedono standard elevati nella gestione delle reti e dell'acqua.

### Motivazione della materialità

L'acqua rappresenta una risorsa fondamentale per M.G. IMPIANTI S.R.L., sia per le operazioni nei cantieri che per il funzionamento delle proprie sedi operative. La gestione efficiente delle risorse idriche è essenziale per ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali e garantire la conformità alle normative ambientali. In particolare, nel settore dell'impiantistica e della manutenzione di infrastrutture, il consumo di acqua è legato a processi operativi come la realizzazione di impianti idraulici e di reti di distribuzione, la pulizia di attrezzature e l'uso nei cantieri. Ridurre gli sprechi e ottimizzare l'uso di questa risorsa contribuisce non solo alla sostenibilità ambientale, ma anche alla riduzione dei costi operativi e al miglioramento dell'efficienza aziendale.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

### 303-1 – Interazione con le risorse idriche nel contesto

M.G. IMPIANTI S.R.L. utilizza risorse idriche provenienti dalla rete pubblica per le proprie sedi e da fonti provenienti dai cantieri per le attività operative. L'azienda opera soprattutto in aree urbane e periurbane in Campania e Lazio, dove la disponibilità di acqua può essere limitata in alcuni periodi dell'anno. Non sono identificati rischi significativi di stress idrico, ma l'attenzione alla gestione responsabile resta alta, anche perché trattasi del core business dell'organizzazione

#### Consumo totale di acqua per fonte

M.G. IMPIANTI S.R.L. monitora costantemente il proprio consumo idrico per individuare opportunità di risparmio e ottimizzazione. Nel **2023**, l'azienda ha registrato un consumo complessivo di **570 m<sup>3</sup>** di acqua, utilizzata prevalentemente nelle operazioni di cantiere, per la pulizia delle attrezzature e per il fabbisogno delle sedi operative.

Le attività di M.G. IMPIANTI S.R.L. non comportano lo scarico di effluenti industriali o acque reflue con caratteristiche inquinanti, poiché l'azienda non gestisce cicli produttivi a impatto idrico diretto.

Tuttavia, in fase di esecuzione lavori, particolare attenzione è posta alla gestione delle acque meteoriche e al contenimento dei residui di lavorazione per prevenire qualsiasi contaminazione del suolo o del sistema fognario locale.

Inoltre, eventuali scarichi legati a servizi igienico-sanitari temporanei nei cantieri sono gestiti da fornitori autorizzati e in conformità con la normativa vigente.

In tal modo, l'organizzazione garantisce la piena tutela del patrimonio idrico e la conformità agli obblighi ambientali, anche in assenza di scarichi diretti.

### 303-3 Prelievo idrico

Sebbene **non siano presenti prelievi da corpi idrici naturali**, l'azienda adotta accorgimenti per evitare contaminazioni e sprechi, soprattutto nei cantieri temporanei.

Le attività che comportano uso idrico sono progettate per non interferire con le risorse idriche locali o comprometterne la qualità.

L'acqua è impiegata in diverse fasi operative, in particolare nei cantieri, dove viene utilizzata per la realizzazione e la manutenzione di impianti idrici e fognari. Le attività che comportano un maggiore utilizzo di acqua includono la pulizia e il collaudo delle tubazioni, l'umidificazione del terreno per la riduzione delle polveri e il raffreddamento delle attrezzature in specifici contesti operativi.

### **303-4 – Scarichi idrici**

Le acque utilizzate nei cantieri e nelle sedi operative vengono convogliate nella rete fognaria pubblica, conformemente alle autorizzazioni locali. Non sono presenti scarichi diretti in corpi idrici naturali. Le operazioni che comportano impiego di acqua vengono monitorate per evitare il rilascio di sostanze inquinanti.

### **Iniziative per la riduzione del consumo idrico**

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha implementato diverse misure per ridurre il consumo idrico e migliorare l'efficienza nella gestione delle risorse. L'azienda ha adottato **sistemi di riciclo dell'acqua nei processi di pulizia delle attrezzature**, riducendo così la quantità di acqua dolce prelevata. Nei cantieri, vengono utilizzati dispositivi a **basso consumo idrico** per le operazioni di lavaggio e collaudo degli impianti, ottimizzando l'uso della risorsa senza compromettere la qualità del lavoro.

Inoltre, l'azienda sta promuovendo l'**installazione di sistemi per la raccolta e il riutilizzo delle acque meteoriche**, che possono essere impiegate per usi non potabili nei cantieri e nei depositi operativi. Anche la sensibilizzazione dei dipendenti e la formazione sull'uso responsabile dell'acqua giocano un ruolo chiave nella strategia aziendale, contribuendo a ridurre sprechi e consumi superflui.

### **Prospettive future e obiettivi di riduzione del consumo idrico**

M.G. IMPIANTI S.R.L. intende proseguire il proprio impegno nella gestione sostenibile delle risorse idriche, puntando a **ridurre il consumo idrico** attraverso l'adozione di nuove tecnologie per il recupero e il riutilizzo dell'acqua. L'azienda continuerà a monitorare il proprio impatto idrico e a valutare soluzioni innovative per garantire una gestione sempre più responsabile di questa risorsa essenziale.

### **303-5 Consumo idrico**

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

Il consumo idrico in tutte le sedi aziendali è stimato 570 m<sup>3</sup>

## Valutazione ambientale dei fornitori

GRI 308 – Valutazione ambientale dei fornitori

**Riferimento GRI 3-3:** La selezione dei fornitori ha un impatto ambientale indiretto significativo, soprattutto per materiali da costruzione e servizi legati alla gestione dei rifiuti. Il tema è rilevante per garantire la coerenza della filiera con gli impegni ESG aziendali.

**Impatto positivo:** scelta di fornitori con certificazioni ambientali e non solo (es. ISO 14001).

**Impatto negativo potenziale:** utilizzo di materiali non sostenibili o conferimenti scorretti.

**Coinvolgimento:** sì, tramite affidamento a fornitori terzi.

**Azioni di contrasto:** controllo documentale (autorizzazioni), preferenza per imprese certificate.

**Impegni/policy:** Attenzione a standard ESG nella selezione.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Selezione fornitori qualificati; verifica della documentazione ambientale; valutazione ESG con strumenti come Synesgy.

**Stakeholder:** Le aspettative degli enti pubblici e le richieste normative spingono l'azienda a rafforzare il controllo ambientale della supply chain

Le procedure di qualifica, controllo e valutazione dei fornitori e subappaltatori sono implementate nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e prevedono criteri sociali e ambientali di selezione e valutazione sulla base delle certificazioni ISO 9001 ed ISO 45001.

Pertanto, possiamo evidenziare che l'organizzazione prevede una valutazione dei fornitori sugli ambiti ESG, attraverso:

- Possesso di certificazioni ambientali;
- Possesso di certificazioni sociali (salute e sicurezza);
- Vicinanza geografica.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791





**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

**Riferimento GRI 3-3:** La sicurezza è un tema materiale per MG IMPIANTI per l'esposizione al rischio nei cantieri. È centrale per il benessere dei lavoratori, la conformità normativa e la reputazione dell'impresa, in un settore con potenziali pericoli operativi.

**Impatto positivo:** riduzione degli infortuni grazie a procedure e DPI.

**Impatto negativo potenziale:** incidenti in cantiere con impatto su salute e reputazione.

**Coinvolgimento:** sì, direttamente nei cantieri.

**Azioni di contrasto:** formazione continua, valutazione dei rischi, audit interni.

**Impegni/policy:** Adozione del sistema ISO 45001; aggiornamento DVR; politiche interne su salute e sicurezza.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Formazione obbligatoria, uso DPI, controlli periodici; monitoraggio tramite audit e indicatori di infortunio.

**Stakeholder:** Le aspettative di dipendenti, clienti pubblici e normative spingono al mantenimento di standard elevati in materia di sicurezza.

## GRI 403-1 – Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

### Motivazione della materialità

La gestione della salute e sicurezza sul lavoro è un aspetto imprescindibile per M.G. IMPIANTI S.R.L., in quanto le sue attività si svolgono in contesti ad alto rischio, come cantieri, opere di scavo e installazione di impianti. La tutela della salute dei lavoratori e la prevenzione degli incidenti sono elementi fondamentali per garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alle normative vigenti. L'azienda ha adottato un sistema di gestione della sicurezza che non solo rispetta gli obblighi normativi, ma si basa anche su standard internazionali per migliorare continuamente le proprie performance in materia di sicurezza.

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme agli standard normativi e internazionali è essenziale non solo per tutelare la salute dei lavoratori, ma anche per garantire continuità



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

operativa, ridurre i costi legati agli infortuni e migliorare il benessere e la produttività del personale.

L'impegno dell'azienda non si limita a rispettare gli obblighi di legge: M.G. IMPIANTI S.R.L. adotta un approccio proattivo, implementando un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro basato su ISO 45001**, che garantisce un monitoraggio costante dei rischi e un miglioramento continuo delle procedure di sicurezza. Inoltre, l'azienda promuove una cultura della prevenzione attraverso corsi di formazione specifici, programmi di benessere per i lavoratori e un forte coinvolgimento del personale nelle strategie aziendali di sicurezza.

#### **a. Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha implementato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato, basato su due pilastri fondamentali:

Adempimento agli obblighi di legge

Il sistema è stato sviluppato in conformità alle normative nazionali in materia di salute e sicurezza, tra cui:

- **D.Lgs. 81/08** (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro), che impone l'adozione di misure per la prevenzione dei rischi, la formazione dei lavoratori e la gestione delle emergenze.
- **D.Lgs. 231/01**, per la responsabilità amministrativa delle imprese in caso di reati in materia di sicurezza sul lavoro (in fase di implementazione).

Regolamenti specifici per il settore edile e impiantistico, che stabiliscono requisiti stringenti per la sicurezza nei cantieri e nelle attività di costruzione e manutenzione.

Adozione di standard internazionali e linee guida accreditate

Oltre al rispetto delle normative nazionali, l'azienda ha scelto di potenziare il proprio sistema di gestione della sicurezza adottando standard riconosciuti a livello internazionale, tra cui:

- **ISO 45001:2018** – Standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Questa certificazione garantisce un approccio strutturato alla gestione dei rischi, con procedure di monitoraggio e prevenzione continue, oltre a un coinvolgimento attivo di tutto il personale nella cultura della sicurezza.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

- **SA8000 – Standard per la responsabilità sociale**, che assicura il rispetto dei diritti dei lavoratori, promuove condizioni di lavoro sicure ed etiche e garantisce un ambiente di lavoro libero da discriminazioni o sfruttamento.

L'integrazione tra conformità normativa e standard volontari permette a M.G. IMPIANTI S.R.L. di adottare un modello avanzato di gestione della sicurezza, capace di ridurre il numero di incidenti, migliorare il benessere dei lavoratori e garantire un miglioramento continuo della sicurezza nei luoghi di lavoro.

#### **b. Attività e mansioni dei lavoratori**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro di M.G. IMPIANTI S.R.L. copre **tutte le mansioni e attività svolte dai lavoratori sotto il controllo diretto dell'organizzazione**, inclusi:

- **Operai specializzati e tecnici**: impegnati in attività operative nei cantieri, come scavi, posa di tubazioni, installazione e manutenzione di reti idriche e gas. Le mansioni sono considerate ad alto rischio e soggette a misure preventive specifiche.
- **Personale tecnico e ingegneristico**: coinvolto nella progettazione e supervisione dei lavori, con compiti di verifica della conformità tecnica e sicurezza dei progetti.
- **Personale amministrativo**: attivo nella sede centrale, svolge attività d'ufficio, pianificazione operativa, gestione documentale e supporto logistico.
- **Preposti alla sicurezza**: responsabili del coordinamento delle misure di sicurezza nei cantieri e del rispetto delle normative nei vari contesti operativi.

#### **Luoghi di lavoro inclusi nel sistema**

Il sistema si applica a:

- Sede operativa e amministrativa di Mugnano di Napoli.
- Tutti i **cantieri temporanei e mobili** attivi nelle regioni Campania e Lazio.
- **Aree di deposito e magazzini** aziendali.

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)  
 +39 081 571 1791

### **Lavoratori e attività escluse dal sistema di gestione**

Il sistema non include direttamente i **lavoratori di imprese esterne** (es. subappaltatori, fornitori) i quali restano responsabili della sicurezza per il proprio personale. Tuttavia, M.G. IMPIANTI S.R.L. **richiede la conformità dei terzi alle normative vigenti** in materia di salute e sicurezza e svolge verifiche per garantire il rispetto degli standard nei propri cantieri. Nessun lavoratore diretto o luogo operativo dell'azienda è escluso dal sistema.

### **Prospettive future**

M.G. IMPIANTI S.R.L. continuerà a rafforzare il proprio sistema di gestione della sicurezza, ampliando la formazione del personale e introducendo nuove tecnologie per il monitoraggio in tempo reale delle condizioni di lavoro nei cantieri. Il sistema di gestione viene sottoposto a riesami periodici, attraverso audit interni ed esterni, per verificarne l'efficacia e individuare aree di miglioramento. L'azienda prevede inoltre di integrare processi di digitalizzazione per il controllo dei rischi e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza, con l'obiettivo di garantire un ambiente lavorativo sempre più sicuro e in linea con i migliori standard internazionali.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## GRI 403-2 – Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti

### Motivazione della materialità

La gestione dei rischi e la prevenzione degli incidenti rappresentano un obiettivo strategico per M.G. IMPIANTI S.R.L., che opera in un settore con esposizione elevata a pericoli legati alla sicurezza sul lavoro. I cantieri e le attività di manutenzione impiantistica comportano rischi significativi, che l'**azienda affronta attraverso un sistema strutturato di identificazione e mitigazione dei pericoli**. L'adozione di un approccio proattivo alla sicurezza consente di ridurre al minimo gli infortuni, migliorare la protezione dei lavoratori e garantire la conformità alle normative vigenti.

#### a. Identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha adottato un processo strutturato per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi, che viene applicato con regolarità in tutti i luoghi di lavoro. Questo processo si basa su analisi preventive, audit periodici e monitoraggio costante, ed è articolato nelle seguenti fasi:

##### Mappatura dei rischi

L'azienda effettua una valutazione iniziale di ogni cantiere o area di lavoro, individuando i rischi principali legati alle attività operative. Le principali categorie di rischio includono:

- Rischi **meccanici**, legati all'uso di macchinari e attrezzature.
- Rischi di **caduta** dall'alto, tipici dei lavori in quota.
- Esposizione a **sostanze pericolose**, come polveri, fumi o gas.
- Rischi **elettrici**, dovuti all'installazione e manutenzione di impianti elettrici.
- Rischi da **movimentazione manuale dei carichi**, con possibili impatti muscolo-scheletrici sui lavoratori.



### Valutazione del rischio

Una volta identificati i pericoli, l'azienda procede alla valutazione del rischio, assegnando a ciascun pericolo un livello di criticità in base alla probabilità di accadimento e alla gravità delle conseguenze. Questa analisi consente di stabilire le priorità di intervento e adottare misure preventive mirate. Le valutazioni del rischio sono riesaminate ogni volta che vengono introdotti nuovi processi, tecnologie o cambiamenti significativi, come raccomandato dallo standard.

### Applicazione della gerarchia dei controlli per eliminare o ridurre i rischi

L'azienda applica il principio della **gerarchia dei controlli**, che prevede le seguenti azioni in ordine di priorità:

- Eliminazione del pericolo, ove possibile, modificando i processi di lavoro.
- Sostituzione delle attrezzature o dei materiali pericolosi con alternative più sicure.
- Adozione di misure ingegneristiche, come protezioni fisiche e barriere di sicurezza.
- Implementazione di misure organizzative, come procedure operative standardizzate e limiti di esposizione al rischio.
- Utilizzo dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) come ultima misura di contenimento del rischio.

### Garanzia della qualità dei processi di sicurezza

Per garantire l'efficacia delle procedure di sicurezza, M.G. IMPIANTI S.R.L. affida la gestione del rischio a personale qualificato, come il responsabile della Sicurezza (RSPP), gli addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) e i preposti alla sicurezza nei cantieri.

Queste figure professionali ricevono una formazione continua, certificata secondo gli **standard ISO 45001**, e sono responsabili del monitoraggio e dell'aggiornamento delle valutazioni del rischio. **La sicurezza sull'ambiente di lavoro è prioritaria per la società, che ha predisposto dispositivi di sicurezza individuale per contrastare sinistri ed incidenti sul lavoro, e mitigare il più possibile il rischio di infortuni dei propri dipendenti.**

  
**ISiconsulting**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

### Miglioramento continuo del sistema di gestione della sicurezza

I risultati delle valutazioni dei rischi vengono utilizzati per aggiornare costantemente il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso:

Riesami periodici delle procedure di sicurezza per identificare eventuali criticità.

Analisi degli incidenti e dei quasi-incidenti per implementare azioni correttive.

Feedback dei lavoratori, che possono segnalare pericoli o suggerire miglioramenti alle procedure operative.

### **b. Processi di segnalazione dei pericoli da parte dei lavoratori**

M.G. IMPIANTI S.R.L. incoraggia attivamente i lavoratori a segnalare tempestivamente situazioni di pericolo attraverso un sistema strutturato di reporting.

Canali di segnalazione attivi:

- Modulo di segnalazione per la sicurezza, accessibile a tutto il personale nei cantieri e nelle sedi operative.
- Comunicazione diretta ai preposti e ai responsabili della sicurezza, con possibilità di intervento immediato.
- Riunioni periodiche sulla sicurezza, in cui i lavoratori possono evidenziare problematiche o suggerire miglioramenti.

Per garantire che le segnalazioni vengano fatte in un clima di fiducia, l'azienda ha implementato politiche di protezione dei segnalanti, assicurando che nessun dipendente possa subire ritorsioni per aver segnalato un pericolo.

I lavoratori sono coinvolti anche nella revisione e nel miglioramento delle procedure, attraverso i momenti di confronto e formazione

### **c. Politiche per la tutela dei lavoratori in situazioni di rischio**

L'azienda riconosce il diritto di ogni lavoratore a sottrarsi a situazioni pericolose, senza subire alcuna conseguenza disciplinare o ritorsione.

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

### Diritto all'interruzione dell'attività in caso di rischio

Ogni lavoratore ha il diritto di interrompere immediatamente un'attività se ritiene che vi sia un pericolo imminente per la propria sicurezza o salute. In questi casi, il preposto alla sicurezza deve essere immediatamente informato e l'attività non può riprendere fino alla risoluzione del problema.

### Protezione dalle ritorsioni

L'azienda ha adottato una politica di tolleranza zero contro eventuali pressioni o intimidazioni nei confronti dei lavoratori che segnalano situazioni pericolose o che interrompono l'attività per motivi di sicurezza.

## **d. Indagini sugli incidenti e miglioramento del sistema di sicurezza**

Quando si verifica un incidente o un quasi-incidente, M.G. IMPIANTI S.R.L. applica un protocollo di indagine interna per identificare le cause e prevenire il ripetersi dell'evento.

### **Fasi dell'indagine sugli incidenti**

#### **1. Raccolta delle informazioni:**

- i. Identificazione delle circostanze dell'incidente.
- ii. Testimonianze dei lavoratori coinvolti.
- iii. Analisi delle registrazioni e delle procedure seguite.

#### **2. Identificazione delle cause e dei fattori di rischio:**

- i. Determinazione degli errori procedurali o tecnici.
- ii. Valutazione delle condizioni di lavoro al momento dell'incidente.

#### **3. Definizione delle azioni correttive:**

- i. Modifica delle procedure di sicurezza.
- ii. Implementazione di nuove misure di prevenzione.
- iii. Aggiornamento delle valutazioni dei rischi.

#### **4. Monitoraggio delle misure adottate:**

- i. Verifica dell'efficacia delle azioni correttive.
- ii. Eventuale aggiornamento delle linee guida sulla sicurezza.

L'azienda utilizza i dati raccolti durante le indagini sugli incidenti per migliorare continuamente il sistema di gestione della sicurezza, integrando nuovi protocolli di prevenzione e aggiornando la formazione del personale. Le lezioni apprese dalle indagini sono condivise con tutto il personale, per rafforzare la cultura della sicurezza.

### **Prospettive future**

L'obiettivo è azzerare gli infortuni gravi e garantire ai lavoratori un ambiente sicuro, conforme ai più alti standard di settore.

## **GRI 403-3 Servizi per la salute professionale**

### **Motivazione della materialità**

La salute dei lavoratori è una priorità assoluta. La gestione della salute sul lavoro è parte integrante del sistema di prevenzione aziendale e contribuisce al benessere complessivo dei dipendenti, alla riduzione degli infortuni e alla conformità alle normative di settore.

### **Servizi di sorveglianza sanitaria**

L'azienda garantisce l'accesso a servizi di sorveglianza sanitaria a tutti i lavoratori esposti a rischi specifici, come previsto dal D.Lgs. 81/08. In particolare:

- È nominato un **Medico Competente** esterno, incaricato della gestione della salute nei luoghi di lavoro.
- I lavoratori sono sottoposti a **visite mediche periodiche**, secondo il protocollo sanitario definito in base ai rischi professionali.
- Sono previste **visite preassuntive, periodiche, su richiesta del lavoratore, e in caso di cambio mansione o rientro dopo lunga assenza**.
- Tutti gli esami sono svolti nel rispetto della privacy e dei diritti del lavoratore, e i giudizi di idoneità vengono comunicati sia al lavoratore sia all'azienda.

Grazie al lavoro svolto dal medico competente viene costantemente garantita l'idoneità alla mansione specifica dei lavoratori, in qualsiasi area: dalla sede amministrativa ai singoli cantieri. Il suo intervento, si estende anche all'elaborazione del protocollo sanitario e alla **redazione del DVR**, interagendo con RSPP e RLS.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## **Copertura dei servizi sanitari**

La sorveglianza sanitaria copre l'intero personale operativo dell'azienda, compresi tecnici e operatori di cantiere. Il personale impiegatizio è incluso nella sorveglianza sanitaria solo se esposto a rischi specifici. I fornitori esterni sono responsabili autonomamente della sorveglianza sanitaria per i propri dipendenti, ma M.G. IMPIANTI S.R.L. verifica che tali obblighi siano rispettati nei cantieri in cui si opera eventualmente in regime di subappalto o in ATI.

## **Prospettive future**

M.G. IMPIANTI S.R.L. valuterà l'introduzione di **programmi aggiuntivi per la salute e il benessere psicofisico dei lavoratori**, in particolare in relazione ai rischi psicosociali e allo stress lavoro-correlato, per garantire una protezione sempre più completa e avanzata.

## **GRI 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione**

### **Motivazione della materialità**

La partecipazione attiva dei lavoratori nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro è un elemento essenziale, poiché permette di identificare in modo tempestivo i rischi, migliorare le misure di prevenzione e creare un ambiente di lavoro più sicuro. Il coinvolgimento del personale non solo garantisce il rispetto delle normative, ma contribuisce anche a diffondere una cultura della sicurezza condivisa, in cui ogni lavoratore si sente responsabile della propria incolumità e di quella dei colleghi.

### **a. Processi di partecipazione e consultazione dei lavoratori**

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha istituito un modello di consultazione strutturato che permette ai lavoratori di partecipare attivamente allo sviluppo, all'attuazione e alla valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. **Il processo** di partecipazione avviene mediante:

#### **1. Coinvolgimento attivo dei lavoratori nella sicurezza**

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

L'azienda ha implementato diversi strumenti per garantire la partecipazione dei lavoratori alla gestione della sicurezza:

- **Riunioni** periodiche sulla sicurezza, durante le quali vengono discusse le problematiche riscontrate nei cantieri e nelle sedi operative.
- Sessioni di **consultazione** con i preposti e i responsabili della sicurezza, per raccogliere segnalazioni e suggerimenti da parte del personale.
- Canali di **comunicazione diretta**, che permettono ai dipendenti di segnalare rischi o proporre miglioramenti senza barriere gerarchiche.
- Modulo di **segnalazione** per la **sicurezza**, disponibile in tutte le sedi e cantieri, che consente di segnalare eventuali pericoli in modo anonimo o dichiarato.
- **Verifiche** e sopralluoghi congiunti, in cui i lavoratori sono coinvolti direttamente nelle ispezioni di sicurezza per garantire un monitoraggio costante dell'ambiente di lavoro.

## 2. Accesso alle informazioni sulla sicurezza

M.G. IMPIANTI S.R.L. assicura che tutti i lavoratori abbiano accesso trasparente alle informazioni sui rischi e sulle misure di prevenzione, attraverso:

- Cartellonistica e segnaletica nei cantieri, che indicano i principali pericoli e le procedure di emergenza.
- Distribuzione di documentazione sulla sicurezza, inclusi manuali operativi e linee guida aziendali.
- Formazione obbligatoria e aggiornamenti periodici, che permettono ai lavoratori di essere sempre informati sulle novità normative e sui protocolli di sicurezza.
- Intranet aziendale e comunicazioni digitali, per la condivisione immediata di aggiornamenti sulle misure di sicurezza (obiettivo futuro).

L'impresa è attenta ad erogare, lungo la catena di fornitura (compresi i dipendenti), corsi di formazione specifici che sensibilizzino sui temi di salute e sicurezza sul lavoro.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## **b. Comitati congiunti dirigenza-lavoratori per la salute e sicurezza**

Per rafforzare ulteriormente la cultura della sicurezza, vi è la continua collaborazione dei consulenti (interni ed esterni) concentrati sulla salute e la sicurezza, che operano come “organo” di consultazione e supervisione delle politiche aziendali in materia di sicurezza.

Il loro compito è riconducibile a:

- Monitorare l'applicazione delle misure di sicurezza nei cantieri e nelle sedi operative.
- Analizzare i report sugli incidenti e sui quasi-incidenti per individuare aree di miglioramento.
- Proporre nuove iniziative per la prevenzione degli infortuni e il miglioramento delle condizioni di lavoro.
- Coordinare le attività di formazione e aggiornamento del personale in materia di salute e sicurezza.

## **Frequenza degli incontri e autorità decisionale**

L'obiettivo è quello di incontrarsi con cadenza trimestrale e in occasioni straordinarie in caso di eventi critici o modifiche significative nei protocolli di sicurezza.

Le decisioni hanno valore consultivo e operativo: le proposte vengono valutate dalla direzione aziendale e integrate nei processi aziendali in base alla fattibilità e alle priorità strategiche.

La collaborazione tra il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) con i Preposti alla sicurezza, garantiscono un approccio condiviso tra dirigenza e lavoratori.

## **Rappresentanza dei lavoratori**

Tutti i lavoratori hanno diritto di essere rappresentati nel Comitato per la Sicurezza attraverso il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), che raccoglie e presenta le istanze dei dipendenti, garantendo che ogni voce venga ascoltata.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



## Esclusioni e motivazioni

Attualmente, non vi sono categorie di lavoratori escluse dal processo di consultazione, in quanto l'azienda considera la sicurezza un diritto e un dovere condiviso da tutto il personale. Anche i lavoratori esterni e gli appaltatori sono tenuti a rispettare le procedure di sicurezza stabilite dall'azienda e possono segnalare eventuali problematiche ai responsabili di cantiere.

## Prospettive future

M.G. IMPIANTI S.R.L. intende rafforzare ulteriormente la partecipazione dei lavoratori nella gestione della sicurezza, attraverso:

- Maggiori opportunità di formazione e coinvolgimento nelle decisioni strategiche.
- Digitalizzazione dei processi di segnalazione dei rischi, per rendere più immediata la comunicazione tra lavoratori e responsabili della sicurezza.
- Progetti di collaborazione con enti esterni per migliorare le competenze in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

## GRI 403-5 – Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro

### Motivazione della materialità

**La formazione** in materia di salute e sicurezza sul lavoro **rappresenta un pilastro** fondamentale, considerando il settore ad alto rischio. La presenza di cantieri, macchinari complessi e attività che possono esporre i lavoratori a pericoli rende essenziale un programma di formazione continuo e aggiornato, finalizzato a ridurre gli infortuni e garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme agli standard di settore.

L'azienda investe significativamente nella preparazione del personale, assicurando che ogni lavoratore, indipendentemente dalla mansione, abbia una conoscenza approfondita delle misure di prevenzione e delle procedure da seguire in caso di emergenza.

### a. Programma di formazione sulla sicurezza

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha implementato un programma strutturato di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro, che copre sia la formazione generale sia quella specifica per i rischi professionali legati alle attività svolte.

### **Formazione generale sulla sicurezza**

Tutti i lavoratori ricevono una formazione di base obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, conforme alle disposizioni del D.Lgs. 81/08 e agli standard **ISO 45001**.

Questa formazione comprende:

- Principi generali di prevenzione e protezione
- Uso corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI)
- Procedure di evacuazione e gestione delle emergenze
- Obblighi e responsabilità del lavoratore in materia di sicurezza
- Segnalazione di pericoli e quasi-incidenti

### **Formazione specifica per mansioni e rischi professionali**

A seconda del ruolo e delle attività svolte, i **lavoratori partecipano a corsi specifici** per i pericoli professionali a cui sono esposti.

Nel 2023, sono stati erogati e programmati i seguenti corsi:

- Corso di formazione antincendio per addetti antincendio in attività di livello 2

Destinatari: Addetti alla gestione delle emergenze antincendio

Obiettivo: Fornire competenze avanzate per la gestione di incendi in ambienti di lavoro a rischio medio-alto.

Contenuto: Utilizzo degli estintori, gestione della sicurezza antincendio, procedure di evacuazione.

ii. Corso per addetti al primo soccorso aziendale e gestione delle emergenze – Gruppo A

Destinatari: Personale designato al primo soccorso nei cantieri e negli uffici aziendali.

Obiettivo: Fornire le competenze necessarie per intervenire in caso di infortuni o emergenze sanitarie.

Contenuto: Tecniche di rianimazione, gestione delle ferite e traumi, utilizzo del defibrillatore.

iii. Aggiornamento formazione dei lavoratori rischio alto

Destinatari: Lavoratori impiegati in attività con esposizione a rischi elevati.

Obiettivo: Assicurare la conoscenza aggiornata delle misure di sicurezza in contesti pericolosi.

Contenuto: Tecniche di protezione nei cantieri, uso sicuro dei macchinari, prevenzione degli incidenti.

iv. Corso per preposti alla sicurezza

Destinatari: Supervisor e responsabili di cantiere con ruolo di preposti alla sicurezza.

Obiettivo: Rafforzare la capacità di monitoraggio dei rischi e la gestione delle emergenze nei cantieri.

Contenuto: Normativa sulla sicurezza, gestione delle squadre di lavoro, controllo dell'applicazione delle misure di sicurezza.

**Formazione continua e aggiornamenti periodici**

L'azienda garantisce un piano di aggiornamento costante per tutto il personale, con corsi periodici per il rinnovo delle certificazioni obbligatorie. Ogni lavoratore è monitorato attraverso un registro della formazione, che assicura la pianificazione degli aggiornamenti e la conformità alle normative vigenti.

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

Tutti i lavoratori, inclusi quelli temporanei e in subappalto, ricevono formazione prima dell'inizio delle attività operative, con aggiornamenti programmati secondo quanto previsto dalla normativa vigente. L'efficacia della formazione è verificata tramite prove pratiche, test di apprendimento e osservazioni sul campo da parte dei preposti.

### **Prospettive future**

M.G. IMPIANTI S.R.L. intende potenziare ulteriormente il proprio programma formativo.

L'obiettivo è assicurare che tutti i lavoratori possano operare in un ambiente sicuro, con le competenze necessarie per prevenire incidenti e rispondere efficacemente alle emergenze.

## **GRI 403-6 – Promozione della salute dei lavoratori**

### **Motivazione della materialità**

La promozione della salute dei lavoratori è un tema di crescente importanza per l'organizzazione, che riconosce il benessere fisico e mentale dei propri dipendenti come un fattore determinante per la qualità del lavoro e la sicurezza nei cantieri. Oltre a garantire condizioni lavorative sicure, l'azienda si impegna a fornire servizi sanitari accessibili e programmi di promozione della salute, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita dei propri lavoratori, sia durante l'attività professionale che nella sfera privata.

### **Accesso a servizi sanitari e medici extralavorativi**

M.G. IMPIANTI S.R.L. facilita l'accesso dei lavoratori a servizi sanitari e medici che vanno oltre i controlli obbligatori previsti dalla normativa sulla sicurezza sul lavoro. L'azienda collabora con strutture mediche e professionisti sanitari per offrire:

- Sorveglianza sanitaria e assistenza medica aziendale

L'azienda garantisce ai lavoratori un medico competente Dott. Ludovico Di Mauro (poi sostituito nel 2024 dal Dott. Salvatore Gaudiello) che monitora costantemente lo stato di salute dei dipendenti attraverso visite periodiche e controlli specifici per mansioni a rischio.

Tutti i dipendenti hanno accesso a visite mediche preventive e periodiche per il controllo dello stato di salute generale.

Sono previsti screening sanitari mirati, in particolare per i lavoratori esposti a fattori di rischio specifici, come la movimentazione di carichi pesanti o l'esposizione a polveri e agenti chimici.

L'impegno futuro della società è quello di offrire assistenza anche extralavorativa.

### **Prospettive future**

M.G. IMPIANTI S.R.L. intende ampliare le iniziative dedicate al benessere dei lavoratori, introducendo:

- Programmi di telemedicina, per facilitare l'accesso ai consulti medici senza la necessità di spostamenti.
- Screening avanzati per la prevenzione di patologie professionali e croniche, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita dei dipendenti.
- Collaborazioni con enti pubblici e privati per la promozione della salute e della sicurezza sul lavoro.

L'impegno dell'azienda nella tutela della salute fisica e mentale dei lavoratori si inserisce in una strategia più ampia volta a garantire un ambiente di lavoro sicuro, salutare e produttivo.

### **GRI 403-7 – Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business**

#### **Motivazione della materialità**

La prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro non si limitano alle attività interne, ma si estendono anche a tutte le realtà con cui l'azienda ha rapporti di business, inclusi fornitori, subappaltatori e clienti. In un settore complesso come quello dell'impiantistica e della manutenzione infrastrutturale, è fondamentale che ogni attore della filiera rispetti gli stessi standard di sicurezza per garantire un ambiente di lavoro sicuro, sia per i dipendenti diretti che per tutti i soggetti coinvolti nelle operazioni aziendali.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

M.G. IMPIANTI S.R.L. adotta un **approccio proattivo nella gestione della sicurezza** lungo la catena del valore, stabilendo criteri rigorosi per la selezione dei partner, monitorando le loro prestazioni in termini di sicurezza e adottando misure di prevenzione congiunte.

#### **a. Approccio alla prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza**

Per ridurre i rischi e garantire standard elevati di sicurezza in tutta la catena di fornitura e collaborazione, M.G. IMPIANTI S.R.L. ha sviluppato un sistema di gestione strutturato che comprende:

##### Selezione e qualificazione dei fornitori e subappaltatori

L'azienda applica criteri stringenti per la selezione dei fornitori e dei subappaltatori, garantendo che tutti i partner rispettino normative di sicurezza equivalenti a quelle interne.

Verifica preliminare delle certificazioni: ogni fornitore può essere chiamato a dimostrare la conformità a normative di sicurezza e salute sul lavoro (es. possesso di certificazioni ISO 45001).

Analisi del rischio prima dell'affidamento di un incarico, per identificare potenziali criticità nella gestione della sicurezza.

Monitoraggio costante delle prestazioni dei fornitori, attraverso ispezioni e audit periodici per assicurarsi che gli standard siano rispettati.

##### Obblighi contrattuali per la sicurezza

Nei contratti stipulati con partner e subappaltatori, M.G. IMPIANTI S.R.L. include clausole specifiche sulla salute e sicurezza, che prevedono:

- L'obbligo di adottare misure di prevenzione conformi alle normative nazionali e agli standard aziendali.
- La responsabilità per la formazione del personale esterno coinvolto nelle attività aziendali.
- La necessità di segnalare tempestivamente eventuali situazioni di rischio o incidenti.

### Procedure di sicurezza condivise nei cantieri

M.G. IMPIANTI S.R.L. garantisce che tutti i soggetti coinvolti nei cantieri aziendali operino nel rispetto delle procedure di sicurezza stabilite. A tal fine, sono previste:

- Riunioni di coordinamento con fornitori e subappaltatori per allineare le procedure di sicurezza.
- Sopralluoghi congiunti e audit di sicurezza per verificare l'applicazione delle misure di prevenzione.
- Obbligo di utilizzo di DPI e rispetto delle procedure di emergenza per tutto il personale, sia interno che esterno.

### Prevenzione dei rischi derivanti dai rapporti con i clienti

L'azienda collabora con grandi clienti del settore, come Italgas, 2i Rete Gas e Acqualatina, che a loro volta applicano rigorosi standard di sicurezza. M.G. IMPIANTI S.R.L. lavora in sinergia con queste realtà per migliorare continuamente le condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso:

- Condivisione di best practice sulla sicurezza con i clienti.
- Piani di gestione del rischio coordinati per garantire uniformità negli standard di sicurezza.
- Partecipazione a tavoli tecnici interaziendali sulla sicurezza per l'adozione di strategie preventive innovative.

### Monitoraggio degli incidenti e azioni correttive

M.G. IMPIANTI S.R.L. monitora in modo continuo gli incidenti e le situazioni a rischio all'interno della propria organizzazione e lungo la catena del valore.

Ogni incidente che coinvolge personale di fornitori o subappaltatori viene analizzato per identificare eventuali criticità di sistema.

Vengono attuate azioni correttive condivise, con l'obiettivo di prevenire il ripetersi di eventi simili in futuro.

Viene valutata la performance dei partner in termini di sicurezza, e in caso di mancato rispetto degli standard, possono essere previste misure correttive o la cessazione della collaborazione.

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://www.mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



L'azienda promuove anche incontri periodici di formazione congiunta con i partner, per garantire un allineamento costante sugli standard di sicurezza e stimolare un miglioramento continuo della cultura della prevenzione lungo tutta la catena del valore.

### **Prospettive future**

M.G. IMPIANTI S.R.L. si impegna a rafforzare ulteriormente la gestione della sicurezza lungo tutta la catena del valore, attraverso:

- Maggior controllo sulle prestazioni dei fornitori, con l'introduzione di nuovi criteri di valutazione della sicurezza.
- Digitalizzazione della gestione dei rischi nei cantieri, con l'utilizzo di strumenti innovativi per il monitoraggio in tempo reale delle condizioni di sicurezza.
- Collaborazioni più strette con i clienti per sviluppare standard di sicurezza ancora più elevati.

L'obiettivo dell'azienda è garantire che ogni attività svolta sotto il proprio controllo, direttamente o indirettamente, avvenga in un ambiente di lavoro sicuro, minimizzando i rischi per tutti gli operatori coinvolti.

### **GRI 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

#### **Motivazione della materialità**

Il sistema di gestione della sicurezza adottato non si limita ai soli dipendenti diretti, ma coinvolge anche fornitori e subappaltatori, per assicurare che ogni persona che opera sotto il controllo dell'organizzazione sia tutelata e operi nel rispetto delle normative di sicurezza. L'azienda si impegna a garantire che tutti i lavoratori operino in un ambiente sicuro, conforme agli standard normativi e ai migliori protocolli internazionali, con controlli regolari e certificazioni riconosciute.

#### **a. Lavoratori coperti dal sistema di gestione della sicurezza**

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha implementato un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** conforme al D.Lgs. 81/08 e certificato secondo lo standard internazionale **ISO 45001:2018**.

  
**ISiconsulting**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

Il sistema si applica a tutti i lavoratori che operano sotto il controllo diretto dell'organizzazione:

- **Dipendenti:** 39 su 39 – **100% coperti**
- **Lavoratori non dipendenti** – **100% coperti**

#### **Lavoratori sottoposti ad audit interno sulla sicurezza**

Tutti i lavoratori coperti dal sistema sono soggetti a monitoraggi e verifiche per garantire l'efficacia delle misure di prevenzione.

- **Audit interni:** eseguiti regolarmente dal Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), tramite sopralluoghi in cantiere, checklist di controllo e analisi dei report sulla sicurezza.
  - Dipendenti sottoposti: 39 su 39 (100%)
  - Non dipendenti sottoposti: (100%)
- **Audit esterni:** condotti da un organismo di certificazione indipendente nell'ambito della ISO 45001.
  - Dipendenti auditati da terzi: 39 su 39 (100%)
  - Non dipendenti auditati da terzi: (100%)

#### **Lavoratori sottoposti ad audit esterno o certificati da terza parte**

Numero di dipendenti sottoposti ad audit da enti terzi: 39 su 39 (100%)

Numero di lavoratori non dipendenti sottoposti ad audit da enti terzi: 100%

Audit condotti in conformità alla certificazione ISO 45001, con verifiche annuali da parte di un organismo indipendente.

#### **b. Eventuali esclusioni**

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

Nessuna categoria di lavoratori è esclusa dal sistema di gestione della sicurezza.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono soggetti alle stesse misure di sicurezza e ai protocolli stabiliti dall'azienda.

Anche i fornitori e i subappaltatori, prima di operare nei cantieri aziendali, devono dimostrare la conformità ai requisiti di sicurezza richiesti da M.G. IMPIANTI S.R.L.

### **c. Informazioni contestuali e metodologia utilizzata**

I dati riportati si basano sul numero di lavoratori registrati nel sistema di gestione aziendale per l'anno 2023.

Le informazioni sono state raccolte attraverso audit interni ed esterni, registri di formazione sulla sicurezza, controlli in cantiere e certificazioni ISO 45001.

Tutti i lavoratori sono stati considerati secondo il criterio del "lavoratore esposto ai rischi aziendali", indipendentemente dal tipo di contratto (dipendente o non dipendente).

Le informazioni sono state raccolte sulla base dei dati 2023, attraverso:

- Audit interni periodici
- Registri aziendali di presenza e formazione
- Verbali di ispezione in cantiere
- Certificazioni e audit di parte terza (ISO 45001)

### **Prospettive future**

M.G. IMPIANTI S.R.L. continuerà a migliorare la gestione della sicurezza attraverso:

Maggior monitoraggio delle prestazioni di sicurezza dei fornitori, con audit più frequenti.

Introduzione di nuove tecnologie per il controllo della sicurezza in tempo reale, come sistemi di monitoraggio digitale nei cantieri.

Aggiornamento continuo delle politiche di sicurezza, per mantenere gli standard aziendali sempre allineati alle migliori pratiche internazionali.

Lo scopo è garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti, senza alcuna distinzione tra lavoratori diretti e indiretti, promuovendo una cultura della sicurezza condivisa in tutta la filiera produttiva.

## **GRI 403-9 – Infortuni sul lavoro**

### **Motivazione della materialità**

La gestione degli infortuni sul lavoro è un aspetto centrale. Ogni incidente rappresenta un impatto negativo non solo per il lavoratore coinvolto, ma anche per l'organizzazione nel suo complesso. L'azienda monitora attentamente i dati sugli infortuni per migliorare le condizioni di lavoro e adottare misure preventive più efficaci.

#### **a. Dati sugli infortuni per i dipendenti**

Per l'anno 2023, M.G. IMPIANTI S.R.L. riporta i seguenti dati relativi agli infortuni sul lavoro dei propri dipendenti.

La stima degli infortuni è anche confrontata con il numero di ore lavorative svolte: circa 78.000.

Tale valore è stato calcolato seguendo gli standard, ossia:

$40 \text{ ore/settimana} \times 50 \text{ settimane all'anno} = 2.000 \text{ ore per persona} \rightarrow 2.000 \times 39 = 78.000 \text{ ore.}$

L'organizzazione però, evidenzia un numero complessivo di ore lavorate pari a **70.693**.

Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro

Numero di decessi: 0

Tasso di decessi: 0

Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)

Numero di infortuni con gravi conseguenze: 0

Tasso di infortuni con gravi conseguenze: 0

Numero e tasso di infortuni sul lavoro registrabili

Numero totale di infortuni registrabili: 1

Tasso di infortuni registrabili: 1 per 70.693 ore lavorate

Tipologie principali di infortuni sul lavoro

L'unico infortunio registrato nel 2023 è stato di lieve entità e non ha comportato conseguenze gravi.

#### **b. Dati sugli infortuni per i lavoratori non dipendenti**

Per l'anno 2023, M.G. IMPIANTI S.R.L. ha monitorato anche gli infortuni relativi ai lavoratori non dipendenti (subappaltatori e fornitori che operano sotto il controllo dell'organizzazione):

Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro

Numero di decessi: 0

Tasso di decessi: 0 per ore lavorate

Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)

Numero di infortuni con gravi conseguenze: 0

Tasso di infortuni con gravi conseguenze: 0 per le ore lavorate

Numero e tasso di infortuni sul lavoro registrabili

Numero totale di infortuni registrabili: 0

Tasso di infortuni registrabili: 0 per le ore lavorate

Tipologie principali di infortuni sul lavoro

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

Nessun infortunio registrato tra i lavoratori non dipendenti.

### **c. Pericoli sul lavoro con rischio di infortuni gravi**

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha identificato determinati pericoli legati all'attività lavorativa

La determinazione dei pericoli è avvenuta:

- Attraverso analisi di rischio condotte periodicamente dai responsabili della sicurezza e dagli RSPP.
- Attraverso segnalazioni dirette dei lavoratori e audit interni.
- Con il monitoraggio degli incidenti passati e quasi-incidenti.

Dalle analisi svolte i Principali rischi identificati sono legati a:

- Lavori in quota (cadute dall'alto)
- Movimentazione manuale dei carichi
- Rischi elettrici
- Esposizione a polveri e agenti chimici

### **d. Azioni per eliminare altri pericoli e ridurre i rischi**

A tal proposito l'azienda ha studiato e adottato azioni per la prevenzione di tali rischi che sono riconducibili a DPI avanzati (caschi, cinture, guanti), formazione mirata sui rischi specifici, aumento della frequenza di ispezioni in cantiere.

L'azienda applica la gerarchia dei controlli per minimizzare i rischi:

- Eliminazione: riduzione dell'uso di attrezzature obsolete che potrebbero rappresentare un rischio per i lavoratori.
- Sostituzione: utilizzo di strumenti e materiali più sicuri per l'installazione di impianti.

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- Misure ingegneristiche: installazione di protezioni sui macchinari e barriere di sicurezza nei cantieri.
- Misure organizzative: pianificazione delle attività per evitare sovrapposizioni di operazioni a rischio.
- DPI: fornitura di equipaggiamento di sicurezza all'avanguardia per tutti i lavoratori.

#### e. Metodologia di calcolo dei tassi di infortuni

I tassi di infortuni sono stati calcolati su una base di 200.000 ore lavorative, in linea con gli standard internazionali di rendicontazione.

Questa cifra corrisponde idealmente al lavoro svolto da 100 lavoratori a tempo pieno:

40 ore/settimana × 50 settimane all'anno = 2.000 ore per persona →  $2.000 \times 100 = 200.000$  ore

Per garantire trasparenza e confrontabilità delle prestazioni in materia di sicurezza, M.G. IMPIANTI S.R.L. calcola i tassi di infortunio utilizzando il metodo standardizzato riconosciuto a livello internazionale. La formula applicata è la seguente:

Tasso di infortuni = Numero di infortuni × 200.000 / Ore lavorate totali

Questa base standard permette di esprimere il tasso come numero di infortuni per 100 lavoratori equivalenti, facilitando il confronto tra realtà di dimensioni diverse.

**[rif 403-9, iii] Esempio applicato** ai dipendenti di M.G. IMPIANTI S.R.L. nel 2023:

- Infortuni registrati: **1**
- Ore totali lavorate: **70.693**

Applicando la formula:

$(1 / 70.693) \times 200.000 = 2,82$

→ Il tasso è quindi **2,82 infortuni per 100 lavoratori equivalenti**.

Per i lavoratori non dipendenti, con **0 infortuni**, il tasso è **0**.

**Non** vi sono stati decessi nel corso degli **ultimi 10 anni**.



## **f. Eventuali esclusioni**

Nessuna categoria di lavoratori è stata esclusa dalla rendicontazione. Tutti i lavoratori sotto il controllo dell'organizzazione (dipendenti e non dipendenti) sono inclusi nell'analisi.

## **g. Informazioni contestuali**

Fonti dei dati: report sugli infortuni aziendali, registri della sicurezza, controlli RSPP.

Standard utilizzati: normativa italiana sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08), certificazione ISO 45001.

Supposizioni: i dati riportati rappresentano l'intero anno 2023 e sono basati sulle informazioni disponibili a fine esercizio.

## **Prospettive future**

M.G. IMPIANTI S.R.L. punta a zero infortuni gravi nei prossimi anni attraverso:

- Più controlli preventivi nei cantieri.
- Nuovi corsi di formazione su situazioni di rischio specifiche.
- Adozione di strumenti tecnologici avanzati per il monitoraggio in tempo reale della sicurezza nei cantieri.

L'azienda si impegna a garantire che ogni lavoratore possa operare in un ambiente sicuro, con procedure di prevenzione sempre più efficaci.

## **GRI 403-10 Malattia professionale**

### **a. Dati sulle malattie professionali per i dipendenti**

Numero di decessi dovuti a malattia professionale: 0

Numero di casi di malattia professionale registrabili: 0

Tipologie principali di malattie professionali

Nel 2023 non sono stati registrati casi di malattie professionali tra i dipendenti.

Tuttavia, l'azienda monitora regolarmente condizioni di rischio legate ai disturbi muscolo-scheletrici dovuti alla movimentazione manuale di carichi e all'esposizione prolungata a

vibrazioni derivanti dall'uso di macchinari pesanti, nonché irritazioni respiratorie o dermatiti dovute a polveri e sostanze chimiche.

#### **b. Dati sulle malattie professionali per i lavoratori non dipendenti**

Numero di decessi dovuti a malattia professionale: 0

Numero di casi di malattia professionale registrabili: 0

Tipologie principali di malattie professionali: nessun caso registrato tra i lavoratori non dipendenti nel 2023.

I principali rischi monitorati per i fornitori e i subappaltatori sono analoghi a quelli dei dipendenti, con particolare attenzione a:

Affaticamento muscolare e articolare per operatori impegnati in lavori fisici intensi.

Esposizione a sostanze nocive in specifici interventi di manutenzione e installazione.

#### **c. Pericoli legati al rischio di malattia professionale**

Come sono stati determinati tali pericoli

- Attraverso sorveglianza sanitaria obbligatoria condotta dal medico competente.
- Mediante analisi delle condizioni di lavoro nei cantieri e nelle sedi operative.
- Tramite segnalazioni da parte dei lavoratori e verifiche sul campo condotte dai responsabili della sicurezza.

Nessuno di essi hanno causato o contribuito a causare casi di malattia professionale, infatti nel 2023 non sono stati registrati casi di malattie professionali.

Tuttavia, i pericoli più rilevanti in termini di esposizione a lungo termine sono:

Movimentazione manuale dei carichi, che può portare a patologie muscolo-scheletriche.

Esposizione a polveri e agenti chimici, con potenziali rischi respiratori e cutanei.

Rumore e vibrazioni elevate, che possono causare danni a lungo termine all'apparato uditivo e neuromuscolare.

Affinché tali dati siano costanti nel tempo, l'impresa implementa azioni per eliminare tali pericoli e ridurre i rischi. Tra le azioni è fondamentale evidenziare l'adozione di attrezzature ergonomiche per ridurre lo sforzo fisico dei lavoratori, l'uso di dispositivi di protezione individuale avanzati, come maschere antipolvere e guanti anti-irritazione, piani di rotazione del personale per limitare l'esposizione prolungata a fattori di rischio e la formazione specifica per i lavoratori esposti a rischi ergonomici e chimici.

#### **d. Eventuali esclusioni**

Nessuna categoria di lavoratori è stata esclusa dalla rendicontazione.

Tutti i lavoratori sotto il controllo dell'organizzazione, sia dipendenti che non dipendenti, sono coperti dal monitoraggio delle malattie professionali.

#### **e. Informazioni contestuali e metodologia di raccolta dati**

I dati riportati sono stati raccolti attraverso le visite mediche aziendali, le segnalazioni dei lavoratori e i registri del medico competente.

Gli standard utilizzati per la gestione del rischio includono il D.Lgs. 81/08 e la certificazione ISO 45001.

I dati riguardano il periodo di rendicontazione 2023 e sono stati verificati dal team di sicurezza aziendale.

## Occupazione e nuove assunzioni

### GRI 401 – Occupazione

**Riferimento GRI 3-3:** Il tema è materiale per l'azienda per garantire stabilità, attrattività del lavoro e conformità contrattuale. È strategico per valorizzare le competenze e contenere il turnover in un mercato competitivo.

**Impatto positivo:** stabilità occupazionale e valorizzazione delle risorse interne.

**Impatto negativo potenziale:** difficoltà nel reperire personale qualificato o nel garantire continuità occupazionale in progetti discontinui.

**Coinvolgimento:** sì, in quanto l'impresa gestisce direttamente il personale.

**Azioni di contrasto:** collaborazione con enti di formazione, contratti regolari, benefit aziendali.

**Impegni/policy:** Rispetto del CCNL, parità di trattamento, inserimento programmato di giovani e tecnici qualificati.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Reclutamento attraverso canali verificati, assunzioni dirette, monitoraggio contrattuale.

**Stakeholder:** L'attenzione al lavoro stabile risponde alle esigenze dei dipendenti e ai criteri sociali dei clienti pubblici.

### GRI 401-1 – Nuove assunzioni e turnover

#### Motivazione della materialità:

Il monitoraggio delle nuove assunzioni e del turnover del personale è rilevante per M.G. IMPIANTI S.R.L. in quanto consente di valutare la stabilità occupazionale, l'attrattività dell'azienda e l'efficacia delle politiche di gestione del capitale umano. Una forza lavoro stabile, ben formata e motivata è un elemento strategico per garantire la qualità del servizio e la sicurezza nei cantieri.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

### Dati per l'anno 2023:

Nel corso del 2023, **M.G. IMPIANTI S.R.L. ha assunto 3 nuovi dipendenti**, tutti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

- **Distribuzione per età:** 1 dei nuovi assunti sono **under 30**, a testimonianza dell'impegno dell'azienda verso l'inserimento di giovani nel mondo del lavoro, anche attraverso percorsi formativi interni.
- **Distribuzione per genere:** Le nuove assunzioni non hanno incluso **donne**, rafforzando ulteriormente la presenza femminile nei ruoli amministrativi e tecnici.
- **Distribuzione geografica:** I nuovi ingressi sono stati suddivisi tra i cantieri in **Campania e Lazio**, seguendo la distribuzione delle attività cantieristiche.

L'azienda, alla fine del 2023, contava **39 dipendenti totali**, tutti con contratto a tempo indeterminato. Il **tasso di turnover** è stato molto contenuto: **nessun dipendente ha lasciato l'azienda nel 2023**, evidenziando un alto grado di soddisfazione e stabilità occupazionale.

Nel corso del 2023, M.G. IMPIANTI S.R.L. ha registrato l'ingresso di tre nuovi dipendenti, tutti assunti con contratto a tempo pieno e indeterminato. Le nuove risorse, suddivise tra uomini e donne e distribuite nelle sedi operative di Campania e Lazio, confermano l'attenzione dell'azienda verso l'inclusione di giovani under 36 sia nei ruoli operativi che in quelli tecnico-amministrativi. Tali inserimenti rispondono all'esigenza di rafforzare le squadre tecniche e assicurare continuità alle attività nei cantieri, integrando competenze fresche con l'esperienza delle risorse storiche. Parallelamente, nel 2023 non si sono verificate cessazioni contrattuali: il **tasso di turnover e di avvicendamento del personale è pertanto pari a zero**. Questo dato riflette un elevato livello di stabilità occupazionale e un clima aziendale positivo, in cui i dipendenti dimostrano un alto grado di soddisfazione e un forte senso di appartenenza all'organizzazione. L'assenza di ricambio è anche indice della solidità della struttura interna e della capacità dell'azienda di valorizzare e trattenere il proprio capitale umano.

Le nuove assunzioni hanno riguardato uomini assunti a contratto indeterminato di 41 e 53 anni.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## **GRI 401-2 – Benefici ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai lavoratori temporanei o a tempo parziale**

M.G. IMPIANTI S.R.L., composta esclusivamente da personale assunto con contratto a tempo pieno e indeterminato, adotta una politica orientata al benessere e alla valorizzazione delle risorse umane, offrendo un insieme di benefit che va oltre le previsioni contrattuali di base.

L'azienda, consapevole dell'importanza di promuovere un ambiente di lavoro stabile, positivo e attrattivo, mette a disposizione dei propri dipendenti diversi vantaggi, tra cui:

- **Flessibilità oraria nei limiti operativi**, per favorire la conciliazione vita-lavoro, soprattutto per il personale tecnico-amministrativo.
- **Permessi aggiuntivi retribuiti**, in caso di esigenze personali o familiari non previste dai contratti collettivi.
- **Rimborso spese per corsi di aggiornamento professionale**, con particolare attenzione alla formazione tecnica, alla sicurezza sul lavoro e all'innovazione nei settori impiantistici.
- **Premi di risultato o incentivi**, erogati in base al raggiungimento di obiettivi individuali o collettivi, per riconoscere l'impegno e la professionalità dei lavoratori.

Anche se in azienda non vi sono lavoratori part-time o con contratti a termine, M.G. IMPIANTI S.R.L. ribadisce che l'accesso ai benefici sopra descritti è garantito esclusivamente ai dipendenti, con l'obiettivo di premiare la continuità e rafforzare il legame con l'organizzazione.

L'azienda si impegna a non applicare differenziazioni di benefit per i dipendenti "full time" o per dipendenti a tempo determinato o part-time.

## **GRI 401-3 – Congedo parentale**

Nel corso dell'anno 2023, M.G. IMPIANTI S.R.L. non ha registrato richieste di congedo parentale da parte dei propri dipendenti. Tuttavia, l'azienda considera il diritto alla

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

genitorialità un valore fondamentale e parte integrante del proprio impegno verso il benessere e la tutela delle persone.

M.G. IMPIANTI S.R.L. è pienamente conforme alla normativa vigente in materia di congedi parentali (D.Lgs. 151/2001) e si dichiara pronta a garantire, in qualsiasi momento, **pieno supporto a madri e padri lavoratori**, sia dal punto di vista normativo che organizzativo.

Oltre al rispetto delle disposizioni di legge, l'azienda è disponibile ad adottare **misure integrative e flessibili** per agevolare il rientro al lavoro dopo il congedo, tra cui orari modulabili, supporto personalizzato nella fase di reinserimento e percorsi di aggiornamento per recuperare eventuali gap professionali.

Questo approccio riflette la volontà di M.G. IMPIANTI S.R.L. di sostenere la genitorialità come **parte integrante del proprio sistema valoriale**, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, equo e orientato alla conciliazione tra vita privata e attività professionale.

#### Relazioni sindacali

GRI 402 – Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali

Il periodo minimo di preavviso previsto per le comunicazioni ai dipendenti prima di modifiche operative rilevanti è definito dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro che interessa tutto il personale di MG Impianti.



## Formazione continua nell'organizzazione

GRI 404 – Formazione e istruzione

**Riferimento GRI 3-3:** Il tema è rilevante per garantire la crescita professionale del personale e per l'adeguamento continuo delle competenze tecniche richieste dai progetti e dagli standard normativi.

**Impatto positivo:** aggiornamento delle competenze operative e aumento della qualità dei servizi.

**Impatto negativo potenziale:** carenze di formazione su nuove tecnologie o normative.

**Coinvolgimento:** sì, in quanto l'azienda gestisce direttamente la formazione interna.

**Azioni di contrasto:** formazione tecnica periodica, corsi obbligatori su sicurezza e normative.

**Impegni/policy:** Rispetto della formazione prevista da ISO 45001 e ISO 14001; promozione dello sviluppo delle competenze interne.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Corsi in aula e in cantiere, piani annuali di aggiornamento, registri presenze e verifica apprendimento.

**Stakeholder:** Le richieste dei clienti pubblici e le prescrizioni normative influenzano i programmi formativi aziendali.

### GRI 404-1 – Ore medie di formazione annue per dipendente

La formazione è uno strumento essenziale per garantire la sicurezza, la qualità del lavoro e l'evoluzione professionale dei propri dipendenti. L'azienda opera in un settore in cui le competenze tecniche e normative sono in continuo aggiornamento, ed è per questo che investe costantemente nella preparazione del personale.

Sono state erogate complessivamente circa **1.000 ore di formazione**, e si evidenzia che **la quasi totalità dei lavoratori ha partecipato a corsi formativi programmati**, in particolare in ambito sicurezza, con l'obiettivo di mantenere elevati standard di prevenzione e tutela della salute nei cantieri.

La media è di circa **25 ore annue per dipendente**.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

I principali interventi formativi pianificati e realizzati sono stati:

	<b>Corso di Formazione</b>	<b>Ore Corso formazione</b>	<b>Dipendenti partecipanti</b>	<b>Tot. Ore di formazione e per ogni corso</b>
1	Addetto alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne	16	4	64
2	Addetto alla conduzione di gru per autocarro	12	1	12
3	Addetto alla conduzione di Piattaforme di Lavoro mobili Elevabili (PLE con e senza stabilizzatori)	10	11	110
4	Addetto Lavori in Ambienti Sospetti di Presenza Amianto	8	7	56
5	Addetto Preposto Utilizzo della Segnaletica Stradale	12	23	276
6	ADDETTO PRIMO SOCCORSO AZIENDALE E GESTIONE DELLE EMERGENZE GRUPPO A	16	2	32
7	Aggiornamento Addetto alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne	4	1	4
8	Aggiornamento formazione dei lavoratori Rischio Alto	6	19	114
9	Aggiornamento R.L.S. 4 ore	4	1	4
10	Corso di formazione antincendio per addetti antincendio in attività di livello 2	16	5	80
11	Corso di Formazione per i rischi da ambienti confinati e sospetti di inquinamento	8	5	40
12	CORSO FORMAZIONE PER ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA E UTILIZZO DPI ANTICADUTA III CATEGORIA ai sensi del D. Lgs. coordinati 81/08 e 106/2009, artt. 36,37,77	8	11	88
13	Formazione Lavoratori Rischio Alto	8	5	40
14	PREPOSTO SICUREZZA	8	6	48
Totale				<b>968</b>

L'ampia partecipazione a questi corsi conferma l'impegno dell'azienda nello sviluppo di una cultura della sicurezza e della formazione continua, quale leva strategica per la competitività e il benessere organizzativo.

L'ampia adesione a questi percorsi da parte dei lavoratori conferma l'impegno dell'organizzazione verso una cultura aziendale che mette al centro la formazione continua come leva di miglioramento individuale e collettivo.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## **GRI 404-2 – Programmi per lo sviluppo delle competenze dei dipendenti e per l’assistenza alla transizione**

M.G. IMPIANTI S.R.L. considera la crescita professionale dei propri dipendenti un pilastro strategico della competitività aziendale e della qualità del servizio offerto ai clienti. In un settore tecnico e dinamico come quello dell’impiantistica, l’investimento costante nello sviluppo delle competenze rappresenta un elemento chiave per garantire efficienza, sicurezza e innovazione nei cantieri.

Nel 2023 l’azienda ha rafforzato i propri programmi di formazione continua, con un’offerta formativa centrata principalmente sulla **salute e sicurezza sul lavoro**, ma con ricadute trasversali anche sulle competenze organizzative e relazionali. Oltre ai corsi obbligatori previsti dalla normativa (antincendio, primo soccorso, aggiornamenti rischio alto, formazione per preposti), la direzione aziendale promuove una cultura dell’apprendimento continuo, incoraggiando i dipendenti a proporre esigenze formative specifiche e ad aggiornarsi in modo autonomo.

M.G. IMPIANTI S.R.L. sostiene inoltre percorsi di **affiancamento tra figure senior e neoassunti**, favorendo il trasferimento di competenze ed esperienze all’interno dell’organizzazione. Questa pratica, sebbene informale, è profondamente radicata nella cultura aziendale e consente un passaggio graduale e responsabile di conoscenze, soprattutto in vista dell’inserimento di giovani under 36 nei ruoli operativi e tecnici.

Nel 2023, l’azienda ha consolidato il proprio impegno nella formazione continua, con un focus prioritario sulla **salute e sicurezza sul lavoro**, attraverso corsi specifici e aggiornamenti obbligatori, che hanno avuto anche ricadute su competenze trasversali (problem solving operativo, gestione delle emergenze, coordinamento nei cantieri).

Oltre alla formazione tecnica, l’organizzazione promuove:

- **Apprendimento informale** tramite affiancamenti tra figure senior e neoassunti, volto a facilitare il trasferimento di competenze pratiche e l’inserimento dei nuovi collaboratori.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- **Coinvolgimento attivo dei lavoratori** nell'individuazione di esigenze formative specifiche, con la possibilità di avanzare proposte di aggiornamento personalizzate.
- **Supporto all'autoformazione**, incoraggiando i dipendenti a partecipare a iniziative esterne coerenti con i propri ruoli e obiettivi professionali.

Attualmente non sono attivi programmi strutturati per l'assistenza alla transizione verso nuove posizioni lavorative o la pensione, poiché nel 2023 non si sono verificati cambiamenti significativi nella composizione della forza lavoro.

Tuttavia, M.G. IMPIANTI S.R.L. si dichiara disponibile a sviluppare percorsi personalizzati, qualora emergessero nuove esigenze, ad esempio in caso di:

- riqualificazione professionale per mutamenti di mansione;
- supporto alla mobilità interna o esterna;
- accompagnamento alla pensione per dipendenti senior.

Questi interventi sarebbero progettati nel rispetto dei principi di tutela, inclusione e valorizzazione del capitale umano, che guidano la strategia HR dell'azienda.

#### **GRI 404-3 – Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni della performance e dello sviluppo di carriera**

Pur non adottando al momento un sistema formalizzato di valutazione della performance con indicatori numerici o griglie standardizzate, **M.G. IMPIANTI S.R.L. ha introdotto un modello di confronto continuo tra dipendenti e responsabili**, finalizzato a monitorare l'andamento delle attività, valorizzare le competenze e individuare eventuali esigenze di crescita professionale.

Nel corso del 2023, tutti i dipendenti sono stati coinvolti in **colloqui periodici informali** con i propri referenti, in particolare con i preposti e i responsabili di settore, per discutere gli obiettivi raggiunti, le eventuali criticità emerse nei cantieri o negli uffici, e le opportunità di miglioramento. Questi momenti di confronto sono parte integrante del modello organizzativo dell'azienda, che privilegia un approccio diretto e umano nella gestione delle risorse.

  
**ISiconsulting**  
**ESG Reporting Hub**  
 finanzagevolata@isiconsulting.eu  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
 m.g.impiantisrl@virgilio.it  
 +39 081 571 1791

Abitualmente, nello svolgimento dei propri lavori, nell'assicurare i giusti processi di "sicurezza", l'organizzazione valuta i dipendenti per le proprie prestazioni e sviluppo professionale. In base a tali valutazioni, l'impresa valuta i benefici economici e di progressione carriera. Già dal 2024 si ha l'intenzione di sviluppare ulteriormente il programma di valutazione periodica formalizzandone la procedura.

Inoltre, per i nuovi assunti e per il personale più giovane, l'azienda promuove sessioni di affiancamento e feedback a breve termine, volte a **favorire l'integrazione e l'apprendimento rapido**, con il supporto di figure senior. Questo approccio si è dimostrato particolarmente efficace nel facilitare l'ingresso di profili under 36 e nel consolidare un clima di fiducia e collaborazione.

Sebbene non esista ancora un sistema di valutazione codificato, M.G. IMPIANTI S.R.L. riconosce l'importanza di strutturare un processo più formale di gestione delle performance, e intende sviluppare strumenti in tal senso nei prossimi anni, anche in coerenza con gli impegni assunti nell'ambito della sostenibilità e della responsabilità sociale d'impresa. Il **100% dei dipendenti** ha ricevuto almeno una valutazione qualitativa delle proprie prestazioni durante l'anno 2023, sebbene in forma non strutturata.

Tra le prospettive future la M.G. IMPIANTI S.R.L. riconosce l'importanza strategica di istituire un sistema più strutturato per la valutazione della performance e dello sviluppo di carriera, in linea con i principi di responsabilità sociale e valorizzazione del capitale umano. Nei prossimi anni, l'azienda intende sviluppare strumenti gestionali che permettano una tracciabilità più formale dei percorsi di crescita professionale.

## Parità e inclusione

GRI 405 – Diversità e pari opportunità

**Riferimento GRI 3-3:** Il tema è rilevante per assicurare inclusione, pari trattamento e valorizzazione delle competenze indipendentemente da genere, età o origine, soprattutto in un settore tradizionalmente maschile.

**Impatto positivo:** clima aziendale più inclusivo e motivante.

**Impatto negativo potenziale:** rischio di stereotipi o mancanza di rappresentanza femminile in alcuni ruoli.

**Coinvolgimento:** sì, la composizione del personale riflette anche questi aspetti.

**Azioni di contrasto:** selezione basata su competenze, pari trattamento economico, sensibilizzazione interna.

**Impegni/policy:** Adozione della certificazione SA8000, che include principi di non discriminazione e pari opportunità, obiettivo di certificazione "Pdr" entro il 2025.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Analisi periodica della composizione del personale e dei livelli retributivi, valutazioni nei processi di selezione.

**Stakeholder:** Le richieste legate alla responsabilità sociale, in particolare nei bandi pubblici, spingono l'azienda a migliorare le proprie pratiche inclusive.

## GRI 405-1 – Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

La valorizzazione della diversità è uno dei principi fondanti della cultura aziendale di M.G. IMPIANTI S.R.L., che promuove attivamente l'equità di genere, il ricambio generazionale e l'inclusione in ogni livello dell'organizzazione.

### Composizione del massimo organo di governo:

Il massimo organo decisionale è rappresentato dai due soci fondatori:

- **Maria Saveria Migliaccio**, nata nel 1966, legale rappresentante, donna con ruolo esecutivo e direzionale (50% della compagine sociale);
- **Giacomo Chianese**, nato nel 1959, socio e con ruolo tecnico-strategico (50% della compagine sociale)



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

La **presenza femminile al vertice** dell'azienda rappresenta un elemento distintivo, che riflette un impegno concreto verso la parità di genere anche nei ruoli storicamente maschili del settore impiantistico. Entrambi i soci sono direttamente coinvolti nella gestione operativa e strategica dell'organizzazione.

#### Composizione dei dipendenti (anno 2023):

- **Totale dipendenti:** 39
- **Donne:** 3 (8%) – di cui almeno una con responsabilità tecnica e organizzativa
- **Età inferiore o uguale a 30:** 5 dipendenti
- **Età compresa tra i 30 e i 50 anni:** 20 dipendenti
- **Età oltre i 50:** 14 dipendenti
- **Under 35:** 11 (28%) – presenti sia tra il personale operativo che tecnico-amministrativo
- **Tempo indeterminato / Tempo pieno:** 100%
- **Part-time / temporanei / a ore:** 0%

La forza lavoro è caratterizzata da un buon equilibrio generazionale, con un **ricambio costante e pianificato**, che garantisce la continuità aziendale e favorisce la trasmissione di competenze tra figure senior e giovani lavoratori.

Livello aziendale	% Donne	% Under 35
Leadership (2 soci)	50 %	0 %
Ruoli tecnici-dirigenti	38 % - 3 donne su 8 dip.	–
Totale dipendenti	8 %	28 %

La leadership mostra una forte diversità di genere, con una donna su due.

- Tra i ruoli tecnici e dirigenti, la rappresentanza femminile è significativa (almeno 1 su 3).



- Il personale Under 35 costituisce un terzo della forza lavoro, promuovendo un buon bilanciamento generazionale.
- Punti **di forza**: equilibrio di genere al vertice, buona presenza di giovani e pari accesso a ruoli tecnici.
- Aree **di miglioramento**: valutare obiettivi formali per aumentare la rappresentanza femminile nei ruoli tecnici e direttivi, mantenendo l'equilibrio generazionale.

L'azienda presta particolare attenzione all'inclusione dei giovani nei percorsi di crescita professionale, e promuove l'accesso delle donne anche in ruoli tecnici e di coordinamento, rompendo con gli stereotipi tradizionali del settore.

Entro il 2025, l'impresa acquisirà anche la certificazione per la parità di genere (**UNI/PdR 125**)

[405-2] NON vi sono significative differenze tra la retribuzione delle donne rispetto agli uomini

## Parità di trattamento

### GRI 406 – Non discriminazione

**Riferimento GRI 3-3:** La tutela contro ogni forma di discriminazione è un tema materiale rilevante per garantire pari dignità e condizioni e per prevenire conflitti e rischi reputazionali, specie in ambito lavorativo.

**Impatto positivo:** ambiente di lavoro equo e sereno, migliore retention del personale.

**Impatto negativo potenziale:** discriminazioni indirette o percepite nei processi di selezione o gestione del personale.

**Coinvolgimento:** non sono emersi episodi concreti, ma l'azienda riconosce il rischio potenziale.

**Azioni di contrasto:** formazione continua, attenzione alla trasparenza nei processi HR, ascolto interno.

**Impegni/policy:** Aderisce alla SA8000, che promuove il rispetto dei diritti umani e la non discriminazione.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Verifica di eventuali segnalazioni e reclami, colloqui periodici con i dipendenti, audit interni.

**Stakeholder:** Il rispetto dei diritti umani e del lavoro etico è spesso richiesto nei rapporti con clienti pubblici e privati, che rafforzano l'attenzione a questo tema.

### GRI 406-1 – Casi di discriminazione e azioni intraprese

M.G. IMPIANTI S.R.L. promuove un **ambiente di lavoro inclusivo**, basato sul rispetto reciproco, sull'equità e sull'uguaglianza di trattamento tra tutte le persone coinvolte nell'organizzazione, indipendentemente da genere, età, provenienza, religione o qualsiasi altra caratteristica personale o sociale. La non discriminazione è un principio cardine della cultura aziendale, perseguito in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione del personale alla gestione quotidiana delle risorse.

L'azienda si impegna a prevenire ogni forma di discriminazione fondata su genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, disabilità o altra



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

condizione personale. Questo impegno è applicato sia nei confronti dei dipendenti, sia dei collaboratori esterni, fornitori e clienti.

Nel corso dell'anno 2023, **non sono stati segnalati casi di discriminazione** all'interno dell'azienda, né attraverso procedure interne, né tramite reclami formali rivolti alle autorità competenti. Questo risultato conferma l'efficacia delle politiche aziendali volte alla prevenzione di comportamenti discriminatori e alla promozione di un clima lavorativo sano e rispettoso.

Sebbene non vi siano stati episodi formali, l'azienda mantiene attivi **meccanismi di ascolto e segnalazione interna**, accessibili ai lavoratori, al fine di individuare tempestivamente eventuali problematiche legate alla sfera della dignità e del rispetto nei luoghi di lavoro. Il rispetto dei diritti umani e la tutela della persona sono, inoltre, principi fondanti integrati nel sistema etico aziendale, anche attraverso l'adesione allo standard **SA8000**.

La norma **SA8000 (Social Accountability 8000)** è uno standard internazionale di certificazione per la responsabilità sociale delle imprese. Tra i suoi **principi fondamentali**, vi è proprio il **divieto di discriminazione** nei luoghi di lavoro.

Secondo la SA8000, l'azienda deve:

- Non permettere discriminazioni basate su **razza, origine nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età o stato civile**.
- Garantire pari opportunità nel reclutamento, nelle promozioni, nella retribuzione, nella formazione e nella cessazione del rapporto di lavoro.

M.G. IMPIANTI S.R.L. si ispira ai principi dello standard internazionale SA8000, che promuove il rispetto dei diritti umani e il divieto assoluto di ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro. Questo riferimento rafforza ulteriormente l'impegno dell'azienda per un ambiente inclusivo e responsabile.

M.G. IMPIANTI S.R.L. continuerà a vigilare attentamente su questi temi, promuovendo la **cultura del rispetto e della diversità** come elemento distintivo della propria identità organizzativa.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## Attività in sicurezza

GRI 416 – Salute e sicurezza dei clienti

**Riferimento GRI 3-3:** L'azienda opera nella costruzione e manutenzione di impianti essenziali (gas, acqua), che devono garantire elevati standard di sicurezza per gli utenti finali. È un tema materiale per prevenire rischi gravi a persone e collettività.

**Impatto positivo:** infrastrutture sicure che riducono il rischio di incidenti per gli utenti.

**Impatto negativo potenziale:** malfunzionamenti o errori nella posa/manutenzione che potrebbero comportare rischi per la salute pubblica.

**Coinvolgimento:** sì, l'impresa è coinvolta indirettamente attraverso la responsabilità operativa sulle reti.

**Azioni di contrasto:** controlli qualità, procedure operative rigorose, formazione specifica per gli operatori.

**Impegni/policy:** Rispetto delle normative tecniche e dei capitolati, certificazione ISO 9001 e ISO 45001, adozione di sistemi di qualità e sicurezza.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Verifiche in cantiere, ispezioni tecniche, audit interni e di terze parti, collaborazione con enti pubblici preposti.

**Stakeholder:** I clienti pubblici e gli enti regolatori richiedono evidenze documentate di sicurezza e affidabilità nelle opere eseguite.

### GRI 416-1 – Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza dei clienti

La tutela della salute e della sicurezza dei clienti rappresenta un impegno prioritario per M.G. IMPIANTI S.R.L., soprattutto in virtù della natura tecnica e potenzialmente critica dei servizi erogati, che includono la **costruzione e manutenzione di impianti per il trasporto e la distribuzione di gas metano, acqua e altri impianti civili e industriali**.

Tutte le attività svolte dall'azienda – dalla progettazione all'installazione, fino alla manutenzione – sono oggetto di **rigorosi controlli tecnici e operativi finalizzati a garantire il massimo livello di sicurezza per gli utenti finali**.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

Tra le principali pratiche adottate si evidenziano:

- **Controlli di qualità sui materiali** utilizzati, in conformità con le normative tecniche di settore;
- **Verifiche tecniche post-installazione** mediante collaudi funzionali e prove di tenuta per impianti gas e idrici;
- **Supervisione da parte di tecnici qualificati** in ogni fase delle lavorazioni, con tracciabilità delle attività effettuate;
- **Adozione di procedure standardizzate**, basate sul sistema di gestione certificato **ISO 9001**, che garantisce qualità, sicurezza e conformità a tutte le fasi dei servizi erogati;
- **Formazione continua del personale** tecnico e operativo, per assicurare l'aggiornamento sulle normative vigenti e le migliori pratiche in termini di sicurezza.

Nel corso del 2023, **non sono stati ricevuti reclami o segnalazioni da parte dei clienti** in merito a problematiche di salute o sicurezza collegate ai servizi resi. Ciò conferma l'efficacia del sistema di prevenzione e controllo messo in atto dall'azienda.

M.G. IMPIANTI S.R.L. continuerà a investire nel monitoraggio e nel miglioramento dei propri processi, con l'obiettivo di garantire impianti sicuri, affidabili e conformi ai più elevati standard qualitativi, rafforzando il rapporto di fiducia con i propri clienti pubblici e privati.

#### **GRI 416-2 – Reclami per impatti sulla salute e sicurezza dei clienti**

Nel corso dell'anno 2023, **M.G. IMPIANTI S.R.L. non ha ricevuto alcun reclamo, segnalazione o contestazione** relativi a impatti negativi sulla salute e sicurezza dei clienti, né in relazione a violazioni di norme obbligatorie, né rispetto a codici di condotta o regolamenti volontari adottati.

Tale assenza di non conformità è indicativa della solidità del sistema di gestione implementato dall'azienda, che si fonda su procedure operative rigorose, controlli sistematici in cantiere e una formazione continua del personale tecnico e operativo.

  
**ISiconsulting**  
*ESG Reporting Hub*  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

L'azienda mantiene inoltre **canali di comunicazione attivi con i clienti**, attraverso i quali è possibile segnalare eventuali anomalie o problemi. Il fatto che nel periodo di rendicontazione non siano pervenute segnalazioni è un segnale positivo che conferma l'affidabilità e la sicurezza dei servizi forniti.

Il rispetto delle normative e delle buone pratiche di settore è ulteriormente rafforzato dall'adozione del sistema di gestione per la qualità **ISO 9001**, che rappresenta una garanzia per la costante attenzione dell'azienda alla sicurezza, all'efficienza e alla soddisfazione del cliente.

M.G. IMPIANTI S.R.L. continuerà a monitorare attentamente ogni possibile impatto legato alla salute e alla sicurezza dei propri utenti finali, con l'obiettivo di mantenere elevati standard qualitativi e rafforzare la fiducia nei propri servizi.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://www.mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## Scelta dei propri partner, sezione *fornitori*

GRI 414 – Valutazione sociale dei fornitori

**Riferimento GRI 3-3:** L'azienda riconosce l'importanza di una catena di fornitura responsabile, soprattutto in ambiti sensibili come sicurezza, legalità e rispetto dei diritti umani. È un tema materiale per garantire integrità operativa e ridurre i rischi reputazionali e legali.

**Impatto positivo:** selezione di fornitori qualificati e affidabili, con benefici in termini di qualità e responsabilità sociale.

**Impatto negativo potenziale:** collaborazione con fornitori non conformi agli standard etici e legali.

**Coinvolgimento:** sì, indirettamente, attraverso la filiera.

**Azioni di contrasto:** richiesta documentazione SOA, iscrizione white list, controlli su DURC e rating di legalità.

**Impegni/policy:** Impegno alla trasparenza e legalità nella selezione dei fornitori, con riferimento al codice etico aziendale e agli standard SA8000 e ISO 37001.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Screening documentale dei fornitori, controlli DURC e white list, selezione basata su parametri ESG, criteri qualitativi e reputazionali.

**Stakeholder:** Le aspettative di clienti pubblici e istituzioni spingono l'azienda a mantenere alta l'attenzione sulla condotta dei propri fornitori.

### Motivazione della materialità

Nel settore delle costruzioni e dell'impiantistica, **la catena di fornitura rappresenta un elemento critico per garantire la qualità, la sicurezza e la responsabilità sociale** dei progetti realizzati. M.G. IMPIANTI S.R.L. riconosce l'importanza di valutare i fornitori non solo sulla base della qualità tecnica ed economica, ma anche in relazione al rispetto dei diritti umani, della legalità, della salute e sicurezza sul lavoro e delle normative sul lavoro.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791



### **GRI 414-1 – Nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali**

M.G. IMPIANTI S.R.L. ha adottato un processo di selezione dei fornitori che prevede, in fase preliminare, una verifica della conformità a requisiti minimi sociali e legali, tra cui:

- Regolarità contributiva (DURC),
- Rispetto delle normative su sicurezza e salute,
- Applicazione del CCNL di riferimento,
- Assenza di sanzioni o controversie su lavoro irregolare o discriminazioni,
- Possesso di certificazioni

Tali criteri vengono applicati a tutti i nuovi fornitori con cui si attivano collaborazioni operative.

### **GRI 414-2 – Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese**

Nel 2023 non sono stati segnalati impatti sociali negativi significativi nella catena di fornitura. Tuttavia, l'azienda si riserva la possibilità di effettuare controlli aggiuntivi in caso di comportamenti non conformi da parte dei fornitori.

Eventuali anomalie rilevate sono gestite attraverso:

- Richiesta di adeguamento (entro un termine concordato),
- Supporto tecnico per la conformità,
- Interruzione del rapporto in caso di mancato rispetto.

Nel prossimo triennio, M.G. IMPIANTI S.R.L. intende formalizzare un sistema più strutturato per la valutazione dei fornitori in chiave ESG, anche attraverso l'introduzione di questionari di autovalutazione e clausole etiche nei contratti.

Le procedure di qualifica, controllo e valutazione dei fornitori e subappaltatori sono implementate nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e

Sicurezza e prevedono criteri sociali e ambientali di selezione e valutazione sulla base delle certificazioni ISO 9001, ISO 14011 ed ISO 45001.

### Gestione dei temi sociali: diritti umani, lavoro e sicurezza

L'organizzazione riconosce l'importanza fondamentale dei temi sociali legati ai diritti umani, alle pratiche lavorative e alla tutela delle persone, in piena coerenza con i principi espressi dagli Standard GRI e con i requisiti della certificazione **SA8000**, che rappresenta un riferimento riconosciuto a livello internazionale per la responsabilità sociale d'impresa.

La SA8000 (Social Accountability 8000) è uno degli standard internazionali più riconosciuti in materia di responsabilità sociale d'impresa. Tale modello si ispira ai principi delle convenzioni dell'**Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, alla **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e ad altre norme internazionali sui diritti dei lavoratori.

Gli ambiti principali su cui si concentra la certificazione sono:

- **Divieto di lavoro minorile e lavoro forzato;**
- **Salute e sicurezza sul lavoro;**
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva;**
- **Non discriminazione;**
- **Orario di lavoro e retribuzione equa;**
- **Sistemi di gestione per la responsabilità sociale**, inclusi meccanismi di reclamo e miglioramento continuo.

Per l'organizzazione, adottare la SA8000 significa garantire non solo la conformità normativa, ma anche promuovere un modello di impresa etica e sostenibile, in cui i lavoratori rappresentano una risorsa centrale.

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

## Lavoro minorile & Lavoro forzato o obbligatori

| GRI 408 | GRI 409 |

**Riferimento GRI 3-3:** M.G. IMPIANTI S.R.L. considera il rispetto dei diritti umani, inclusa la tutela contro lo sfruttamento del lavoro minorile e forzato, un requisito fondamentale di legalità e responsabilità sociale. Il tema è rilevante soprattutto lungo la catena di fornitura e per garantire conformità agli standard etici nazionali e internazionali.

**Impatto positivo:** promozione di condizioni di lavoro eque e rispetto dei diritti umani nella filiera.

**Impatto negativo potenziale:** rischio di legami indiretti con pratiche scorrette nei subappalti o in catene esterne.

**Coinvolgimento:** non direttamente, ma potenzialmente tramite fornitori.

**Azioni di contrasto:** requisiti documentali rigorosi (DURC, iscrizione white list), selezione etica dei partner.

**Impegni/policy:** Adozione della SA8000 per la responsabilità sociale, regolamento aziendale, rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Controlli sulla regolarità contrattuale e contributiva dei fornitori, audit interni e valutazione ESG periodica.

**Stakeholder:** Le certificazioni sociali e le richieste dei clienti (soprattutto pubblici) guidano l'impegno contro ogni forma di sfruttamento, rafforzando la trasparenza nelle relazioni commerciali.

L'azienda contrasta fermamente ogni forma di sfruttamento lavorativo, sia esso legato al lavoro minorile che al lavoro forzato. La certificazione **SA8000** assicura l'adozione di controlli rigorosi lungo la catena del valore, imponendo criteri stringenti di selezione e monitoraggio dei fornitori, per prevenire pratiche non etiche e garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori. Attraverso audit periodici e verifiche documentali, l'organizzazione si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e a segnalare tempestivamente eventuali rischi di violazioni.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

Grazie a ciò, **l'organizzazione è lontana da attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile e di lavoro forzato.**

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori è una priorità assoluta, come già descritto precedentemente nella sezione dedicata al **GRI 403**. L'organizzazione implementa un sistema di gestione conforme alla normativa vigente e alle buone pratiche internazionali, rafforzato dall'approccio SA8000. Questo comprende: valutazioni regolari dei rischi, programmi di formazione specifica, dotazione di dispositivi di protezione individuale e monitoraggio costante degli ambienti di lavoro. L'obiettivo è ridurre al minimo infortuni e incidenti, promuovendo al contempo una cultura della prevenzione e del benessere lavorativo.

L'organizzazione non individua attività, né direttamente né attraverso i propri fornitori, che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile e di giovani lavoratori esposti a lavori pericolosi, così come non vi sono rischi di lavoro diverso da quello liberamente scelto.

Il dipendente più giovane presente in organico ha 18 anni.

## Libertà e contrattazione

GRI 407 – Libertà di associazione e contrattazione collettiva

L'organizzazione sostiene attivamente la libertà di associazione dei lavoratori e il loro diritto a essere rappresentati, in piena coerenza con i principi internazionali sui diritti umani e con i requisiti della SA8000. Viene garantito il dialogo aperto e costruttivo con le rappresentanze sindacali, favorendo meccanismi di confronto periodici e negoziazione collettiva. Questo approccio contribuisce a creare un clima aziendale trasparente e partecipativo, fondato sul rispetto e sulla valorizzazione delle persone. Come per il lavoro minorile e quello forzato, **l'impresa non svolge attività e non intrattiene rapporti con fornitori presso i quali i diritti dei lavoratori di esercitare la libertà di associazione o di contrattazione collettiva potrebbero essere violati a significativamente a rischio.**

Attraverso la certificazione **SA8000** e il rispetto degli standard GRI, l'organizzazione non solo garantisce la conformità alle normative, ma rafforza un modello gestionale fondato su

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

etica, responsabilità sociale e rispetto dei diritti umani. Questi impegni si traducono in azioni concrete che mirano a contrastare le pratiche scorrette, tutelare i lavoratori e promuovere relazioni di lavoro eque, sicure e partecipative, a beneficio di tutti gli stakeholder.

**Non sono presenti attività o casistiche che possono limitare i diritti dei lavoratori di esercitare la libertà di associazione o di rappresentanza sindacale, né casi in cui tali diritti potrebbero essere violati o significativamente a rischio.**



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

# ECONOMIA



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## Valore economico dell'organizzazione

### GRI 201 - Performance economica

**Riferimento GRI 3-3:** La performance economica è un tema materiale per M.G. IMPIANTI S.R.L. in quanto condiziona la stabilità finanziaria, la capacità di investimento in sostenibilità e la relazione con dipendenti, fornitori e clienti pubblici. La trasparenza economica è anche elemento chiave nella partecipazione a gare pubbliche e nella gestione fiduciaria delle risorse.

**Impatto positivo:** distribuzione di valore a stakeholder (stipendi, investimenti, imposte).

**Impatto negativo potenziale:** rischio di squilibri finanziari o dipendenza da pochi clienti.

**Coinvolgimento:** sì, diretta esposizione a rischi economico-finanziari.

**Azioni di contrasto:** diversificazione dei committenti, attenzione alla solvibilità, investimenti sostenibili.

**Impegni/policy:** Impegno alla trasparenza economica, bilancio annuale certificato, rispetto di normative fiscali e contrattuali.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Monitoraggio costante di flussi economici, controllo di gestione, revisione esterna dei conti, partecipazione a rating di legalità e ESG.

**Stakeholder:** Clienti pubblici, istituti di credito e partner richiedono solidità economica e correttezza nella distribuzione del valore generato.



## **Informativa 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito**

### **Motivazione della Materialità**

**La creazione di valore economico rappresenta un aspetto centrale della sostenibilità aziendale.** M.G. IMPIANTI S.R.L. considera la gestione responsabile delle risorse economiche un elemento strategico per il benessere dei propri stakeholder e per la crescita dell'impresa nel lungo periodo. Attraverso l'analisi del valore economico generato e distribuito (VEG e VED), l'azienda intende fornire una rappresentazione chiara della propria capacità di creare valore e di redistribuirlo in modo equo tra dipendenti, fornitori, Stato, finanziatori e comunità.

### **Valore Economico Generato (VEG)**

#### **Definizione:**

Il **valore economico generato** rappresenta il totale delle risorse economiche prodotte da un'organizzazione nel corso dell'anno. Include tutti i ricavi derivanti dalle attività tipiche dell'impresa, proventi finanziari e altri ricavi accessori o straordinari. Costituisce la base economica disponibile per essere redistribuita agli stakeholder interni ed esterni.

#### **Voci tipiche del bilancio che compongono il VEG:**

- Ricavi delle vendite e delle prestazioni (voce A.1)
- Altri ricavi e proventi (voce A.5)
- Proventi finanziari (C.16)
- Proventi straordinari (voce E, se rilevanti)
- Proventi da lavori in economia (se presenti in nota integrativa)

**VEG MG IMPIANTI = 7.743.517,00**

## Valore Economico Distribuito (VED)

### Definizione:

Il **valore economico distribuito** indica le risorse economiche effettivamente trasferite a beneficio degli stakeholder durante l'anno. Rappresenta l'impegno dell'organizzazione nel sostenere la collettività e nel generare benefici concreti per lavoratori, fornitori, Stato, finanziatori, comunità locali e azionisti.

#### 1. Fornitori:

- **B.6** Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo- € 2.660.352
- **B.7** Costi per servizi - € 2.323.050
- **B.8** Costi per godimento beni di terzi - € 725.311

#### 2. Lavoratori:

- **B.9** Costi per il personale (salari, stipendi, oneri sociali, TFR) - € 1.670.942

#### 3. Stato:

- **20** Imposte (IRES e IRAP): 75.747

#### 4. Finanziatori:

- **C.17** Oneri finanziari (interessi passivi su prestiti, mutui): 25.343

#### 5. Azionisti:

- **29** Dividendi distribuiti (se presenti) 0,00

#### 6. Comunità:

- Donazioni, sponsorizzazioni, supporto sociale (se presenti; spesso indicati in nota integrativa) 0,00

**VED MG IMPIANTI = 7.480.745,00**

## **VALORE ECONOMICO NON DISTRIBUITO = 262.772,00**

L'analisi EVG&D è basata sul bilancio redatto secondo il principio di competenza economica e in conformità al Codice Civile italiano (art. 2425 c.c.)

### **GRI 201-2 – Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico**

#### **1. Contesto e motivazione della materialità**

M.G. IMPIANTI S.R.L., attiva nella realizzazione e manutenzione di infrastrutture urbane, riconosce che il cambiamento climatico comporta rischi crescenti per la continuità operativa, l'equilibrio economico-finanziario e la relazione con clienti pubblici e privati. Le alterazioni climatiche stanno progressivamente modificando le condizioni ambientali nei territori in cui opera (Lazio e Campania), imponendo una gestione più attenta dei fattori di rischio e una pianificazione sostenibile delle attività.

#### **2. Rischi legati al cambiamento climatico**

##### **a. Rischi fisici**

Eventi meteorologici estremi (es. piogge intense, ondate di calore) rappresentano un rischio per le attività di cantiere. Tali condizioni possono causare:

- Interruzioni operative e ritardi nei lavori;
- Maggiori costi per la sicurezza (coperture, drenaggi, attrezzature di emergenza);
- Rischi per la salute dei lavoratori, con impatti su produttività e assenteismo.

##### **b. Rischi normativi**

L'introduzione di norme più stringenti in ambito ambientale (es. riduzione delle emissioni, tracciabilità dei rifiuti, criteri ambientali minimi – CAM) potrebbe:

- Generare nuovi obblighi documentali e operativi;
- Richiedere aggiornamenti tecnologici dei mezzi e delle procedure;
- Incidere sui costi e sulle modalità di accesso alle gare pubbliche.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

### 3. Opportunità legate al cambiamento climatico

Il contesto emergente offre anche opportunità strategiche:

- **Incentivi pubblici** per la transizione ecologica e l'efficientamento energetico di mezzi e sedi operative;
- **Premialità in appalti pubblici** per aziende con certificazioni ambientali o piani di sostenibilità;
- **Vantaggi reputazionali** verso clienti sensibili ai temi ambientali.

### 4. Implicazioni finanziarie e azioni gestionali

Anche in assenza di dati quantitativi strutturati, M.G. IMPIANTI S.R.L. ha individuato alcune prime implicazioni economiche legate alla gestione climatica:

Ambito	Impatto stimato	Azioni intraprese
<b>Adeguamento mezzi</b>	Aumento costi operativi per sostituzione di veicoli obsoleti	Acquisto progressivo di mezzi a basso consumo e minori emissioni
<b>Cantieri e meteo</b>	Rallentamenti e ritardi causati da piogge e caldo eccessivo	Pianificazione flessibile, pause programmate, DPI idonei
<b>Gare pubbliche</b>	Necessità di migliorare le performance ambientali per qualificarsi	Formazione tecnica su CAM e dialogo con clienti pubblici
<b>Energia e bollette</b>	Incremento delle spese energetiche	Valutazione futura di impianti fotovoltaici per sede operativa

Il sistema di calcolo dei costi e/o implicazioni finanziarie e previsione dei ricavi sarà implementato nel prossimo periodo di rendicontazione.

## 5. Prospettive e impegni futuri

M.G. IMPIANTI S.R.L. prevede di rafforzare il monitoraggio dei rischi climatici con le seguenti azioni:

- Introduzione di strumenti per la raccolta e analisi dei dati meteo-operativi;
- Redazione di una procedura interna per la gestione dei rischi climatici nei cantieri;
- Valutazione di investimenti in sostenibilità energetica (es. pannelli solari, logistica green);

## GRI 201-3 – Obblighi pensionistici definiti e altri programmi di pensionamento

M.G. IMPIANTI S.R.L. assicura ai propri dipendenti la piena copertura previdenziale in conformità al sistema pubblico italiano, versando regolarmente i contributi obbligatori all'INPS, come previsto dalla normativa nazionale e dal contratto collettivo applicato. A ciò si affianca la possibilità per i lavoratori di aderire a forme di previdenza complementare, attraverso il conferimento del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) a fondi pensione autorizzati.

La partecipazione ai fondi integrativi avviene su base volontaria, anche se incentivata da condizioni contrattuali vantaggiose, che prevedono il contributo dell'azienda nei limiti stabiliti dal CCNL.

M.G. IMPIANTI S.R.L. non gestisce internamente piani pensionistici a prestazione definita, né presenta passività previdenziali rilevanti in bilancio, poiché la gestione delle posizioni è affidata a fondi esterni autorizzati.

L'azienda si impegna a fornire ai lavoratori un adeguato supporto amministrativo e informativo per facilitare la comprensione delle opzioni previdenziali disponibili. In caso di

richiesta, è possibile accedere a consulenze personalizzate con esperti del settore per valutare le scelte più adatte alle proprie esigenze.

Guardando al futuro, l'organizzazione intende rafforzare la cultura del welfare previdenziale promuovendo una maggiore adesione alla previdenza integrativa, in particolare tra i dipendenti più giovani, e introducendo attività di educazione finanziaria volte a favorire una pianificazione consapevole del proprio percorso lavorativo e pensionistico.

#### **GRI 201-4 – Aiuti economici ricevuti dal governo**

Nel corso del 2023, M.G. IMPIANTI S.R.L. ha beneficiato di forme di sostegno pubblico finalizzate al rafforzamento della competitività e alla promozione della sicurezza sul lavoro, dell'innovazione e della stabilità occupazionale. Grazie alla collaborazione con la **ISI Consulting Srl** ([isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)) società di consulenza in finanza agevolata, la MG Impianti punta all'ammodernamento continuo delle macchine e delle attrezzature, nonché alla formazione del personale.

Tra le principali forme di aiuto ricevute si evidenziano:

- **Crediti d'imposta per investimenti in beni strumentali e tecnologie**, a supporto dell'ammodernamento degli impianti e dell'acquisto di attrezzature innovative.
  1. Credito di Imposta del Mezzogiorno, per sostenere la sua competitività, non solo nel SUD Italia, ma in tutta la nazione
- **Agevolazioni per la formazione** del personale, erogate attraverso fondi interprofessionali (es. Fondimpresa), per sostenere i costi dei corsi in materia di sicurezza e aggiornamento tecnico.
  1. Credito d'imposta formazione 4.0, poiché la MG ha investito in formazione del personale su tecnologie rilevanti per la trasformazione digitale dei processi produttivi (Industria 4.0). L'obiettivo è sostenere l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti su temi sempre più rilevanti
  2. Contributi a Fondo Perduto per i Fondi interprofessionali per la formazione continua, con l'obiettivo di aggiornare e qualificare le competenze dei lavoratori.

  
**ISICONCONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)  
+39 081 571 1791

- **Sgravi contributivi minori** correlati all'assunzione di giovani under 36 o altre categorie protette, in linea con le misure previste dalla normativa nazionale.

L'importo complessivo degli aiuti economici diretti e indiretti ricevuti nel 2023 è stimato in **circa € 237.334,00**, comprensivo di crediti d'imposta usufruiti, contributi a fondo perduto e incentivi fiscali.

Tutti i benefici sono stati ottenuti nel pieno rispetto della normativa vigente e dichiarati nei documenti fiscali e contabili aziendali. L'azienda non ha ricevuto forme di sostegno straordinario (es. aiuti di Stato soggetti a notifica UE), né ha avuto accesso a regimi speciali che configurino situazioni di rischio fiscale o privilegi competitivi.

M.G. IMPIANTI S.R.L. conferma il proprio impegno per una gestione trasparente degli aiuti pubblici, assicurando la tracciabilità e l'utilizzo responsabile delle risorse ottenute per finalità coerenti con la crescita sostenibile dell'impresa e del territorio in cui opera.

#### Presenza sul mercato

[GRI 202]

202-1: Le retribuzioni di tutti i dipendenti sono conformi a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali dei lavoratori e dai contratti integrativi, territoriali o accordi applicabili

202-2: I componenti dell'alta direzione sono due, un uomo e una donna, entrambi sono originari della comunità locale di Napoli, dove ha sede l'azienda.

#### Impatti economici indiretti

[GRI 203]

L'organizzazione nel corso del 2023 non ha effettuato attività di ricerca e sviluppo specifica.

Allo stesso tempo ha proseguito nel percorso di implementazione di nuove procedure operative e nell'inserimento di nuove tecnologie e materiali nell'ambito della propria produzione. La qualità dei servizi offerti insieme al costante impegno verso l'innovazione,



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791



sono caratteristiche fondamentali di MG Impianti, che persegue lo sviluppo sostenibile attraverso attività che tutelano l'ambiente, la società ed i propri dipendenti.



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

**Riferimento GRI 3-3:** La lotta alla corruzione è tema materiale per M.G. IMPIANTI S.R.L. per la natura del settore e la frequente interazione con enti pubblici. Rischi reputazionali, legali e operativi impongono una gestione rigorosa dell'etica negli affari.

**Impatto positivo:** costruzione di rapporti fiduciari con clienti e istituzioni.

**Impatto negativo potenziale:** esposizione a rischi di illecito nei contratti pubblici.

**Coinvolgimento:** potenziale, vista la partecipazione ad appalti pubblici.

**Azioni di contrasto:** adozione della ISO 37001, formazione interna, controlli periodici.

**Impegni/policy:** Sistema certificato ISO 37001; rating di legalità; inserimento di clausole anticorruzione nei contratti.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Formazione periodica su etica e legalità; controllo fornitori; audit su procedure sensibili.

**Stakeholder:** Le richieste di trasparenza da parte di enti pubblici e clienti hanno spinto l'azienda ad adottare strumenti certificati e implementare sistemi anticorruzione.

#### 205-1 Operazione valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione

M.G. IMPIANTI S.R.L., consapevole dei rischi legati alla corruzione nei settori degli appalti pubblici e della gestione delle infrastrutture, ha implementato un sistema di gestione conforme alla norma **UNI ISO 37001:2016**, volto a prevenire e contrastare comportamenti illeciti in ogni ambito della propria attività.

Nel 2023, il 100% delle operazioni aziendali è stato sottoposto ad analisi dei rischi di corruzione, nell'ambito del sistema certificato. L'analisi ha incluso attività operative, processi amministrativi, procedure di approvvigionamento e rapporti con la committenza pubblica e privata. Nello stesso periodo **non è stato accertato nessun caso di corruzione che abbia coinvolto la società ed i suoi dipendenti.**

## 205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione

Tutti i membri della governance sono a conoscenza delle normative e procedure inerenti all'anticorruzione dell'organizzazione. Anche i dipendenti sono inclusi: vi sono sessioni di formazione obbligatoria sui temi dell'integrità e della prevenzione della corruzione.

La **certificazione 37000 – Anticorruzione** pone l'accento sulle attività aziendali e caratterizza tutte le fasi operative dell'organizzazione. In altre parole, possiamo dire che tutti gli stakeholders della società sono a conoscenza delle priorità della MG Impianti, quindi anche i partner aziendali e le organizzazioni con cui si interfaccia.

La certificazione quindi, non riguarda specifiche aree della società, ma interamente: il 100% dell'organo di governo ed il 100% dei dipendenti hanno seguito l'iter previsto dallo standard.

L'azienda mantiene un sistema di **monitoraggio, segnalazione e audit interni** per rilevare tempestivamente comportamenti sospetti e garantire l'adozione di misure correttive o disciplinari, qualora necessario.

## 205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate

Il tema dell'anticorruzione non è sintetizzato nella certificazione ottenuta. La M.G. Impianti adotta una precisa politica aziendale, la quale si fonda su precisi principi:

- ❖ Tolleranza zero verso ogni forma di anticorruzione;
- ❖ Integrità, trasparenza e legalità come valori guida nei rapporti con clienti, fornitori, pubbliche amministrazioni e altri stakeholder;
- ❖ Impegno a prevenire atti corruttivi, anche mediante:
  - Analisi del rischio per aree sensibili
  - Procedure di controllo interne
  - Obbligo di segnalazione di comportamenti anomali

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](https://www.isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](https://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

- ❖ Promozione di una cultura aziendale dell'etica, attraverso formazione, comunicazione e sensibilizzazione continua.
- ❖ Protezione dei whistleblower, tramite canali riservati per la segnalazione di eventuali condotte illecite, nel rispetto della riservatezza del segnalante.

La politica è parte integrante del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, certificato secondo la norma UNI ISO 37001:2016, soggetto a verifiche periodiche da parte di enti accreditati e audit interni.

Pertanto, con il perseguimento di tali politiche, è corretto evidenziare **che non vi sono stati incidenti confermati di anticorruzione.**

## Concorrenza leale

GRI 206 – Comportamento anticompetitivo

Non sono state riscontrate pratiche e azioni legali anticoncorrenziali, né violazioni della normativa antitrust o relative pratiche monopolistiche

  
**ISICONSULTING**  
*ESG Reporting Hub*  
 finanzagevolata@isiconsulting.eu  
 +39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
 m.g.impiantisrl@virgilio.it  
 +39 081 571 1791

## Obiettivi di sviluppo "locale"

### GRI 204 – Prassi di approvvigionamento

**Riferimento GRI 3-3:** Il tema è materiale per M.G. IMPIANTI S.R.L. per l'impatto economico e ambientale legato alla catena di fornitura, e per le ricadute territoriali dei propri acquisti. L'attenzione ai fornitori locali riflette un impegno verso lo sviluppo economico dei territori serviti.

**Impatto positivo:** supporto all'economia locale attraverso acquisti da fornitori del territorio e/o limitrofi ai cantieri

**Impatto negativo potenziale:** rischi legati alla mancanza di screening ESG su fornitori esterni.

**Coinvolgimento:** sì, nella selezione e gestione dei fornitori.

**Azioni di contrasto:** previsione di future valutazioni ESG, con attenzione alla localizzazione.

**Impegni/policy:** Impegno informale a privilegiare fornitori locali e affidabili; futura definizione di criteri ESG nella selezione.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Analisi preliminare della provenienza dei fornitori; distinzione Italia/estero come base di partenza.

**Stakeholder:** I clienti pubblici richiedono trasparenza e sostenibilità negli acquisti; questo ha orientato l'azienda verso un maggiore controllo della supply chain.

### GRI 204-1 – Proporzione della spesa presso fornitori locali

#### Motivazione della materialità

La gestione responsabile della catena di fornitura rappresenta un elemento chiave per lo sviluppo sostenibile e per il radicamento dell'organizzazione nei territori in cui opera. Privilegiare fornitori locali consente di generare valore economico sul territorio, ridurre l'impatto ambientale della logistica e rafforzare le relazioni con stakeholder locali.



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

## Definizioni operative

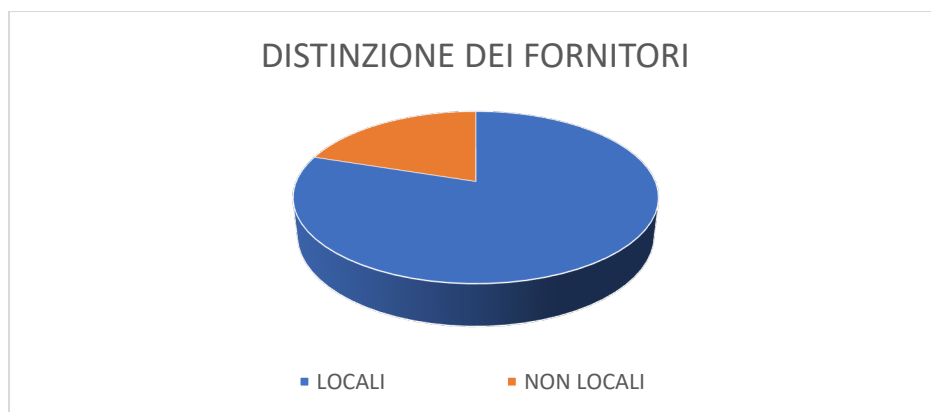
- *Locale*: per il presente bilancio, l'organizzazione definisce come "locale" qualsiasi fornitore con sede legale o operativa in Campania e Lazio. I fornitori al di fuori di tali regioni sono considerati "non locali".
- *Sedi delle attività significative*: sono considerate tali tutte le aree operative dove si svolgono attività di cantiere, manutenzione o installazione impiantistica, distribuite principalmente tra Campania e Lazio.

## Dati disponibili e impegni futuri

Nel 2023, non è stato ancora implementato un sistema strutturato per la rilevazione puntuale della spesa verso fornitori locali su base regionale o provinciale. Tuttavia, un'analisi preliminare dei dati anagrafici dei fornitori ha consentito di distinguere tra fornitori:

LOCALI= CIRCA 80%

NON LOCALI= CIRCA  
20%



L'organizzazione riconosce la necessità di un'analisi più dettagliata della localizzazione a livello territoriale (regionale/comunale) e si impegna, a partire dal prossimo bilancio, a sviluppare uno screening più approfondito per individuare la quota di spesa effettivamente destinata a fornitori ubicati nelle aree operative in cui si realizzano i progetti.

## Trasparenza fiscale

### GRI 207 – Tasse

**Riferimento GRI 3-3:** La fiscalità è un tema materiale in quanto riflette la trasparenza e l'integrità dell'azienda verso gli stakeholder pubblici e il rispetto delle normative. Essendo un'impresa che opera con enti pubblici, l'allineamento fiscale è un elemento chiave di affidabilità.

**Impatto positivo:** contribuzione regolare al sistema fiscale italiano; rafforzamento della reputazione.

**Impatto negativo potenziale:** rischi reputazionali o sanzionatori in caso di errori o opacità.

**Coinvolgimento:** sì, l'azienda è pienamente coinvolta nella gestione fiscale.

**Azioni di contrasto:** adozione di procedure contabili interne rigorose; supporto di professionisti esterni.

**Impegni/policy:** Conformità al diritto tributario italiano; trasparenza nella rendicontazione economica e fiscale.

**Azioni intraprese e monitoraggio:** Affidamento a consulenti fiscali certificati; controllo interno delle dichiarazioni. L'azienda opera solo in Italia.

**Stakeholder:** Il rispetto fiscale è un presupposto essenziale per i rapporti con enti pubblici e clienti istituzionali, condizionando positivamente la fiducia.

L'approccio e gli adempimenti fiscali sono guidati dalla trasparenza e legalità, in linea con i principi di responsabilità dell'organizzazione. Nell'ottica dello sviluppo sostenibile, consapevoli che il gettito derivante dai tributi rappresenta un forte contributo allo sviluppo economico e sociale del territorio, le tasse vengono pagate esclusivamente in Italia. Nel 2023 l'ammontare delle imposte sugli utili di esercizio è stato pari a **Euro 75.747,00**

In relazione alla governance dei rischi di natura fiscale, la società adotta una struttura di governance con il cosiddetto "sistema tradizionale". Il Consiglio di Amministrazione approva il bilancio, comprensivo anche della definizione delle imposte.



L'attività di controllo e validazione del bilancio è basata sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società.



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

finanzagevolata@isiconsulting.eu

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

m.g.impiantisrl@virgilio.it

+39 081 571 1791

## Conclusioni

*Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta per M.G. IMPIANTI S.R.L. un primo passo concreto verso un modello di gestione più consapevole, trasparente e orientato al futuro. Attraverso questo documento, l'azienda ha voluto rendicontare in modo strutturato le proprie performance ambientali, sociali ed economiche, evidenziando l'impegno quotidiano nel garantire qualità, sicurezza e responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder.*

*Pur in assenza di obblighi normativi, la decisione di redigere questo bilancio nasce dalla volontà di dotarsi di uno strumento di autovalutazione e comunicazione capace di stimolare un miglioramento continuo, valorizzare le buone pratiche già in atto e definire nuove aree di sviluppo sostenibile.*

*Le attività svolte nel 2023 confermano una visione aziendale che integra sostenibilità operativa, attenzione al capitale umano e dialogo con il territorio. I risultati raggiunti, seppur parziali e migliorabili, costituiscono una base solida per rafforzare ulteriormente la cultura della responsabilità d'impresa, anche attraverso l'adozione di strumenti gestionali e processi decisionali più evoluti.*

*M.G. IMPIANTI S.R.L. intende proseguire questo percorso con impegno, aprendo un canale stabile di confronto con dipendenti, clienti, fornitori, enti pubblici e comunità locali, nella consapevolezza che la sostenibilità è una sfida collettiva che richiede coerenza, partecipazione e visione strategica.*

Per approfondimenti, suggerimenti o richieste in merito ai contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità, è possibile contattare:

### **M.G. IMPIANTI S.R.L.**

Mugnano di Napoli (NA), Via Brodolini 2/A  
CAP 80018

081 5711791

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

### **ISI CONSULTING SRL**

**P. IVA** 05875100652

Via Nuova Poggioreale, 60  
Complesso Polifunzionale Torre 7 - 80143 NA

+39 081 184 60 557

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)



**ESG Reporting Hub**

[finanzagevolata@isiconsulting.eu](mailto:finanzagevolata@isiconsulting.eu)

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

[m.g.impiantisrl@virgilio.it](mailto:m.g.impiantisrl@virgilio.it)

+39 081 571 1791

*L'azienda resta a disposizione di tutti gli stakeholder per un confronto costruttivo volto a migliorare la trasparenza e la qualità del proprio percorso di sostenibilità.*

*Redigere questo primo Bilancio di Sostenibilità ha rappresentato per noi un'opportunità di riflessione e crescita. Abbiamo analizzato con maggiore attenzione il nostro impatto economico, ambientale e sociale, individuando punti di forza e aree di miglioramento.*

*Crediamo che la sostenibilità non sia un obiettivo da raggiungere una tantum, ma un impegno continuo da coltivare con responsabilità e trasparenza. Questo documento segna l'inizio di un percorso che intendiamo proseguire con determinazione, mettendo al centro il rispetto per le persone, la qualità del lavoro e la tutela del territorio.*

*Ringraziamo tutto il personale, i clienti, i fornitori e le comunità con cui collaboriamo ogni giorno. Sono loro a rendere possibile la nostra crescita e a dare valore alle nostre azioni*

Migliaccio Maria Saveria  
Legale Rappresentante – **M.G. IMPIANTI S.R.L.**

  
**ISICONSULTING**  
**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu  
+39 081 184 60 557  
[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)

  
[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it  
+39 081 571 1791

<b>Dichiarazione d'uso</b>	M.G. Impianti SRL ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023
<b>GRI 1 utilizzato</b>	GRI 1: Principi fondamentali versione 2021
<b>Standard di settore GRI pertinenti</b>	No

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	PARAGRAFO	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI	2-1 Dettagli sull'organizzazione	pag. 6	Dettagli sull'organizzazione			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	pag. 7	Entità incluse nell'organizzazione			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	pag. 7	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto			
	2-4 Restatement delle informazioni	pag. 8	Restatement delle informazioni			
	2-5 Assurance esterna	pag. 9	Assurance esterna			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	pag. 10	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	//	//	//
	2-7 Dipendenti	pag. 17	Dipendenti	//	//	//
	2-8 Lavoratori non dipendenti	pag. 20	Lavoratori non dipendenti	//	//	//
	2-9 Struttura e composizione della governance	pag. 22	Governance	//	//	//
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	pag. 25	Nomina e selezione del massimo organo di governo	//	//	//
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	pag. 27	Presidente del massimo organo di governo	//	//	//
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	pag. 28	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione	//	//	//



**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it

+39 081 571 1791

<b>GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI</b>			della gestione degli impatti			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	pag. 31	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	//	//	//
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	pag. 31	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	//	//	//
	2-15 Conflitti d'interesse	pag. 33	Conflitti di Interesse	//	//	//
	2-16 Comunicazione delle criticità	pag. 34	Comunicazione di interessi critici	//	//	//
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	pag. 35	Competenze collettive del massimo organo di governo	//	//	//
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	pag. 36	Valutazione della performance del massimo organo di governo	//	//	//
	2-19 Politiche retributive	pag. 37	Le politiche retributive	//	//	//
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione	pag. 37	Le politiche retributive	//	//	//
	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale	//	//	Vincoli di riservatezza		L'organizzazione considera tali informazioni riservate
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	pag. 40	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	//	//	//
	2-23 Impegni assunti tramite policy	pag. 41	Impegni assunti tramite policy	//	//	//
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	pag. 43	Integrazione degli impegni in termini di policy	//	//	//
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	pag. 45	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	//	//	//
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	pag. 47	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	//	//	//



**ISICONSULTING**

**ESG Reporting Hub**

finanzagevolata@isiconsulting.eu

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)

m.g.impiantisrl@virgilio.it

+39 081 571 1791

<b>GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI</b>	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	pag. 48	Conformità a leggi e regolamenti	//	//	//
	2-28 Adesione ad associazioni	pag. 49	Adesione ad associazioni	//	//	//
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	pag. 51	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	//	//	//
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	pag. 52	Accordi di contrattazione collettiva	//	//	//

<b>TEMI MATERIALI</b>						
<b>GRI STANDARD</b>	<b>INFORMATIVA</b>	<b>UBICAZIONE</b>	<b>PARAGRAFO</b>	<b>OMISSIONI</b>		
				<b>REQUISITI OMESSI</b>	<b>RAGIONE</b>	<b>SPIEGAZIONE</b>
<b>GRI 3: Temi Materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	pag. 54	Le fasi di determinazione dei temi materiali			
	3-2 Elenco di temi materiali	pag. 60	Temi materiali individuati			
	3-3 Management of material topics	In ogni singolo tema materiale				

<b>GOVERNANCE</b>						
<b>GRI STANDARD</b>	<b>INFORMATIVA</b>	<b>UBICAZIONE</b>	<b>PARAGRAFO</b>	<b>OMISSIONI</b>		
				<b>REQUISITI OMESSI</b>	<b>RAGIONE</b>	<b>SPIEGAZIONE</b>
<b>GRI 201 – PERFORMANCE ECONOMICA</b>	<b>201</b>	pag. 136	<b>Valore economico dell'organizzazione</b>	//	//	//
<b>GRI 202 – PRESENZA SUL MERCATO</b>	<b>202</b>	pag. 143	<b>Presenza sul mercato</b>	//	//	//
<b>GRI 203 – IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI</b>	<b>203</b>	pag. 143	<b>Impatti economici indiretti</b>	//	//	//
<b>GRI 204 – PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO</b>	<b>204</b>	pag. 147	<b>Obiettivi di sviluppo "locale"</b>	//	//	//
<b>GRI 205 – ANTICORRUZIONE</b>	<b>205</b>	pag. 144	<b>Etica e controllo</b>	//	//	//
<b>GRI 206 – COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO</b>	<b>206</b>	pag. 146	<b>Concorrenza leale</b>	//	//	//
<b>GRI 207 – TASSE</b>	<b>207</b>	pag. 149	<b>Trasparenza fiscale</b>	//	//	//



**ESG Reporting Hub**  
finanzagevolata@isiconsulting.eu

+39 081 184 60 557

[isiconsulting.eu](http://isiconsulting.eu)



[mg-impianti.net](http://mg-impianti.net)  
m.g.impiantisrl@virgilio.it

+39 081 571 1791

ENVIROMENTAL						
GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	PARAGRAFO	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 301 - MATERIALI	//	//	//	Informazioni non disponibili		L'organizzazione non dispone ancora di un sistema strutturato per rilevare e classificare il volume o il peso dei materiali utilizzati, suddivisi tra rinnovabili e non rinnovabili.
GRI 302 - ENERGIA	302	pag. 64	Uso responsabile dell'energia	//	//	//
GRI 303 - ACQUA ED EFFLUENTI	303	pag. 78	Gestione delle risorse idriche	//	//	//
GRI 304 - BIODIVERSITA'	//	//	//	Non pertinente		Il tema della biodiversità non rappresenta una priorità materiale. Le attività dell'azienda si svolgono prevalentemente in contesti urbani o periurbani, senza interferenze dirette con ecosistemi naturali, aree protette o habitat sensibili.
GRI 305 - EMISSIONI	305	pag. 69	Impatto ambientale dell'organizzazione	//	//	//
GRI 306 - RIFIUTI	306	pag. 72	Il recupero dei materiali e trattamento dei rifiuti	//	//	//
GRI 308 - VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	308	pag. 81	Valutazione ambientale dei fornitori	//	//	//

SOCIAL						
GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	PARAGRAFO	OMISSIONI		
				REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 401 – OCCUPAZIONE	401	pag. 112	Occupazione e nuove assunzioni	//	//	//
GRI 402 – GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI	402	pag. 115	Relazioni sindacali	//	//	//
GRI 403 – SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	403	pag. 83	Salute e sicurezza sul lavoro	//	//	//
GRI 404 – FORMAZIONE E ISTRUZIONE	404	pag. 116	Formazione continua nell'organizzazione	//	//	//
GRI 405 – DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'	405	pag. 121	Parità e inclusione	//	//	//
GRI 406 – NON DISCRIMINAZIONE	406	pag. 124	Parità di trattamento	//	//	//
GRI 407 – LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	407	pag. 133	Libertà e contrattazione	//	//	//
GRI 408 – LAVORO MINORILE	408	pag. 132	Lavoro minorile & Lavoro forzato o obbligatori	//	//	//
GRI 409 – LAVORO FORZATO O OBBLIGATORI	409	pag. 132	Lavoro minorile & Lavoro forzato o obbligatori	//	//	//
GRI 410 – PRATICHE DI SICUREZZA	//	//	//	Non pertinente		Non vi è personale di sicurezza che segue formazione sui diritti umani
GRI 411 – DIRITTI DELLE POPOLAZIONI INDIGENE	//	//	//	Non pertinente		L'organizzazione opera esclusivamente in contesti dove non sono presenti comunità indigene riconosciute
GRI 413 – COMUNITA' LOCALI	//	//	//	Non pertinente		Le attività non hanno generato impatti diretti e significativi su gruppi locali.
GRI 414 – VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI	414	pag. 129	Scelta dei propri partner, sezione fornitori			
GRI 415 – POLITICA PUBBLICA	//	//	//	Non pertinente		Non vi sono stati contributi pubblici



<b>GRI 416 – SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</b>	<b>416</b>	pag. 126	<b>Attività in sicurezza</b>	//	//	//
<b>GRI 417 – MARKETING ED ETICHETTATURA</b>	//	//	//	<b>Non pertinente</b>		Non vi sono prodotti che prevedono l'etichettatura.
<b>GRI 418 – PRIVACY DEI CLIENTI</b>	//	//	//	<b>Non pertinente</b>		L'organizzazione non raccoglie né gestisce informazioni personali di clienti.



## ***Dichiarazione di Assurance Indipendente***

*OPUS AUDIT S.r.l. ha ricevuto l'incarico dal Management di M.G. Impianti Srl di condurre una verifica sul Bilancio di Sostenibilità periodo di rendicontazione 2023 rispetto ai "Global Reporting Initiative Standards" definiti nel 2021.*

*OPUS AUDIT S.r.l., P.iva.: 09632011210 con sede in Napoli alla Via F. Verrotti nr 4 Napoli, iscritta nel Registro dei Revisori Legali, con il numero progressivo 183182.*

*La nostra responsabilità nello svolgimento del lavoro commissionatoci, è unicamente rivolta al management di M.G. Impianti Srl*

*Questa Dichiarazione di Assurance Indipendente è destinata esclusivamente agli stakeholder di M.G. Impianti Srl e non è destinata ad essere e non deve essere utilizzata da persone diverse da questi.*

*La responsabilità della redazione del Bilancio di Sostenibilità facendo riferimento agli Standard GRI compete agli amministratori di , M.G. Impianti Srl così come la definizione degli obiettivi in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguiti.*

*Compete altresì agli amministratori di M.G. Impianti Srl l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare, così come l'implementazione e il mantenimento di adeguati processi di gestione e di controllo interno relativi ai dati e alle informazioni presentati nel Bilancio di Sostenibilità.*

*OPUS AUDIT S.r.l. dichiara la propria indipendenza da M.G. Impianti Srl e ritiene che non sussista alcun conflitto di interesse con l'Organizzazione, le sue controllate e le Parti Interessate. OPUS AUDIT S.r.l. mantiene un sistema di controllo della qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici ed ai principi professionali.*



**Opus Audit s.r.l.**  
Via Francesco Verrotti n°4  
80128 – Napoli  
081/5585673  
[info@riccieassociati.com](mailto:info@riccieassociati.com)

# Opus Audit

*La responsabilità di OPUS AUDIT S.r.l. è di esprimere una conclusione sull'affidabilità e l'accuratezza delle informazioni, dati ed asserzioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità 2023 e valutarne la conformità ai requisiti di riferimento, nell'ambito dello scopo di verifica di seguito riportato, con l'intento di informare tutte le Parti Interessate.*

*La verifica ha incluso le seguenti attività, in coerenza con quanto concordato con M.G. Impianti Srl:*

- Analisi, secondo Limited Assurance Engagement, delle attività e dei dati legati alla sostenibilità, riconducibili al periodo compreso tra Gennaio 2023 e Dicembre 2023, così come rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità;*
- Valutazione dei principi di Reporting richiamati nei GRI Standards 2021, secondo l'opzione "con riferimento agli Standard GRI".*

*L'attività è stata svolta secondo i criteri indicati nello standard "International Standard on Assurance Engagement 3000 (Revised) – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" ISAE 3000, emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board, per gli incarichi che consistono in un esame limitato. Tale standard richiede il rispetto dei principi etici applicabili, compresi quelli in materia di indipendenza, nonché la pianificazione e lo svolgimento del lavoro ai fini di acquisire una sicurezza limitata che il Bilancio non contenga errori significativi.*

*La verifica ha riguardato la valutazione del rispetto dei principi per la definizione del contenuto e della qualità del Bilancio, nei quali si articolano i "GRI Standards 2021", e sono riepilogate di seguito:*

- o analisi, tramite interviste, del sistema di governo e del processo di gestione dei temi connessi allo sviluppo sostenibile inerenti la strategia e l'operatività dell'azienda;*
- o analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;*



**Opus Audit s.r.l.**  
Via Francesco Verrotti n°4  
80128 – Napoli  
081/5585673  
[info@riccieassociati.com](mailto:info@riccieassociati.com)

# Opus Audit

o *analisi della conformità e della coerenza interna delle informazioni qualitative riportate nel Bilancio e analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi inclusi nel Bilancio.*

*In particolare, sono state svolte:*

- *interviste con i referenti aziendali di M.G. Impianti Srl coinvolti nella gestione operativa degli aspetti riportati nel documento al fine di raccogliere informazioni riguardo il sistema informativo, contabile e di reporting in essere per la predisposizione del Bilancio, nonché dei processi e procedure di controllo interno che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio;*
- *analisi a campione della documentazione di supporto al fine di ottenere evidenza dei processi in atto, della loro adeguatezza e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni in relazione agli obiettivi descritti nel Bilancio.*

*Il team di verifica è stato scelto sulla base della competenza tecnica, dell'esperienza e della qualifica di ciascun membro. Le attività di audit sono state effettuate a marzo ed aprile 2025 in presenza presso la sede in Via Brodolini 2/A, 80018, Mugnano di Napoli (NA), coinvolgendo le diverse funzioni dell'Organizzazione per la verifica dell'affidabilità del processo di raccolta e consolidamento dei dati.*

## **LIMITAZIONI**

*Non sono stati oggetto di verifica da parte di OPUS le informazioni e i dati di carattere economico e finanziario relativi al Bilancio d'Esercizio al 31.12.2023, inclusi nel Report di Sostenibilità.*



**Opus Audit s.r.l.**  
Via Francesco Verrotti n°4  
80128 – Napoli  
081/5585673  
[info@riccieassociati.com](mailto:info@riccieassociati.com)

# Opus Audit

## CONCLUSIONI

*A seguito delle attività di verifica condotte e descritte sopra, da OPUS AUDIT S.r.l., non sono emerse indicazioni negative in merito ad affidabilità, accuratezza e correttezza di informazioni e dati riportati nel Bilancio di Sostenibilità 2023.*

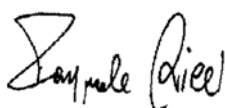
*A nostro parere, il documento fornisce una rappresentazione attendibile delle attività condotte da M.G. Impianti Srl durante il 2023 e dei principali risultati raggiunti. Le informazioni sono riportate in maniera generalmente chiara, comprensibile ed equilibrata; tutti i dati e gli indicatori sono risultati raccolti e analizzati con precisione e riportati in maniera trasparente.*

*Nell'illustrazione di attività e risultati, in particolare, M.G. Impianti Srl ha prestato attenzione ad adottare un linguaggio neutro, evitando per quanto possibile l'auto-referenzialità.*

*Per quanto riguarda i principi di rendicontazione, a nostro parere sono stati osservati i principi di garanzia della qualità quali: Equilibrio, Chiarezza, Accuratezza, Tempestività, Comparabilità, Completezza, Contesto di Sostenibilità e Verificabilità.*

Napoli, lì 6/10/2025

In fede



#



**Opus Audit s.r.l.**  
Via Francesco Verrotti n°4  
80128 – Napoli  
081/5585673  
[info@riccieassociati.com](mailto:info@riccieassociati.com)